

세아제강 지속가능경영보고서 2023

# 세상을 아름답게



OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# About This Report



Cover Image

세아제강의 세 번째 지속가능경영보고서의 표지에는 푸른 바다 위, 거친 파도와 풍랑 속에서 묵묵히 친환경 에너지를 생산하는 풍력발전기를 담았습니다. 세아제강이 제조한 강관을 통해 해상풍력발전에 기여할 수 있는 기회가 보다 확대되기를 바라며, 지속가능경영을 향한 높은 의지와 목표를 표현했습니다.

SeAH Steel

## 보고서 개요

본 보고서는 세아제강의 ESG(Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과 및 계획을 담은 세 번째 지속가능경영 보고서입니다. 세아제강은 지속가능한 가치를 추구하는 기업으로서 매년 보고서를 발간하여 ESG경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

## 보고서 작성 기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards  
SASB(Sustainability Accounting Standards Board)  
TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)

## 보고 기간

2023년 1월 1일 ~ 12월 31일

\* 일부 주요 성과의 경우, 2024년 상반기 정보를 포함함  
\* 정량 성과의 경우, 연도별 추이 보고를 위하여  
최근 3개년(2021년 ~ 2023년)의 데이터를 공개함

## 보고 범위

재무 보고: 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 재무제표 기준  
비재무 보고\*: 본사 및 국내 사업장 기준

\* 해당 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 표시 또는 추가 내용 작성함  
\* 일부 환경 데이터의 경우 산정기준 변경 또는 기재 오류로 전년도 보고서에서 수정하였으며, 해당하는 항목은 각주로 기재하였음

## 보고서 검증

재무 정보: 삼정회계법인  
비재무 정보: 한국생산성본부(p.88-89 제3자 검증의견서 참고)

## 보고서 문의처

담당부서: 세아제강 지속가능경영실 ESG추진팀  
주소: 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워 26층  
이메일: seahsteel.esg@seah.co.kr  
홈페이지: www.seahsteel.co.kr  
문의처: 02-6970-1141 ~ 1144

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

Contents

|                          |    |               |    |               |     |
|--------------------------|----|---------------|----|---------------|-----|
| OVERVIEW                 | 04 | ENVIRONMENTAL | 37 | APPENDIX      | 76  |
| CEO Message              | 05 | 환경경영          | 38 | ESG Data      | 77  |
| Key Highlights 2023      | 06 | 임직원 인식개선      | 42 | GRI Index     | 85  |
| Company Profile          | 07 | 대기오염 관리       | 44 | TCFD Index    | 87  |
| History                  | 08 | 수자원 관리        | 44 | SASB Index    | 87  |
| Global Network           | 09 | 폐기물 관리        | 45 | 제3자 검증의견서     | 88  |
| Business Portfolio       | 10 | 생물다양성         | 45 |               |     |
|                          |    | 화학물질 관리       | 46 |               |     |
| ESG STRATEGY             | 13 | SOCIAL        | 47 | POLICY BOOK   | 90  |
| ESG 전략                   | 14 | 인재경영          | 48 | Environmental | 91  |
| ESG 거버넌스                 | 15 | 인권경영          | 55 | Social        | 94  |
| 이중 중대성 평가                | 16 | 공급망 관리        | 57 | Governance    | 101 |
| 이해관계자 참여                 | 18 | 나눔경영          | 60 |               |     |
| 경영진 Interview Highlights | 19 |               |    |               |     |
| MATERIAL ISSUE           | 22 | GOVERNANCE    | 63 |               |     |
| 기후변화 대응                  | 23 | 지배구조          | 64 |               |     |
| 사업장 안전보건                 | 29 | 윤리경영          | 67 |               |     |
|                          |    | 준법경영          | 69 |               |     |
|                          |    | 리스크 관리        | 73 |               |     |
|                          |    | 정보보호          | 75 |               |     |

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# OVERVIEW

|                     |    |
|---------------------|----|
| CEO Message         | 05 |
| Key Highlights 2023 | 06 |
| Company Profile     | 07 |
| History             | 08 |
| Global Network      | 09 |
| Business Portfolio  | 10 |



OVERVIEW

CEO Message

Key Highlights 2023

Company Profile

History

Global Network

Business Portfolio

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## CEO Message

올해로 세 번째 지속가능경영보고서를  
발간하게 되었습니다. 세아제강의  
지속가능성을 확대하고자 도전하는  
여정에 직간접적으로 참여해 주시는  
모든 대내외 이해관계자 여러분께  
감사의 인사를 전합니다.



### ● 친환경 에너지 강관시장을 선도하기 위한 도전

최근 글로벌 산업구조는 본격적으로 저탄소 경제체제로의 전환을 맞이하였습니다. 산업구조 전반에 있어 한층 더 높은 수준의 구조적 변화가 예상되는 상황에서 세아제강은 해상풍력, CCUS(이산화탄소 포집·활용·저장), 수소이송 강관 시장 등에 대한 철저한 시장 분석을 통해 글로벌 에너지 트랜지션 환경에 선제적으로 대응하고 있으며, 신규 설비 투자 후 조속한 생산 안정화를 이루어 나가고 있습니다. 친환경 소재 공급 파트너로서 차별적 역량을 확보하고 경쟁력을 갖추기 위해 회사 내부적으로 모든 부문이 협업하고 있으며, 외부 이해관계자와의 협력관계를 견고히 하고자 노력하고 있습니다.

### ● 지속가능경영을 위한 조직 개편 및 상시 ESG 업무협의체 운영

세아제강은 2022년 지속가능경영실을 신설 및 운영하면서 지속가능경영보고서를 최초 발간하였습니다. 이후, 지속가능경영을 강화하기 위해 조직을 개편하였고 상시 ESG 업무협의체를 구성하였습니다. SHE기획담당임원을 신규 선임하여 기존에 운영 중이던 SH기획팀 외에 에너지환경기획팀을 신설, 일부 사업장의 경우 업무지원팀 산하 안전환경파트를 안전환경팀으로 승격하는 등 지속가능경영 유관부서에 대한 조직 신설 및 개편하였습니다. 특히, 친환경 전략을 수립하여 각 유관부서 간 성취해야 하는 목표와 가이드라인을 마련하였으며, 국제기준에 부합되는 ESG 중장기 전략과제도 수립하였습니다. 현재 이를 일부 부문의 성과평가에 반영하고 있으나, 향후 빠른 시일 내에 전 부문의 평가에 적극 반영될 수 있도록 성과체계의 개선을 검토 중입니다.

또한, 각 유관부서별 인원을 선발하여 구성된 ESG 업무협의체인 ‘SeAH ESG Friends’를 대상으로 연간 수시교육을 통해 지속가능경영이 각 조직 내 뿌리내릴 수 있도록 온 힘을 다하고 있습니다. 추가적으로 금년에는 환경, 사회, 지배구조 분야와 관련된 정책을 마련하여 회사 내 가이드라인을 제시하고 대외 공개함으로써 ESG경영에 대한 실천 의지를 공고히 하였습니다.

### ● ESG경영에 대한 지속적인 임직원 인식개선 활동

세아제강은 ESG경영에 대한 임직원 인식개선을 통해 사회에 긍정적인 영향력을 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다. 임직원을 대상으로 ESG 관련 국영문 뉴스레터를 정기적으로 발행하고 있으며, 사내 폐플라스틱 분리배출함 설치 및 운영, 폐전기·전자제품 자원순환 캠페인, 인쇄용지 사용 절감 캠페인, 종고도서 나눔 캠페인 등 다양한 자원순환 활동을 시행하고 있습니다. 또한, 경영진(임원) 및 주요 유관부서 팀장을 대상으로 ESG경영에 대한 인식 관련 인터뷰를 시행하여 임직원과 공유하고, 자발적으로 참여를 원하는 팀장을 대상으로 ‘세아리더스 ESG 챌린지’를 시행하여 일상생활 속에서도 ESG를 실천해보는 기회를 가졌습니다. 이러한 다양한 활동은 지주사인 세아제강지주의 지속가능경영 블로그를 통해 지속적으로 대외 공개할 예정입니다.

세아제강은 올바른 사람, 올바른 일터, 올바른 제품을 통하여 사람을 소중히 여기고 인류의 삶을 풍요롭게 하는데 기여해 왔습니다. 사람과 자연을 생각하는 아름다운 세상을 만드는 기업이 되고자 세아제강은 이해관계자 여러분의 의견에 귀 기울여 지속가능한 경영을 부단히 실천하며 여러분의 기대에 부응해 나가겠습니다. 앞으로도 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

2024년 6월

세아제강 대표이사 이 휘 령

OVERVIEW

- CEO Message
- Key Highlights 2023
- Company Profile
- History
- Global Network
- Business Portfolio
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX
- POLICY BOOK

Key Highlights 2023

| Environmental                                                                                                                                                            | Social                                                                                                                                     | Governance                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>환경·에너지 투자 실적</div> <div>953 백만 원</div> <div></div>                                | <div>사내 협력사 적격수급업체 평가</div> <div>45 개</div> <div></div> | <div>사외이사 비율</div> <div>57 %</div> <div></div>                          |
| <div>온실가스 배출량</div> <div>75,030 tCO<sub>2</sub>eq</div> <div></div>                   | <div>녹색 구매</div> <div>5,116 백만 원</div> <div></div>     | <div>이사회 평균 참석률</div> <div>100 %</div> <div></div>                     |
| <div>폐기물 재활용률*</div> <div><small>*건설폐기물 제외</small></div> <div>71 %</div> <div></div> | <div>임직원 봉사활동 시간</div> <div>398 시간</div> <div></div>  | <div>규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증 획득</div> <div>2023년 3월</div> <div></div> |

OVERVIEW

CEO Message  
Key Highlights 2023  
Company Profile  
History  
Global Network  
Business Portfolio

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

Company Profile

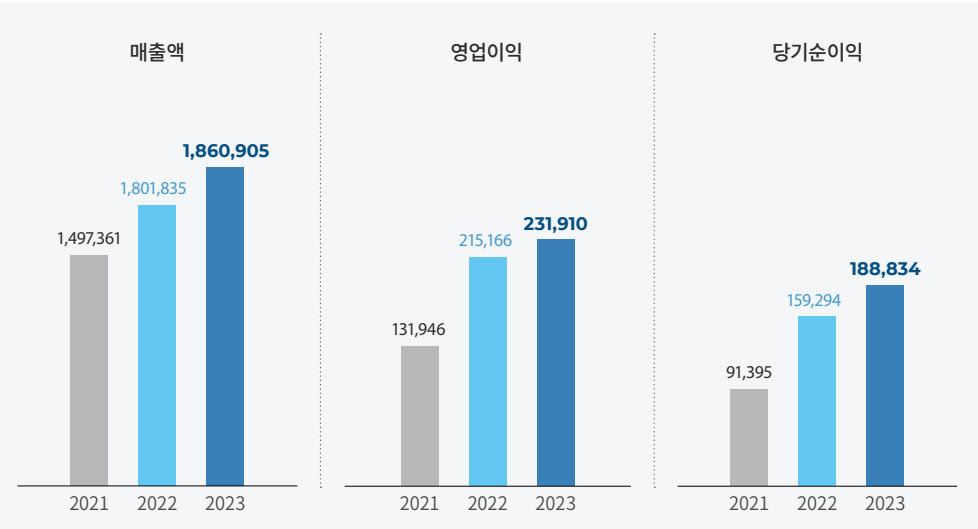
회사개요

세아제강은 1967년 강관업계 최초로 해외 수출을 시작한 이래, 신시장 개척과 고부가가치 제품 개발로 강관 산업을 선도해왔습니다. 수출용 고부가가치 강관 제조 거점인 포항공장을 중심으로 대구경 후육 강관 생산에 특화된 순천공장, 스테인리스강관 및 티타늄 등의 특수관을 제조하는 창원공장, 내수용 강관을 생산하는 군산공장 등 국내 4개 제조 거점을 두고 있습니다. 뿐만 아니라 에너지와 건설 소재 분야에서 다져진 제조 경쟁력을 바탕으로 친환경 분야에서도 두각을 보이고 있습니다. 최근 해상풍력 시장에 진출해 하부구조물 소재 생산 능력을 확대했고, 롤 성형 방식으로는 국내 최대 규모인 24인치 스테인리스 강관 설비를 갖춰 LNG 시장에서 경쟁력을 높였습니다.

|       |                                         |
|-------|-----------------------------------------|
| 회사명   | (주)세아제강                                 |
| 대표이사  | 이휘령, 홍만기                                |
| 설립일   | 2018년 9월 3일                             |
| 본사 주소 | 서울특별시 마포구 양화로 45 25, 26, 27층(서교동, 세아타워) |
| 주요 사업 | 강관제조업                                   |

재무성과

(단위: 백만 원)



핵심가치

MISSION

세상을 아름답게

세아는 올바른 사람, 올바른 일터, 올바른 제품을 통하여  
사람을 소중히 하고 풍요로운 삶에 기여합니다.

CORE  
VALUE



PROCESS &  
CULTURE

Build, Create, Inspire

OVERVIEW

CEO Message

Key Highlights 2023

Company Profile

History

Global Network

Business Portfolio

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# History

## 강관 제조업의

## 초석을 놓다

## 성장가도를

## 달리다

### ● 1960 ~ 1970

- 1960 부산철관공업 설립
- 1965 한국공업규격(KS) 표시허가 획득
- 1967 국내 최초 강관 수출
- 1969 증권거래소 상장

### ● 1971 ~ 1995

- 1971 서울로 본사 이전
- 1973 Spiral 용접강관 생산 개시
- 1975 (주)부산파이프로 상호 변경
- 1978 포항 제1공장 준공, SeAH Steel America 설립
- 1979 미국 석유회회 모노그램 획득 API(5L, 5CT)
- 1980 포항 제2공장 준공
- 1981 노르웨이 선급협회로부터 DNV 표시허가 획득
- 1981 1억 불 수출탑 및 금탑산업훈장 수훈
- 1983 포항 제3공장 준공, 일본공업규격(JIS) 표시승인 획득
- 1989 SeAH Japan 설립
- 1990 포항 도금공장 준공
- 1991 포항 LD-80 대경관 공장 준공
- 1993 품질경영시스템(ISO 9001) 인증 획득
- 1995 SeAH Steel Vina 설립

## 새로운 도약을

## 시작하다

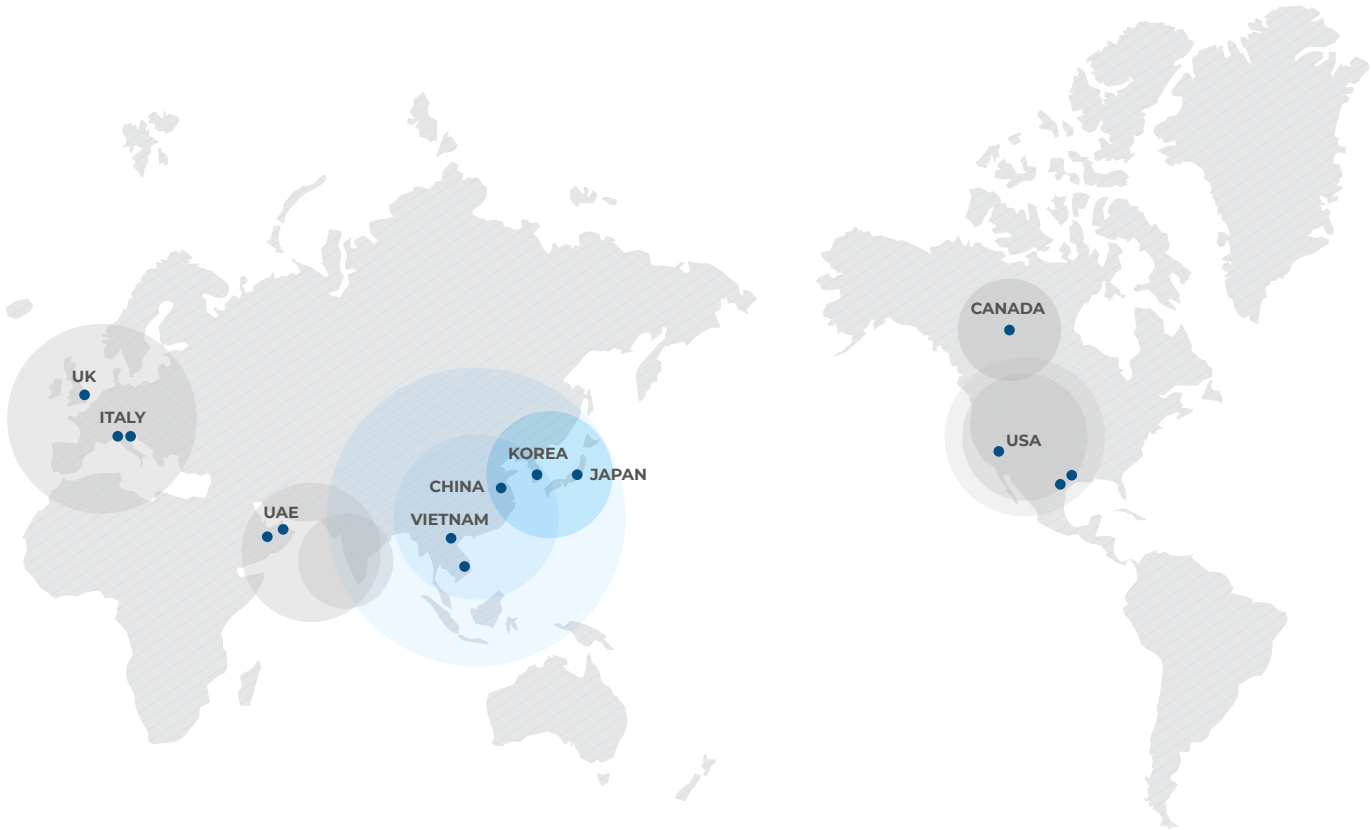
### ● 2000 ~

- 1996 (주)세아제강으로 상호변경
- 1997 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득
- 2001 기업분할(세아제강, 세아홀딩스)
- 2002 신노사문화 우수기업 선정
- 2003 제1회 윤리경영대상 순환경영부문 수상
- 2007 제8회 철의 날 은탑산업훈장 수훈
- 2008 3억 불 수출탑 수상
- 2009 군산 강관공장 준공, 노사문화 우수기업 선정
- 2011 SeAH Steel UAE 준공
- 2012 5억 불 수출탑 수상
- 2013 포항 JCOE 공장 준공
- 2014 이녹스텍(Inox Tech) 인수, 6억 불 수출탑 수상
- 2016 SeAH Steel USA 설립
- 2018 지주사 체제 전환(세아제강지주, 세아제강)
- 2020 R&D센터 준공
- 2020 신텍 광양공장 인수
- 2020 창립 60주년
- 2021 녹색채권 발행
- 2022 노사문화대상 대통령상 선정
- 2022 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 획득
- 2023 철강업계 최초 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증 획득
- 2023 벨프스플러스 화학 안전 캠페인 환경부 장관상 수상
- 2023 창원공장 PSM ‘S등급’ 취득
- 2023 7억 불 수출탑 수상
- 2023 ‘전자제품 모두비움, ESG나눔’ 자원순환 실천대회 공공부문 환경부 장관상 수상

OVERVIEW

- CEO Message
- Key Highlights 2023
- Company Profile
- History
- Global Network
- Business Portfolio
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX
- POLICY BOOK

Global Network



Asia

SeAH Steel Holdings Corp.  
SeAH Japan Co., Ltd.  
SeAH Steel Holdings Beijing Office  
SeAH Steel Vina Corp.  
Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.  
SeAH Steel UAE LLC  
SeAH Steel Holdings Middle East Office

America

SeAH Steel America, Inc.  
State Pipe & Supply, Inc.  
SeAH Steel USA LLC

Canada

SeAH Steel America Calgary Office

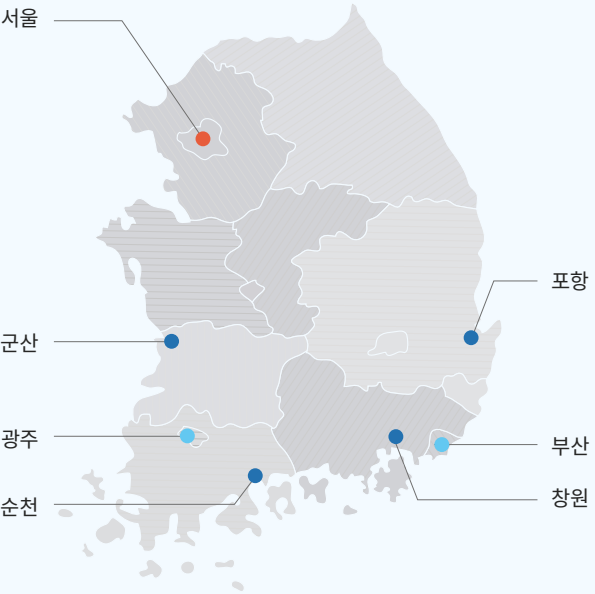
Europe

SeAH Steel Europe S.r.l.  
Inox Tech S.p.A.  
SeAH Wind Ltd.

국내 사업장

● 본사 ● 공장 ● 영업소

|             | 포항공장       | 순천공장                           |
|-------------|------------|--------------------------------|
| 위치          | 포항시 남구 장흥동 | 순천시 해룡면                        |
| 주요<br>생산 제품 | API 강관     | LNG 플랜트용 강관,<br>해상풍력 하부구조물용 강관 |
| 생산능력        | 105만 톤/년   | 강관 17만 톤/년,<br>특수관 4만 톤/년      |



|             | 군산공장      | 창원공장       |
|-------------|-----------|------------|
| 위치          | 군산시 오식도동  | 창원시 웅남동    |
| 주요<br>생산 제품 | 일반 중소경 강관 | STS 배관용 강관 |
| 생산능력        | 30만 톤/년   | 4만 톤/년     |

OVERVIEW

CEO Message

Key Highlights 2023

Company Profile

History

Global Network

Business Portfolio

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

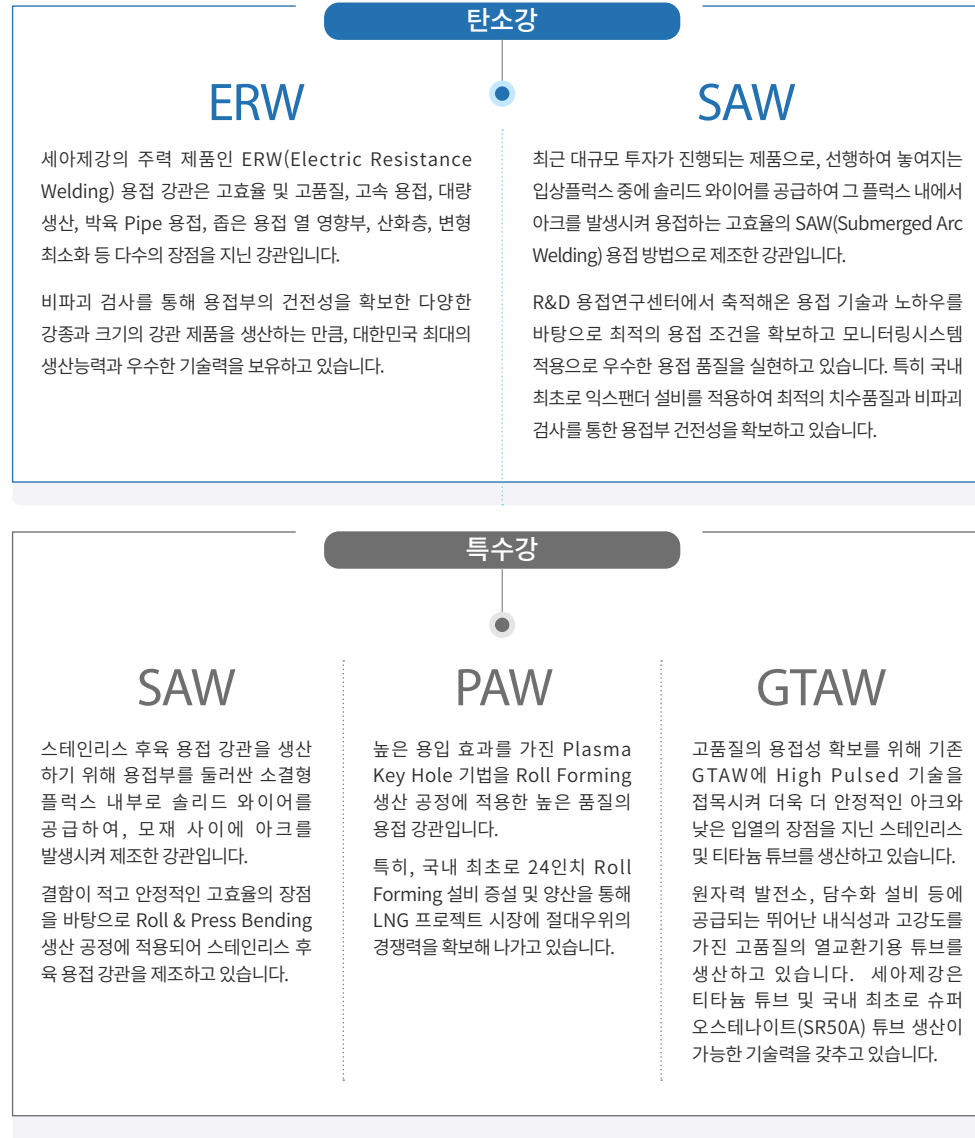
GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# Business Portfolio

## 제품소개



## 사업영역

OFFSHORE FOUNDATION

세아제강은 다양한 강관 제조 경험과 기술력을 바탕으로 해상풍력용 소재 사업에 진출해 글로벌 고객사와 함께하고 있습니다.



H<sub>2</sub> & CO<sub>2</sub> TRANSPORTATION

세아제강은 안전하고 효율적인 H<sub>2</sub> & CO<sub>2</sub> 이송용 강관으로 지속가능한 에너지를 위한 솔루션을 제공합니다.

LNG

세아제강은 에너지 자원 공급망을 연결하는 다양한 제품을 통해 안정적인 에너지 공급에 기여하고 있습니다.

SHIPBUILDING

세아제강은 고품질의 배관을 공급하여 조선산업 발전에 기여하고 있습니다. 선박의 내부에서 물, 가스, 유압 등의 흐름을 전달하는 강관은 선박의 안전성을 보장하는 중요한 요소입니다.

OIL & GAS

세아제강은 석유, 천연가스 등의 채굴 및 수송에 필요한 강관을 공급하여 전 세계 EPC 사업의 안정적인 공급망이 되고 있습니다. 저온 인성, 내식성, 강도가 뛰어난 제품 생산 기술을 확보하였습니다.

CONSTRUCTION / PLANT

세아제강은 철저한 품질 관리를 통해 수도·가스·전선·배관용 등 건축 기초 자재부터 육·해상 구조용 강관, 플랜트용 파일 등 광범위한 건축 산업 현장에 우수한 품질의 강관을 공급합니다.



OVERVIEW

- CEO Message
- Key Highlights 2023
- Company Profile
- History
- Global Network
- Business Portfolio
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX
- POLICY BOOK

Business Portfolio

Green Product R&D 전략

세아제강은 에너지 전환, 산업, 수송 등 3대 분야에서 친환경 저탄소 산업용 제품에 대한 R&D를 진행하며 지속가능한 에너지원으로의 전환에 기여하고 있습니다.

에너지 전환

친환경 신재생에너지 프로젝트 참여 및 제품 공급

풍력 하부구조물용 강관

- 초대형 해상풍력 하부구조물용 강관
- 균등화발전비용(LCOE) 저감을 위해 고효율, 대형화 추세의 해상풍력을 지지하는 하부구조물

태양열 발전용 강관

- 고내식성 아연도금 강관
- 기존 제품 대비 내구성이 향상되어 교체 수요 최소화

지열발전용 강관

- 지열을 포집하는 Casing&Tubing
- 물, 황(Sulfur), 고온 환경에서 사용되는 제품

산업

수소의 에너지화, 이산화탄소 활용·저장을 위한 Pipeline 제품 공급

H<sub>2</sub> 이송용 강관

- 고압수소 이송용 용접강관(ERW, SAW)
- 신재생에너지 핵심기술 개발사업 참여
  - 산·학·연 정부과제 수행
- 수소시험도시
  - 용접배관 공급(내수소 취성 확보)
- 포항 장흥 수소충전소
  - 국내 최대 규모인 포항 장흥 수소충전소의 H<sub>2</sub> 이송용 강관 공급

CO<sub>2</sub> 이송용 강관

- 포집된 CO<sub>2</sub>를 활용하기 위하여 이송하는 강관
- CO<sub>2</sub> 이송용 강관 특징
  - CO<sub>2</sub> 이송 시 초임계 단일 상 유지(온도·압력 변화 최소화)
  - CO<sub>2</sub> 물성 및 배관 부식 이슈(건조상태 유지)
  - 수소산업과 연계(블루수소 생산 시 CCUS 적용)

수송

친환경 전기차동차 및 효율적인 교통체계 관련 제품 공급

전기자동차용 강관

- Rotor Shaft용 강관
- 모터 회전력을 감속기에 전달하는 부품
- 주행거리 증가 및 원가효율을 위한 경량화 진행
  - 부품 성능 및 수명 향상, 연비효율 증가

Hyperloop용 Tube

- 초고속 교통시스템의 통로용 경량 고강도 튜브
- 아진공 튜브(0.001기압 이하) 내부를 최대 1,200km/h 속도로 주행
- 대구경 Spiral 조관 기술 개발
  - 진원도, 진직도 확보 기술



OVERVIEW

- CEO Message
- Key Highlights 2023
- Company Profile
- History
- Global Network
- Business Portfolio
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX
- POLICY BOOK

# Business Portfolio

## Green Product R&D 성과



### 에너지 전환 | 해상풍력

세아제강은 ‘에너지 트랜지션 리더’라는 목표하에 2017년부터 주요 해상풍력 프로젝트에 지속적으로 납품하고 있습니다. 2020년 신텍 광양공장 인수 후, 핀파일 제조를 위한 Roll Bender(R/B) 1기 및 후처리설비의 추가 증설을 결정하여 2023년 1분기에 설비 투자를 완료하였습니다. 또한, 영국 모노파일 제조 계열사인 세아윈드와의 시너지, R/B 등 신규 설비와 OF(Offshore Foundation)에 특화된 조직체계를 바탕으로 세계 최대 모노파일 공장 건설을 원활하게 진행하고 있습니다. 앞으로도 세아제강은 해상풍력산업에서의 토탈솔루션을 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



### 산업 | 수소

탄소감축을 위한 친환경 에너지로서의 H<sub>2</sub>와 CCUS 산업은 지속 성장하고 있으며, 기존 건설 및 OIL & GAS용 강관과는 다른 특성을 가진 이송용 강관 개발이 필수적입니다. 세아제강은 이러한 H<sub>2</sub> & CO<sub>2</sub> 이송용 강관 생산을 위한 설비 개선을 진행하고 있으며, 산업통상자원부 주관 민간협동 신재생에너지 핵심기술 개발사업에 참여하여 관련 기술 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 2023년에는 생산한 수소배관의 품질 우수성을 검증하기 위해 RINA\*의 수소취성시험을 진행하고 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 향후 미래 신재생에너지 및 탄소 관련 산업에서 선도적인 역할을 수행할 것입니다.

\* RINA는 이탈리아 선급인증회사로서, 수소 취성 평가 전문 기관임



### 수송 | Hyperloop용 Tube

세아제강은 2022년 네덜란드 하트(Hardt)사에 국내 최초로 하이퍼루프용 튜브를 공급하였습니다. 하이퍼루프는 진공 튜브 내 자기부상 캡슐을 초고속으로 운행하는 차세대 친환경 교통 수단으로, 네덜란드 하트사가 세계 최초로 하이퍼루프 열차의 노선 변경시스템을 시연하였습니다. 세아제강이 생산한 하이퍼루프용 튜브를 초고속으로 주행하는 하이퍼루프의 안정성을 확보하기 위하여 일반 강관 대비 내구성뿐만 아니라 진공 상태를 장시간 유지하는 기밀성, 진동 흡수력, 내진성 등이 우수한 고부가가치 강관 제품입니다. 나아가 최근 정부에서 추진하는 하이퍼튜브 R&D 테스트베드 구축 사업에도 참여하며, 글로벌 탄소배출 감축 정책에 지속적으로 일조할 것입니다.



|                     |
|---------------------|
| OVERVIEW            |
| <b>ESG STRATEGY</b> |
| MATERIAL ISSUE      |
| ENVIRONMENTAL       |
| SOCIAL              |
| GOVERNANCE          |
| APPENDIX            |
| POLICY BOOK         |

# ESG STRATEGY

|                          |    |
|--------------------------|----|
| ESG 전략                   | 14 |
| ESG 거버넌스                 | 15 |
| 이중 중대성 평가                | 16 |
| 이해관계자 참여                 | 18 |
| 경영진 Interview Highlights | 19 |

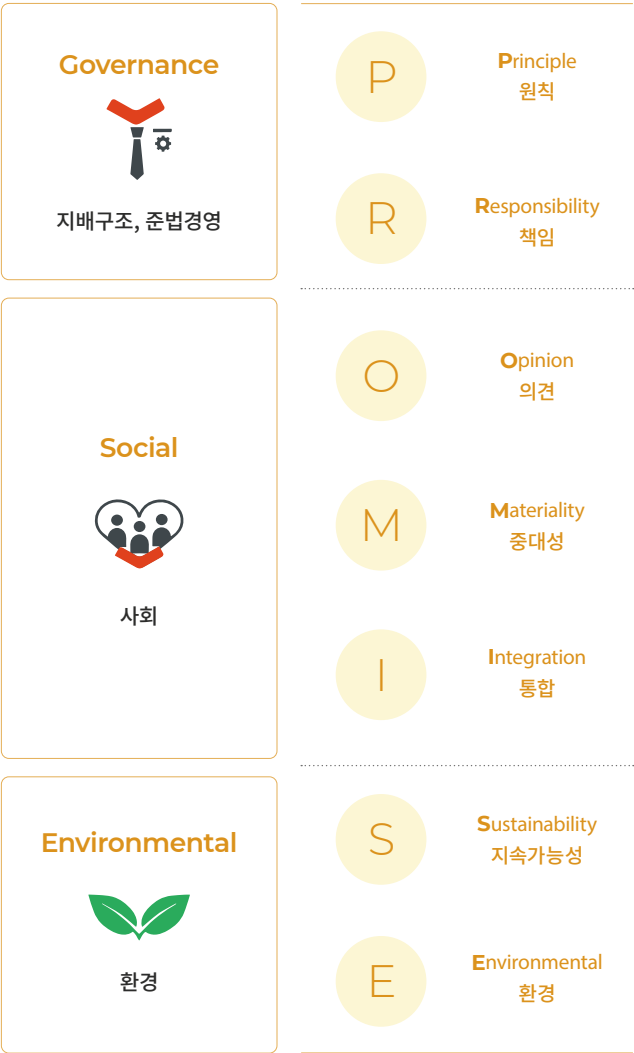
# ESG 전략

세아제강은 ‘아름다운 세상을 만들기 위한 약속’이라는 비전하에 ‘깨끗하고 지속가능한 환경’, ‘안전하고 공정한 사회’, ‘건전하고 투명한 지배구조’를 전략방향으로 한 지속가능경영체계를 구축하였습니다. PROMISE 전략과 ‘가치 창조’, ‘인간 존중’, ‘인류사회 기여’를 기반으로 ESG경영을 추진하여 지속가능한 세상을 만들어 나가겠습니다.

## 지속가능경영체계



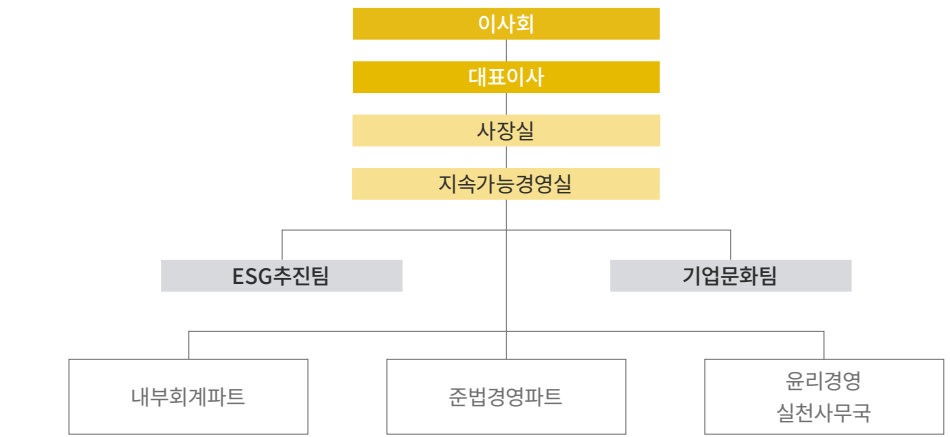
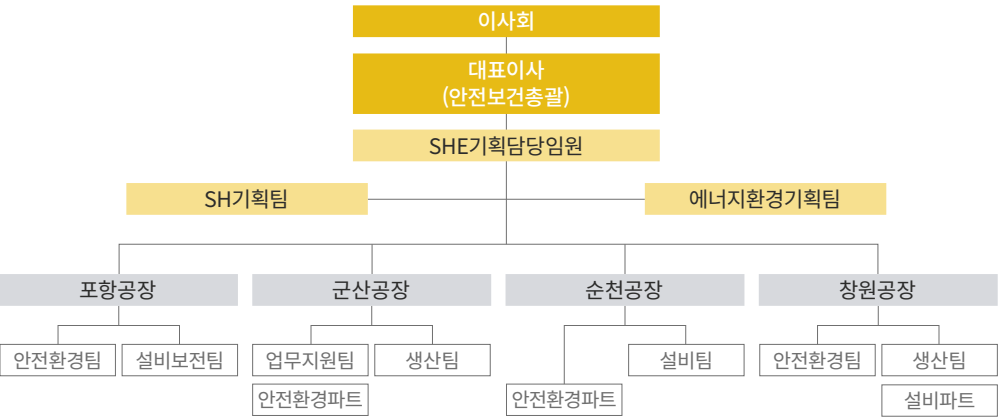
## PROMISE 전략



# ESG 거버넌스

세아제강은 친환경경영, 사회책임경영, 준법경영을 적극적으로 실천하고 기업과 사회가 공존하는 지속가능한 미래를 만들어가기 위하여 안전환경위원회, 에너지관리위원회, 사회책임위원회, 통합 컴플라이언스위원회를 중심으로 ESG 거버넌스를 구축하였습니다. 주관 부서인 지속가능경영실, SH기획팀 및 에너지환경기획팀은 분기별 계획 대비 실적 취합 및 종합 보고, 지속가능경영보고서 발간, ESG 평가 대응, 글로벌 이니셔티브 가입 및 활동 등의 역할을 수행하고 있습니다. 2023년에는 규범준수경영시스템(ISO 37301) 경영 검토, ESG 경영 현황 등 안전을 이사회에 보고하였습니다. 또한, 세아제강은 ESG 중장기 전략을 내재화하기 위하여 경영진 성과평가에 컴플라이언스 항목을 추가하고 조직 KPI에 ESG 관련 성과를 일부 또는 단계적으로 적용하고 있습니다.

## 조직도



## 거버넌스 역할

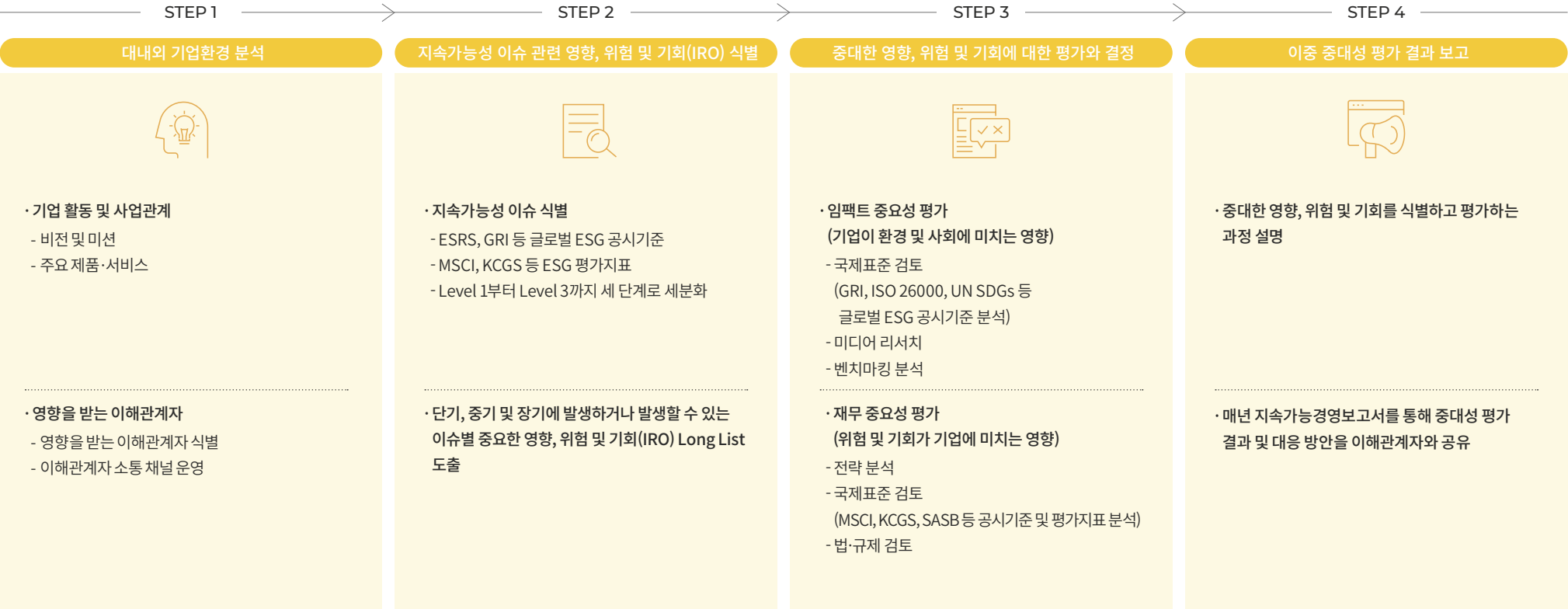


# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 프로세스

세아제강은 주요 지속가능성 이슈를 파악하기 위하여 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무 중요성과 기업의 경영활동이 외부에 미치는 임팩트 중요성을 식별하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 2024년에는 GRI(Global Reporting Initiative) 2021 개정안을 준수함과 동시에 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)에 따라 이중 중대성 평가 방법론을 고도화하였으며, 핵심 이슈와 관련된 담당부서를 대상으로 포커스 그룹 인터뷰를 실시하여 보다 신뢰도 높은 중대성 평가 결과를 확보하고자 하였습니다. 세아제강은 파악된 중대 이슈에 효과적으로 대응하기 위해 관련 지속가능경영 지표를 수립하여 관리하고 있으며, 이중 중대성 평가 결과에 대한 경영진 검토 및 승인 단계를 통해 비재무 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스

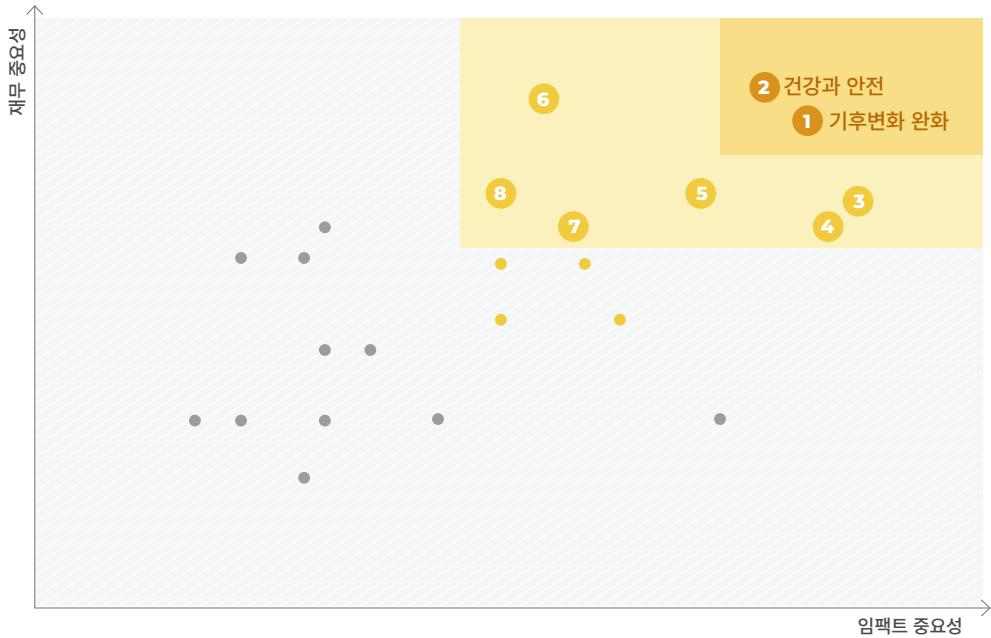


## 이중 중대성 평가

### 이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과 다음의 8개 이슈가 중대성이 높은 이슈로 도출되었으며, 그 중 상위 2개 이슈인 ‘기후변화 완화’, ‘건강과 안전’이 핵심 이슈로 도출되었습니다. 상위 핵심 이슈별 심각성과 발생가능성을 고려하여 각 이슈에 대한 중요성을 세부적으로 파악하였습니다.

| 순위 | 구분                  | 임팩트 중요성 | 재무 중요성 | 보고위치     |
|----|---------------------|---------|--------|----------|
| 1  | 기후변화 완화             | ●●●     | ●●●    | 23 ~ 28p |
| 2  | 건강과 안전              | ●●●     | ●●●    | 29 ~ 36p |
| 3  | 동등한 기회              | ●●●     | ●●     | 49p      |
| 4  | 기업문화                | ●●●     | ●●     | 67 ~ 72p |
| 5  | 에너지                 | ●●●     | ●●     | 25 ~ 26p |
| 6  | 공급사와의 관계 관리         | ●●      | ●●●    | 57 ~ 59p |
| 7  | 근무 조건               | ●●      | ●●     | 48 ~ 54p |
| 8  | 제품 및 서비스와 관련된 자원 유출 | ●●      | ●●     | 45p      |



| 핵심 이슈   | 임팩트 중요성                                       |                                    | 재무 중요성                                             |                                                  | 대응 방안                                                                                                            | 목표                                                                                    |
|---------|-----------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|         | 긍정                                            | 부정                                 | 리스크                                                | 기회                                               |                                                                                                                  |                                                                                       |
| 기후변화 완화 | · 전 지구 온실가스 배출량·농도 감축 기여                      | · 폭염, 한파 등 기상이변 현상 증가              | · 강관산업의 신재생에너지 시장 확대에 따라 대응 부진 시 경쟁력 상실            | · 환경친화적 사업구조로의 전환 및 기후변화 대응 전략 공시에 따른 브랜드 이미지 제고 | · 저효율 설비 교체 투자 등 공정 개선<br>· 에너지관리시스템 구축<br>· 자원순환 공장 구축<br>· H <sub>2</sub> & CO <sub>2</sub> 이송용 강관 등 친환경 제품 개발 | · 탄소배출량을 2018년 대비 2030년까지 15%, 2050년까지 100% 감축<br>· 2030년까지 에너지 사용량의 7.5%를 신재생에너지로 전환 |
| 건강과 안전  | · 작업 환경·안전 관리 고도화를 통한 작업자 건강 및 안전에 미치는 악영향 방지 | · 중대재해·산업재해로 인한 근로자 사망·부상·질병·장애 발생 | · 안전사고 발생 시 의료 서비스 및 치료 비용, 이후 수반되는 조사, 노무관리 비용 발생 | · 위험성평가 강화를 통한 산업재해 예방 및 작업 환경 개선                | · 통합 SHE시스템 고도화<br>· 스마트 안전시스템 (SSE)을 통한 안전사고 예방체계 구축<br>· 안전환경교류회 진행<br>· 위험성평가 고도화                             | · 2024년 위험성평가 개선율 100% 달성<br>· 2025년 산업재해·중대재해 ZERO<br>· 위험도 8 이상의 고위험 요소 100% 개선     |

|                          |
|--------------------------|
| OVERVIEW                 |
| <b>ESG STRATEGY</b>      |
| ESG 전략                   |
| ESG 거버넌스                 |
| 이중 중대성 평가                |
| <b>이해관계자 참여</b>          |
| 경영진 Interview Highlights |
| MATERIAL ISSUE           |
| ENVIRONMENTAL            |
| SOCIAL                   |
| GOVERNANCE               |
| APPENDIX                 |
| POLICY BOOK              |

## 이해관계자 참여

세아제강은 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나가는 것이 비즈니스 성공에서 중요하고 가치 있는 자산이라 여기고 있습니다. 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부 의사 결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

| 대상                                                                                             | 소통 채널                                                                                                  | 참여 활동                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <br>고객        | <ul style="list-style-type: none"><li>· 홈페이지</li><li>· 고객센터</li><li>· SNS(네이버 블로그, LinkedIn)</li></ul> | 제품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등                    |
| <br>임직원       | <ul style="list-style-type: none"><li>· 인트라넷</li><li>· 노동조합</li><li>· 임직원 설문조사</li></ul>               | 경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등                    |
| <br>경쟁사·협력사   | <ul style="list-style-type: none"><li>· 동반성장 프로그램</li><li>· 각 지방사업장 사업주 간 회의</li></ul>                 | 공정 계약, 부당 거래 금지 등 상생협력 관련 이슈 등                  |
| <br>정부·지역사회 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 정부정책 공청회</li><li>· 간담회</li></ul>                               | 국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경 보호, 지역사회공헌 활동 등의 이슈 |
| <br>주주·투자자  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 주주 총회</li><li>· IR 공시</li></ul>                                | 주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등       |



OVERVIEW

**ESG STRATEGY**

ESG 전략

ESG 거버넌스

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

경영진 Interview Highlights

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## 경영진 Interview Highlights

세아제강의 ESG경영 현황을 파악하고 ESG경영에 대한 주요 경영진의 인식을 확인하여 임직원과 공유하고자 인터뷰를 시행하였습니다.

### 본사

**Q** 현재 ESG경영이 주목받는 이유와 앞으로 ESG경영이 세아제강에 어떠한 영향을 미칠 수 있는지에 대한 생각을 듣고 싶습니다.

**A** 경영기획본부장

ESG경영은 환경, 사회, 지배구조를 체계적으로 관리함으로써 정직한 사업을 영위하고, 그 과정에서 발생하는 문제점들을 개선하려는 목표를 담고 있습니다. 이러한 경영 방식은 모든 이들이 행복하게 살 수 있는 사회를 추구하기 때문에 ESG경영은 사회적으로 주목을 받을 만한 가치가 있다고 생각합니다.

**A** 해외영업담당임원

유한한 지구 자원을 기반으로 모두가 상생하기 위해서는 하나의 룰을 만들어서 이를 지켜야 합니다. 즉 생존을 위해서라도 세아제강이 ESG경영을 하지 않으면 안되는 상황입니다. ESG경영을 하나의 큰 기회 요인으로 사용하게 되면 세아제강을 차별화시킬 수 있는 경쟁력으로 작용할 것입니다. 반면, 자원이 다른 노력과 레벨업을 하지 않는다면 ESG경영은 충격 요인으로 다가올 것입니다.

**Q** ESG경영 활성화를 위한 각종 친환경 정책을 과도한 규제로 우려하는지, 생존의 필수 조건으로 삼고 대응해야 한다고 생각하는지 궁금합니다.

**A** 기획담당임원

한국의 경제 규모와 특히 세아제강의 글로벌 철강 시장에서의 위치를 고려할 때, ESG경영은 생존을 위한 필수 조건으로 간주되어야 한다고 생각합니다. 유럽에서의 CBAM(탄소국경조정제도) 도입이나 이와 유사한 도입 취지를 가진 미국의 CCA(청정경쟁법안) 발의 등을 보면, 전 세계적으로 친환경에 대한 요구가 높아지고 있음을 알 수 있습니다. 따라서, 앞으로 선진국으로의 수출이나 중진국 및 개발도상국과의 거래에서도 환경 규제가 더욱 강조될 것으로 예상되는 바, 이에 대한 선제적 대응이 필요하며 관련 규범을 수용하고 적극적으로 준비해야 할 것입니다. 이는 단순히 규제를 우려하여 피하는 것이 아니라, 세아제강이 지속가능한 방향으로 성장하고 발전하기 위한 전략적인 접근을 채택하는 것을 의미합니다.

**Q** 환경, 사회, 지배구조 중에서 가장 중요하게 생각하는 영역은 무엇 인가요? 또 그렇게 생각하는 이유가 무엇인지 궁금합니다.

**A** 구매본부장 겸 지속가능경영실장

재활용률이 높은 철강업은 자원순환 경제의 한 축을 담당하고 있음 에도 환경오염(탄소배출량)을 유발하는 산업으로 인식되고 있습니다. 탄소배출량의 감축은 시급한 과제이며, 이러한 이슈로 환경의 우선순위가 가장 높다고 봅니다.

**Q** 담당 업무역할에 대해 간략하게 소개 바랍니다. 또 담당 업무와 세아제강의 ESG경영이 어떤 연관성을 가지고 있다고 생각하는지도 궁금합니다.

**A** SP영업담당임원

‘Special Pipe’의 약자인 SP부문은 세아제강이 앞으로의 미래 사업을 고민하고 시장을 모색하기 위해 만든 사업 부문입니다. 스테인리스와 OF사업은 기존의 탄소강관에서 벗어나 스테인리스강관 및 신재생에너지와 관련된 Offshore Foundation의 하부 구조물을 제작하고 판매하는 사업입니다. 특히 OF 사업은 신재생에너지 분야에서 큰 테마로, 태양광, 바람, 지열과 같은 그린 에너지 중에서도 현재 상업적으로 가장 효과적인 분야인 풍력에 집중하고 있습니다. 스테인리스는 기존의 화석원료에서 신재생으로 넘어가는 과도기에 많이 활용되고 있으며, 주로 LNG와 관련된 수요가 및 공급사들과의 거래가 많습니다. 최근 해외 LNG 프로젝트의 입찰을 준비하면서, ESG경영은 필수임을 느낄 수 있었습니다.

**Q** 앞으로 세아제강의 ESG경영을 고도화하기 위해 어떤 전략과 계획을 세우고 있는지 설명 바랍니다.

**A** 강관영업담당임원

솔직히 말씀드리자면, 국내 강관시장은 글로벌 시장에 비해서 아직 ESG경영이 덜 활발한 편입니다. 그러나 대응할 시기를 한 번 놓치게 되면, 5년 혹은 10년 뒤의 상황이 매우 어려워질 수도 있습니다. 뒤늦게 ESG경영을 시작하기에는 많은 제약사항이 있을 수도 있기 때문에 지금부터 충실히 준비를 하고 대응해야만 나중에 대처가 가능할 것입니다. 이러한 점을 고려했을 때, 직원들을 대상으로 ESG경영에 대한 인식을 제고할 수 있는 교육 과정들이 필요할 것 같습니다. 우리 직원들은 스스로 업무적으로 필요한 이슈에 대해서 공부하는 자세가 갖춰져 있기 때문에 ESG 관련 사내 교육이 보다 활성화 된다면, 영업 시 EPC 업체 등 수요 업체에 ESG경영 관련 홍보가 가능할 거라 예상됩니다.

OVERVIEW

ESG STRATEGY

ESG 전략

ESG 거버넌스

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

경영진 Interview Highlights

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# 경영진 Interview Highlights

## 포항공장

**Q** 포항공장이 친환경적인 공장이 되기 위해 어떠한 노력을 하고 있는지 설명 바랍니다.

**A** 포항공장장

‘저탄소 생산 체제 전환을 통한 지속가능한 공장 구축’이 포항 공장의 친환경 공장으로 가기 위한 비전입니다. 장기적으로는 2050년까지 탄소 중립을 목표로 하고, 2030년까지는 2018년 대비 15% 감축을 목표로 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 공정 개선을 통해 에너지 효율을 증대하고 전력 요소 개선을 통해 에너지 사용량을 절감할 계획입니다. 또한, 사업장 공정 에너지관리시스템을 구축하려고 하고 있습니다.

**Q** ESG경영을 실현하기 위해 마주했던 어려움과 그런 어려움에도 불구하고 이뤄낸 성과가 있다면 설명 바랍니다.

**A** SHE기획담당임원

ESG경영 실현을 위해 각 부문에서 많은 노력을 하고 있지만 그 노력이 정답이라고 자신하기는 쉽지 않습니다. 남들이 갔던 길도 있지만 우리가 만들어 가는 길도 있는 만큼, 그 길이 잘못되지 않도록 현업에서는 많은 노력을 하고 있습니다. 그 결과 통합 SHE시스템 구축, 세아키퍼 모바일 앱 개발, 스마트 안전시스템(SSE) 구축, 안전문화센터 설립·운영, 중대재해처벌법 의무 이행관리 체계화, 중장기 친환경경영 전략 수립 등의 성과를 이룰 수 있었습니다.

**Q** 담당 업무역할에 대해 간략하게 소개 바랍니다. 또한, 담당 업무와 세아제강의 ESG경영이 어떤 연관성을 가지고 있다고 생각하는지도 설명 바랍니다.

**A** R&D센터장

R&D센터는 선제적인 연구 및 개발을 통해 세아제강의 지속가능성에 기여하는 업무를 맡고 있습니다. R&D센터는 친환경 제품을 개발하고 고부가가치 친환경 제품을 만드는 것을 비전과 미션으로 두고 있다는 점에서 ESG경영과 연관성을 갖고 있습니다. 이를 통해 환경 친화적인 제품을 개발하여 환경 영향을 최소화하고 사회적 가치를 창출하려 노력하고 있습니다. 또한, 연구 및 개발을 통해 미래에 필요한 기술과 역량을 확보하고 더 나아가 Global Top Tier 기술력을 갖추기 위한 역량을 향상시키는 부분도 연관성을 가집니다. 구체적인 예로 탄소 배출량 저감을 위한 에너지 효율화에 대한 연구, 안전사고 예방을 위한 AI자동화, 스마트 팩토리 구축과 같은 프로젝트가 ESG경영과 연결된다고 생각합니다.

**Q** 포항공장의 온실가스를 감축하기 위해 추진 혹은 검토 중인 프로젝트에는 어떠한 것이 있는지 궁금합니다.

**A** 생산담당임원

포항공장의 온실가스 배출량 중 90% 이상은 전력 사용, 10% 미만은 도시가스 및 직접적인 이산화탄소 배출로 구성됩니다. 이에 따라 전력 소비 감소를 탄소 배출 감소의 핵심으로 보고, 2023년 강관제조업계 최초로 에너지경영시스템(ISO 50001)을 도입하여 인증을 취득하였습니다. 나아가 2024년 ~ 2025년 온실가스 감축을 위해 일정 금액 이상의 투자를 진행할 계획입니다.

**Q** 포항공장이 상호 신뢰관계를 바탕으로 노사관계를 구축하기 위한 필수 요소가 무엇인지 궁금합니다.

**A** 관리담당임원

사원들의 근로 수준과 근무 환경을 개선해 주고 싶습니다. 더 나아가 지역사회 교육에도 기여함으로써 제2의 세아인들을 양성하다 보면 세대 간의 순환을 기반으로 세아의 DNA가 이어지고, 안정된 노사관계를 유지할 수 있지 않을까 생각합니다. 또한, 이는 지역 사람들이 세아제강을 통해서 경제적인 이익을 취득할 수 있는 선순환으로도 이루어질 것입니다. 결론적으로 회사는 사원의 근무환경을 좋게 만들어주고 사원은 좋은 마인드와 파트너십을 가지고 일을 한다면 건전한 노사관계를 구축할 수 있습니다.

**Q** 포항공장은 국내 강관업계 최초로 KOLAS 인증을 획득하고 지난해에는 EPD(UL) 인증도 획득하는 등 품질관리에 공을 들이고 있습니다. 이러한 인증 획득이 세아제강의 ESG경영에 어떠한 긍정적인 영향을 미치는지 설명 바랍니다.

**A** 품질담당임원

KOLAS 인증은 제품의 품질과 안전성을 보장하는 것으로, 소비자와 이해관계자들에게 세아제강의 제품에 대한 신뢰를 높일 수 있습니다. 이는 사회적 책임을 강조하고, 고객들에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공한다는 메시지를 전달하는 데 도움이 됩니다. 환경성적표지(EPD)는 제품의 환경성 제고를 위하여 제품이 생산되는 전 과정에서 자원 투입량과 환경 배출량을 정량화하고 이러한 요소들이 환경에 미치는 잠재적 환경영향을 체계적으로 평가하여 정보를 제공하는 인증입니다.

OVERVIEW

**ESG STRATEGY**

ESG 전략

ESG 거버넌스

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

경영진 Interview Highlights

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# 경영진 Interview Highlights

## 군산공장

**Q** 임직원 조직만족도 향상 및 안전한 환경 조성을 위해 어떠한 노력을 기울이고 있는지 듣고 싶습니다.

**A** 군산공장장

사업주 간 협의체를 월 1회 진행하여 경영 실적에 대한 의견을 나누고 개선이 필요한 부분 및 향후 노력해야 할 부분을 공유하고 있습니다. 또한, 한마음협의회를 통해 현장 전문직들의 의견과 고충을 듣고 문제를 해결하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 협의체들은 조직 만족도를 높이는 데 기여하며, 사소한 고충 또한 고려하여 근무환경을 개선하는 기능을 하고 있습니다. 팀장들과의 지속적인 소통과 문제를 해결하고자 하는 노력은 직원들의 만족도를 높이는 중요한 요소 중 하나라고 생각합니다.

## 순천공장

**Q** 안전한 환경 조성과 지역사회 상생을 위해서는 어떤 노력을 하고 있는지 설명 바랍니다.

**A** 순천공장장

최근 들어 잘 하고 있다고 자부하는 활동은 공단 내 타 중소 기업들에게 순천공장 안전문화체험관을 개방한 일입니다. 울촌산단에 입주해 있는 소규모 회사들이 신청 시 체험관을 방문하여 교육을 받을 수 있도록 프로그램을 운영하고 있습니다.

## 창원공장

**Q** 지역사회와의 상생 그리고 협력사 동반성장을 위해 어떠한 노력을 하고 있는지 설명 바랍니다.

**A** SP사업본부장 겸 창원공장장

협력사는 비즈니스 생태계의 중요한 부분이며, 그들의 동반성장은 세아제강에게도 중요합니다. 따라서 협력사의 개발과 성장을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다. 대표적으로 협력 관계를 강화하기 위해 월 1회 주간 회의를 통해 소통을 강화하고 고충사항에 대한 해결을 적극적으로 논의하고 있습니다. 도출된 개선점을 100% 반영하기 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다.

|                       |
|-----------------------|
| OVERVIEW              |
| ESG STRATEGY          |
| <b>MATERIAL ISSUE</b> |
| ENVIRONMENTAL         |
| SOCIAL                |
| GOVERNANCE            |
| APPENDIX              |
| POLICY BOOK           |

# MATERIAL ISSUE

|          |    |
|----------|----|
| 기후변화 대응  | 23 |
| 사업장 안전보건 | 29 |

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

기후변화 대응

사업장 안전보건

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

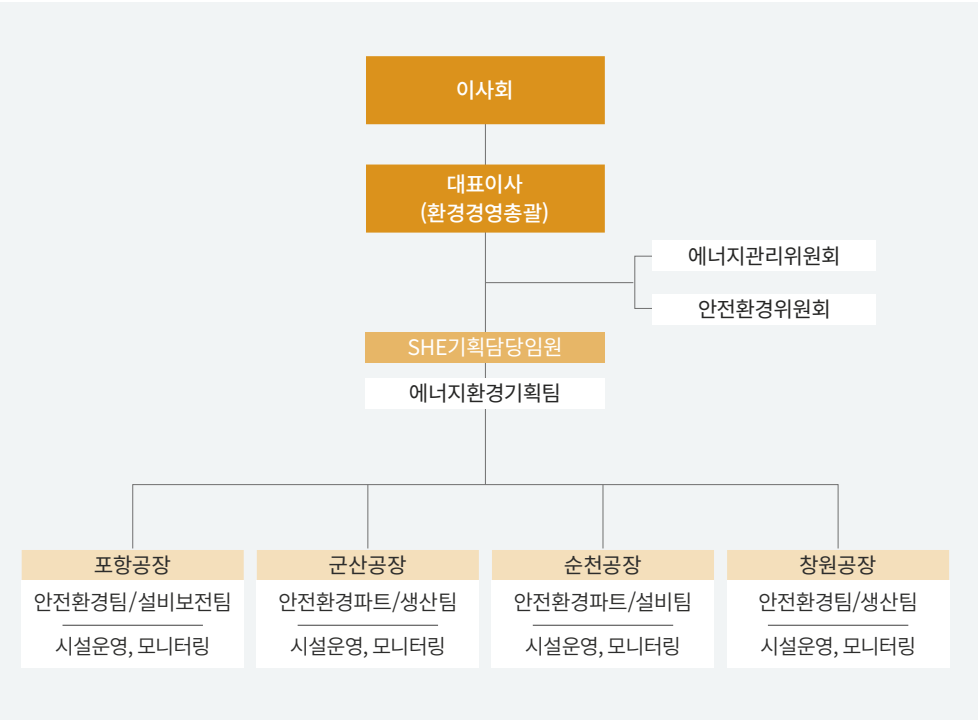
# 기후변화 대응

## 지배구조

### 기후변화 대응체계

세아제강은 기후변화 대응 활동을 체계적으로 수행하기 위하여 에너지환경기획팀에서 기후변화 이슈를 총괄·관리하고 있으며, 각 사업장의 에너지 관리부서인 설비팀과 생산팀이 에너지 절감 목표를 수립하고 실적을 관리하고 있습니다. 에너지 사용량 현황, 절감 계획 및 실적은 경영진에게 연간 및 월간 보고되고 있습니다. 추후 이사회 내에서 정기적으로 환경과 관련된 이슈를 직접적으로 검토하고 관리할 수 있는 체계를 구축할 예정입니다.

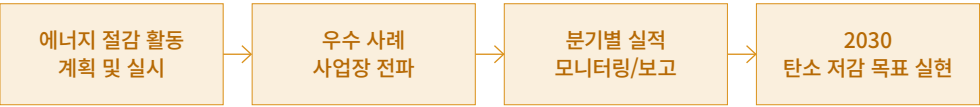
### 기후변화 대응 조직도



### 에너지관리위원회

세아제강은 2024년 5월 에너지관리위원회를 설립하고, 각 사업장별 탄소 배출 저감 목표를 수립 및 이행 점검하고 있습니다. 월 1회 실무 회의를 실시해 전력 및 LNG Loss 개선, Air 누기, 유압 누유부 점검, 개선 계획 수립 등의 에너지 절감 활동을 점검하고 있으며, 매분기 대표이사에게 에너지 절감 실적을 보고하고 있습니다. 세아제강은 이를 통해 2030 탄소 저감 실현을 위한 사업장의 자발적 참여를 활성화하고자 합니다.

### 에너지관리위원회 활동 개요



### 에너지관리위원회 조직도

|               | 포항공장   | 군산공장  | 순천공장   | 창원공장   |
|---------------|--------|-------|--------|--------|
| 운영 총괄         | 생산담당임원 | 군산공장장 | 순천공장장  | 창원공장장  |
| 에너지관리위원회 간사   | 설비보전팀장 | 생산팀장  | 설비팀장   | 생산팀장   |
| 절감 계획 수립 및 실시 | 설비/생산팀 | 생산팀   | 설비/생산팀 | 설비/생산팀 |

### 환경·에너지 지표 KPI 연계

세아제강은 기후변화 대응 실행력을 높이기 위해 환경·에너지 관리 지표를 담당부서, 최고경영진 및 담당 임원 KPI와 연계하고 있습니다. 각 담당부서는 기후변화 대응 중장기 로드맵을 수립하고 환경 지표 달성을 위한 계획을 수립합니다. 수립한 목표는 매년 KPI에 반영하여 계획된 일정 내 시행하고, 지속적인 절감방안을 도출하여 환경·에너지 지표 달성 계획을 이행합니다. 관리자는 주기적인 환경·에너지 지표 모니터링을 통해 진행상황을 파악하고, 목표 달성을 위한 피드백을 제시합니다. 나아가 최고경영진 및 담당 임원 KPI와 환경·에너지 지표를 연계하여 수립한 목표가 효과적으로 달성될 수 있도록 관리하고 있습니다. 이행 성과는 에너지환경기획팀에서 분기별로 측정하여 환경경영총괄자인 대표이사에게 보고하고 있습니다.

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| 기후변화 대응        |
| 사업장 안전보건       |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 기후변화 대응

## 전략

세아제강은 ‘2050 저탄소 생산체계 전환을 통한 지속가능한 공장 구축’이라는 목표를 달성하고자 공정개선, 시스템구축, 자원순환, 친환경 R&D를 4대 전략방향으로 하는 친환경경영 전략을 수립하였습니다. 공정개선은 기존 설비의 효율 개선 및 Loss 제거를 통해 에너지 절감 활동을 지속적으로 진행하며, 시스템 구축을 통해 발견하기 힘들었던 에너지 Loss 개소 및 제품별 탄소 집약도를 추적 및 관리하여 불합리한 에너지 소비를 개선할 것입니다. 또한, 폐기물 재활용률을 개선하고, 궁극적으로는 폐기물 매각 및 소각을 Zero화하여 자원순환 공장을 구축할 것입니다. 친환경 R&D는 H<sub>2</sub> & CO<sub>2</sub> 이송용 강관, 전기자동차용 강관 등 친환경 에너지를 저장·활용할 수 있는 제품을 개발하여 공급하는 것을 목표로 하고 있습니다.



|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| 기후변화 대응        |
| 사업장 안전보건       |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 기후변화 대응

## 전략

### 에너지관리시스템 구축

**공장에너지관리시스템(FEMS) 구축**  
세아제강은 체계적인 에너지 절감 및 관리를 위하여 포항공장에 에너지센터를 구축하여 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 설비의 에너지 측정에서 모니터링·분석이 가능한 공장에너지관리시스템(FEMS\*)을 공장별로 도입할 계획입니다. 선제적으로 포항공장에 FEMS를 도입할 예정이며 이를 토대로 에너지 Loss 개소를 파악하고 개선을 진행하고자 합니다. 또한, 군산공장에는 FEMS를 도입하기 전 전력 모니터링 시스템을 구축하여 전력 데이터를 수집 및 분석하고자 합니다. FEMS 도입 후 제품별 원단위를 추적 및 관리하여 에너지 과소비 설비에 대한 개선을 진행하고자 합니다.

\* FEMS는 공장 내 설비의 에너지 측정에서 모니터링, 분석, 계획 그리고 제어를 통해 공장 내에 공급, 소비되는 에너지를 최적화 시켜주는 관리시스템

### FEMS 구축 전략



### 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증

세아제강의 포항공장은 에너지 성과 개선을 통한 경쟁력 강화와 온실가스 및 에너지 배출량 감축에 대응하기 위하여 에너지경영시스템 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 에너지 사용량과 효율 분석, 개선 실행 등 전반적인 프로세스의 적합성 및 개선 조치의 효과성을 관리하는 체계를 확립하고 있으며, 나아가 에너지경영시스템의 확대 적용을 위하여 2024년 순천공장의 에너지경영시스템 인증 획득을 준비하고 있습니다.

### ISO 50001 전사 확대 적용 전략





|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| 기후변화 대응        |
| 사업장 안전보건       |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

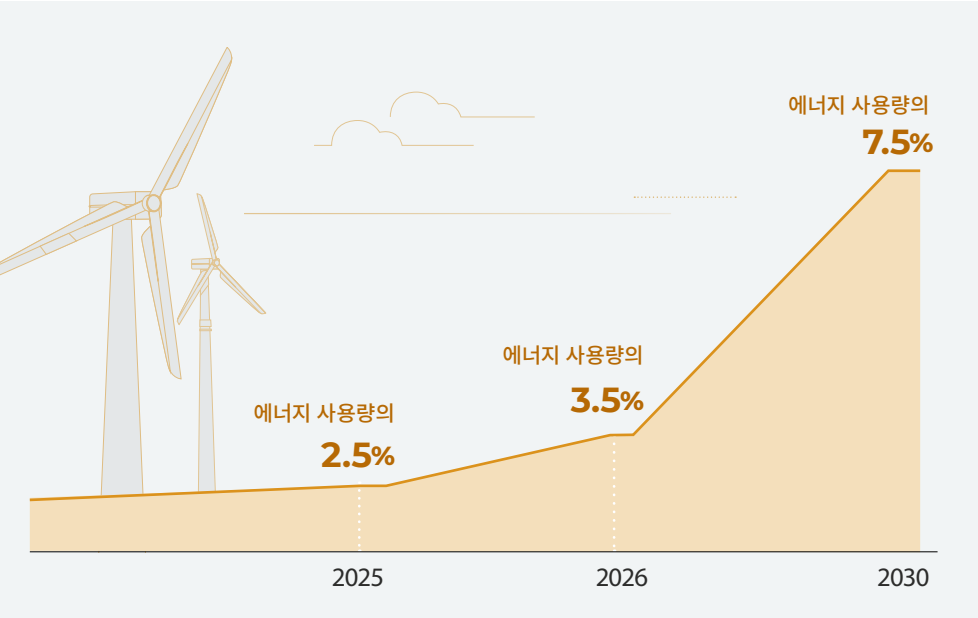
# 기후변화 대응

## 전략

### 신재생에너지 확보

세아제강은 온실가스 배출량의 80% 이상이 전력 사용 등 간접배출에서 발생함을 고려하여 그린에너지 사용을 확대하기 위한 신재생에너지 확보 전략을 수립하였습니다. 우선적으로, 제3자 태양광 발전업자와의 REC 장기 구매계약을 체결하고 법인 차량을 100% 무공해 차량으로 전환할 예정입니다. 이를 통해 2030년까지 에너지 사용량의 7.5% 수준의 REC를 확보하여 온실가스 배출량을 저감하고 2050년까지 Net Zero를 달성하고자 합니다.

### 신재생에너지 확보 계획



### 공정개선

#### 에너지 효율 개선

세아제강의 각 사업장은 에너지 효율을 개선하기 위하여 사무실 및 공장동의 조명을 LED로 교체하고 있습니다. 2023년 한 해 동안 2,867개 조명등을 교체하였으며, 이를 통해 온실가스 배출량이 650tCO<sub>2</sub>eq/년 저감될 것으로 예상됩니다.

뿐만 아니라 포항공장은 기존 냉각수 펌프의 회전수를 최적으로 제어함으로써 더욱 효율적으로 사용할 수 있도록 변경하였으며, 군산공장은 도금로의 단열재를 교체함으로써 열효율을 증대시켰습니다. 창원공장은 산세장 송풍기에 고효율 모터를 적용하여 효율을 90.5%에서 94.1%로 향상시켰으며, 그 외에도 90% 미만 효율의 모터를 차례대로 교체하여 90% 이상의 효율을 낼 수 있도록 에너지 효율 개선을 지속적으로 진행 중에 있습니다.

#### 온실가스 저감 설비 투자

세아제강의 포항공장은 에너지 효율을 개선하기 위하여 2023년 ~ 2024년 동안 14.5억 원을 투자하여 온실가스 배출량을 1,287.4tCO<sub>2</sub>eq/년 저감할 계획입니다. 2023년 포항공장에서 실시한 대표적인 에너지 절감 투자 활동은 기존 노후 왕복동 공압기에서 VSD 공압기로의 교체와 노후 변압기에서 하이브리드 변압기로의 교체 등이 있습니다.

2024년에는 공장별 에너지를 절감할 수 있는 방안을 선정하여 단계별로 추진할 예정입니다. 대표적으로 창원공장의 스팀 보일러 고효율화와 열처리기 에너지 최적화를 진행하고, 군산공장의 경우 공정 설비 가동 개선과 노후설비 교체를 통해 온실가스 배출을 저감할 예정입니다.

## 기후변화 대응

### 전략

#### 친환경 제품 개발

##### 저탄소 투자 및 기술 개발

세아제강은 2023년 포스코 기술연구원 강재연구소와 친환경 에너지 소재 및 강관 제조기술 개발 관련 공동 연구사업 업무 협약을 체결 하였습니다. 공동연구를 통해 CCUS(이산화탄소 포집·활용·저장), 수소 암모니아 등에서 친환경 에너지용 적정 판재류 소재 공급과 조관 품질 향상 등 고부가가치 강관 제조 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다. 그리고 2023년 9월 ‘H<sub>2</sub> MEET 2023 수소 전시회’에 참가하여 H<sub>2</sub> & CO<sub>2</sub> 이송용 강관을 소개했으며, 앞으로도 뛰어난 기술 및 경쟁력의 제품을 선보일 수 있도록 노력할 것입니다. 또한, 고에너지 설비 가동시간 합리화를 통하여 전력 피크치를 관리하는 등, 전력수요반응(DR) 사업에 참여함으로써 정부의 탄소 중립 정책에 기여하고 있습니다.

##### RINA 수소취성시험 인증 획득

세아제강은 2024년 H<sub>2</sub> 이송용 강관의 품질 평가에 기본적으로 요구되는 수소취성시험(K1H)\*에 대한 인증을 획득하였습니다. 고압의 수소는 강재에 수소 취화 파괴를 유발하기 때문에 H<sub>2</sub> 이송용 강관에는 수소 취화에 대한 높은 저항성이 요구됩니다. 세아제강의 강관이 수소 취화 저항성을 만족하는지 평가하고자 수소 취성 평가 전문 기관인 이탈리아 RINA Consulting을 통해 ASME B31.12, Option B에 따른 K1H 수소 취성 평가를 진행했었습니다.

시험 결과, Weld > 74.1 MPa·√m, HAZ > 79.6 MPa·√m, Base > 74.7 MPa·√m 수준으로 ASME B31.12에서 제시하는 최소 요구사항인 Min.55 MPa·√m를 모두 만족하여 H<sub>2</sub> 이송용 강관에서 요구되는 우수한 수소 취화 저항성을 확보하였음을 확인할 수 있었습니다.

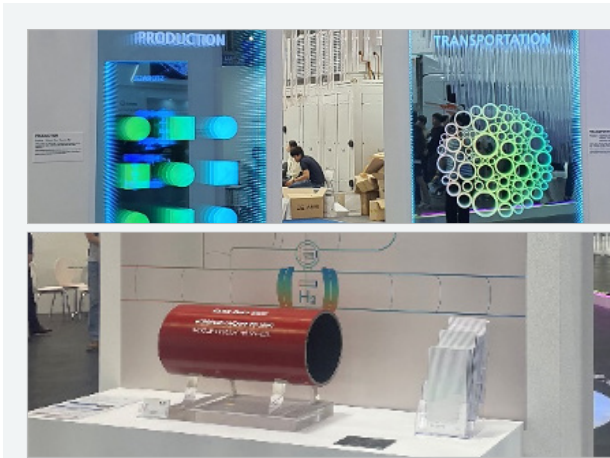
\*K1H: Minimum Threshold Stress Intensity Factor는 수소 취화 저항성을 판단하는 대표적인 지표로 H<sub>2</sub> 이송용 강관의 품질 평가에 기본적으로 요구되는 물성

##### 그린철강위원회 참여(환경 이니셔티브 참여)

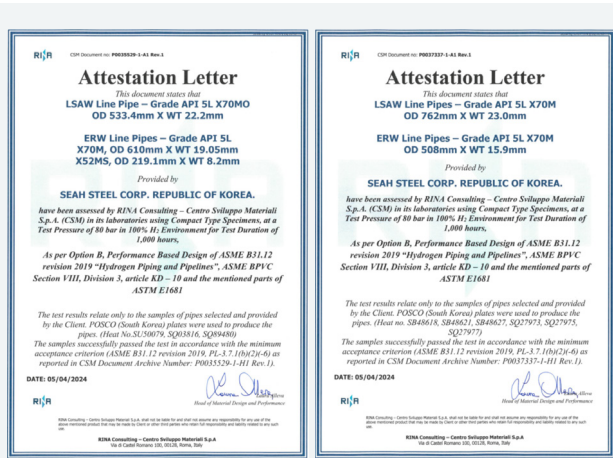
세아제강은 국내 대표 6개 철강사와 함께 그린철강위원회에 참여하여 정부의 ‘2050년 탄소중립’ 비전에 따라 국내 ‘철강업계 2050 탄소중립 공동선언문’을 발표하였습니다. 그린철강위원회는 철강업계의 ‘탄소중립’ 논의를 위하여 꾸려진 협의체로서 국내 산업계 최초로 탄소중립에 적극적으로 동참하고자 하는 의지를 공식 표명하였습니다. 또한, 향후 온실가스 감축을 위한 업계의 노력과 공감대를 수요기업 및 협력사 등 산업생태계 전반에 확산시키기로 약속하였습니다.

##### 녹색채권 발행 및 ESG펀드 가입

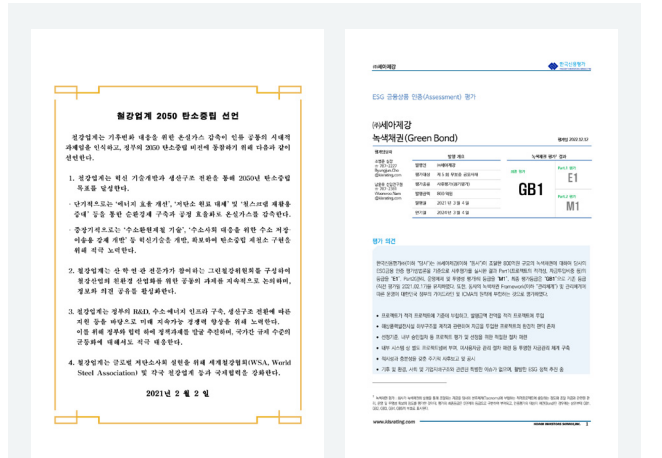
세아제강은 해상풍력 전문 공장 구축 및 관련 제품 생산·공급을 목적으로 2021년 녹색채권을 발행함에 이어, 2021년 9월과 2023년 7월 인비저널파트너스 ESG펀드에 가입하였습니다. 앞으로도 세아제강은 그린본드 조성을 통해 친환경 프로젝트에 투자하여 기후변화 대응활동을 지속해 나갈 예정입니다.



H2 MEET 2023 세아그룹 부스



RINA 수소취성시험 인증 획득



철강업계 2050 탄소중립 선언

ESG 금융상품 인증 평가

## 기후변화 대응

### 지표 및 목표

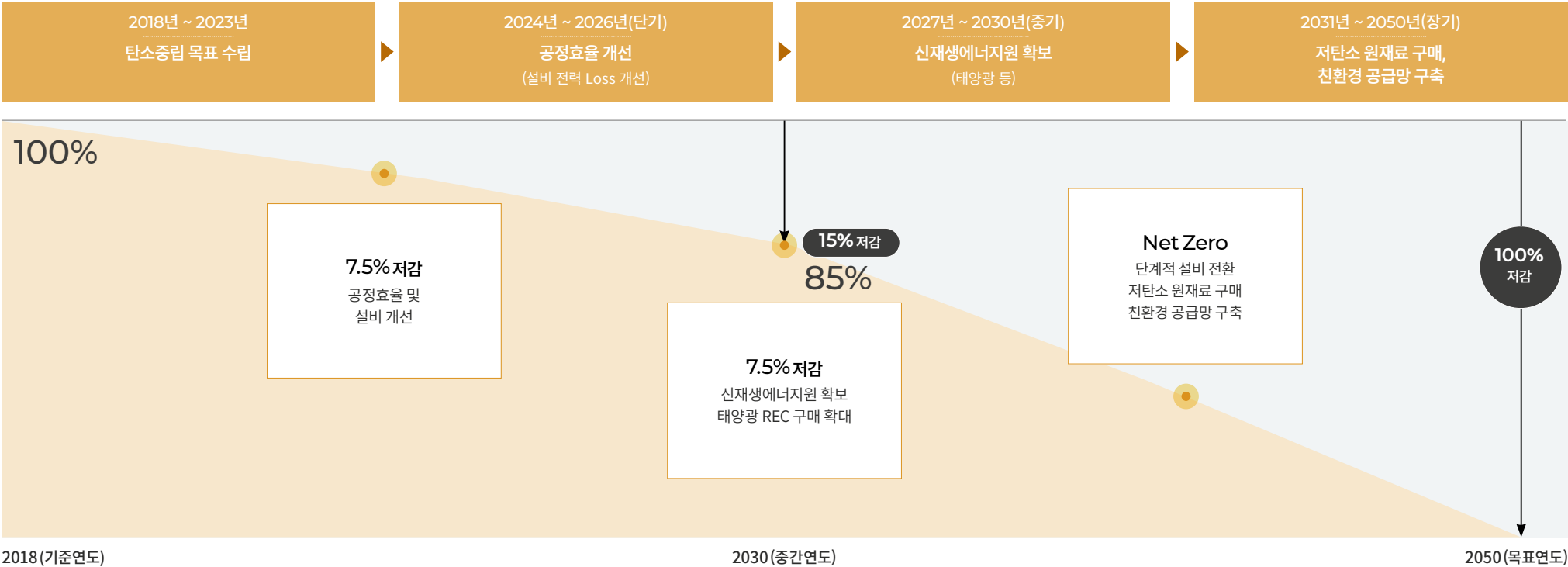
세아제강은 2030년까지 온실가스 저감 목표를 2018년 대비(동일 생산량 기준) 15% 또는 생산량 125,000M/T 증대 대비 5% 저감으로 설정하였습니다. 그 중 7.5%는 공정개선을 통한 에너지 절감으로 실현하고자 하며, 나머지 7.5%는 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매를 통해 온실가스 배출량을 저감하고자 합니다. Scope 1, 2 배출량을 관리 지표로 하여 온실가스 저감 성과를 모니터링하고 있으며, 추후 Scope 3의 15개의 범주 중 원재료 추출부터 제품의 운송 유통 과정까지의 배출량을 산정할 수 있는 기반을 마련하고 그에 대한 저감 방안을 수립할 예정입니다.

### 온실가스 배출량 지표

| 지표명               | 단위                       | 2021   | 2022   | 2023   |
|-------------------|--------------------------|--------|--------|--------|
| 온실가스 총 배출량        | tCO <sub>2</sub> eq      | 58,679 | 62,106 | 75,030 |
| 온실가스 배출량(Scope 1) | tCO <sub>2</sub> eq      | 8,451  | 7,565  | 8,500  |
| 온실가스 배출량(Scope 2) | tCO <sub>2</sub> eq      | 50,228 | 54,541 | 66,530 |
| 온실가스 집약도(원단위 기준)  | tCO <sub>2</sub> eq/백만 원 | 0.04   | 0.03   | 0.04   |
| 온실가스 배출량 목표       | tCO <sub>2</sub> eq      | -      | 55,694 | 70,568 |

### 탄소중립 로드맵

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)



|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| 기후변화 대응        |
| 사업장 안전보건       |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 사업장 안전보건

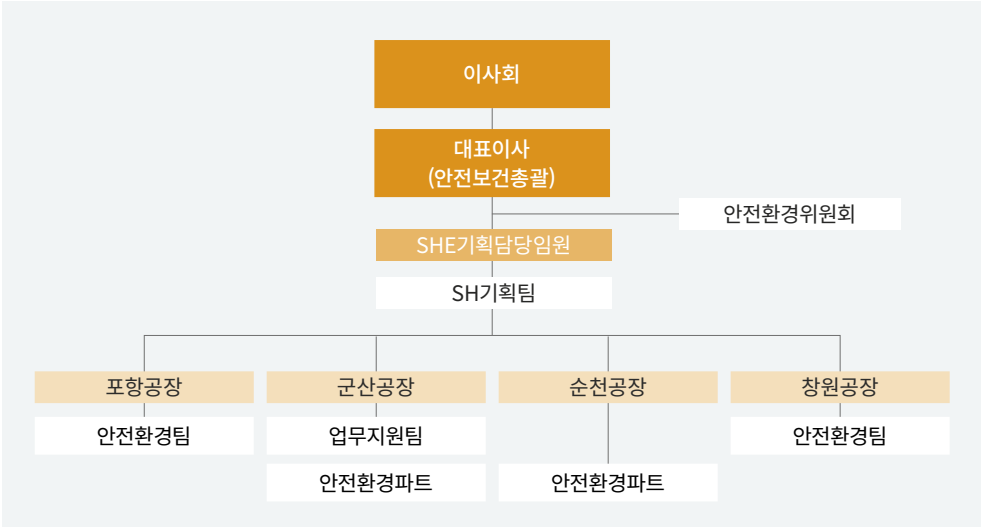
## 지배구조

### 안전보건 관리체계

세아제강은 적극적으로 안전보건 활동을 수행하기 위하여 대표이사 직속의 안전보건 관리체계를 수립하고 SH기획팀이 총괄 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 매년 초 ‘대표이사(안전보건총괄)의 안전보건 메시지’를 사내 게시판을 통해 전파하여 경영층의 확고한 안전보건 의지를 전 임직원에게 알리고 있습니다. SH기획팀은 전사 안전보건 전담부서로서 실질적인 현장 위험 개소를 파악하기 위한 CP점검, SHE TOP 진단 등의 안전 예방 활동을 주기적으로 진행하고 있으며, 중대재해처벌법 등 강화되는 안전보건 법규에 대한 선제적 대응을 통해 안전 관리를 강화하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인받아 성실하게 이행하고 있습니다.

이외에도 총 네 개의 사업장에 안전환경팀/파트를 구성하여 운영 중에 있으며, 2024년에 창원공장은 안전환경파트에서 팀으로 승격, 순천공장은 공장장 직속 부서로 배치하여 안전보건 관리체계를 강화 하였습니다. 또한, 현장의 자율안전체계 구축을 위해 안전보건 KPI 제도를 도입하여 안전보건 업무 수행에 따른 성과평가제를 시행할 예정입니다. 이는 부서별 팀장의 인사평가에 반영되며, 안전 사고·위험성평가·안전보건관계자 평가 결과 등을 정량 지표로 반영할 계획입니다.

### 안전보건 조직도



### 안전환경위원회 운영

세아제강은 SH기획팀 주관으로 전 사업장의 주기적인 안전 정보 교류 및 의사결정을 위한 안전환경위원회를 시행하고 있으며, 매월 안전 통계분석을 통해 안전보건 활동에 대한 방향성을 점검 및 개선하고 있습니다. 2023년 안전환경위원회는 전사 안전관리 계획 수립, 중장기 안전보건 전략 보고 등의 안건을 다뤘으며, 2024년에도 협력사 안전보건체계 구축 지원 등의 논의를 통해 활동을 이어나가고 있습니다. 이외에도 포항공장 및 창원공장은 분기별 1회 산업안전보건위원회와 월 1회 안전보건협의체를, 군산공장 및 순천공장은 월 1회 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 2023년에는 협력사로부터 총 64건의 안전보건 관련 고충 의견을 접수하였으며, 60건을 해결하여 처리율 93.8%를 달성하였습니다.

### 위원회 및 협의체 운영

| 구분 |       | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----|-------|----|------|------|------|
| 고충 | 제보 건수 | 건  | 44   | 56   | 64   |
|    | 처리 건수 | 건  | 44   | 56   | 60   |
|    | 처리 비율 | %  | 100  | 100  | 93.8 |

### 안전환경위원회 개최 현황

(단위: %)

| 개최 일자      | 안건                                   | 가결 여부 | 참석률 |
|------------|--------------------------------------|-------|-----|
| 2021.06.28 | 세아제강지주 산업안전 부문 관리실태 점검 결과 외          | 보고사항  | 100 |
| 2021.09.28 | 통합 SHE시스템 신규 구축 투자 진행 현황 외           | 보고사항  | 100 |
| 2021.12.02 | 2022년 안전보건/환경 투자 계획 외                | 의결사항  | 100 |
| 2022.02.15 | 2022년 전사 안전보건/환경 운영계획 보고 외           | 보고사항  | 100 |
| 2022.05.26 | 전사 지게차 긴급 안전조치 대응 외                  | 보고사항  | 100 |
| 2022.10.13 | 안전보건/환경부문 투자 사전검토 프로세스 도입 외          | 보고사항  | 100 |
| 2022.11.21 | 안전사고 다발공장 불시점검 결과 보고 외               | 보고사항  | 100 |
| 2023.03.20 | 전사 환경관리 계획 수립(이사회 승인/보고) 외           | 의결사항  | 100 |
| 2023.06.26 | 전사 소음성 난청 유소견자 현황 보고 외               | 보고사항  | 100 |
| 2023.09.14 | 세아제강 중장기 안전보건 전략(2023년 ~ 2025년) 보고 외 | 보고사항  | 100 |
| 2023.11.21 | 안전보건관계자 KPI 제도 운영 외                  | 의결사항  | 100 |
| 2024.03.28 | 5인 이상 협력사 안전보건체계 구축 지원 외             | 보고사항  | 100 |

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| 기후변화 대응        |
| 사업장 안전보건       |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 사업장 안전보건

## 전략

세아제강은 ‘산업재해&중대재해 ZERO, 고위험 개선 100% 달성’ 을 2024년 안전보건 목표로 수립하였으며, 이를 달성하기 위해 안전보건 관리체계 고도화, 위험성평가 기반 예방활동 전개, 고위험작업 점검 및 개선 즉실천 시행, 신뢰 기반 안전문화 확산, 안전보건 조직 및 역량 강화를 5대 전략 방향으로 설정하여 과제를 추진하고 있습니다.

### 2024년 사업장 안전보건 로드맵





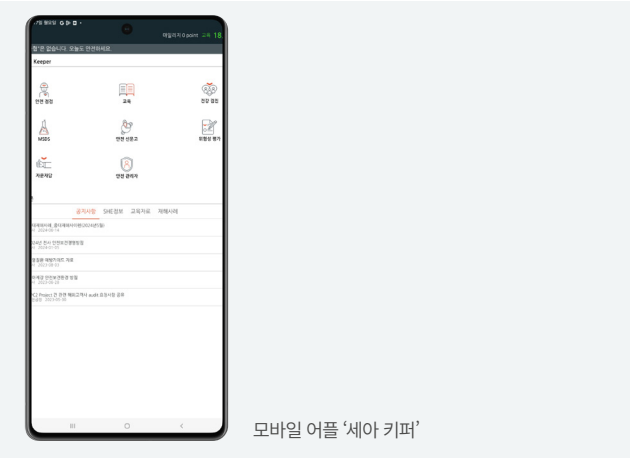
## 사업장 안전보건

### 안전보건 관리체계 고도화

#### 통합 SHE시스템 고도화

세아제강은 2022년 4월 안전보건에 대한 기업의 책임성 강화와 사고 예방 및 원인 분석을 위한 전사 통합 SHE시스템을 도입하였습니다. 통합 SHE시스템 내 안전신문고를 통해 안전보건 신고·건의·요청·질문사항 등 근로자 의견 제시를 익명성 보장하에 적극적으로 시행하고 있습니다. 또한, 통계 분석 데이터를 실시간으로 파악하여 안전보건 관리 계획 수립 시 반영하고 있으며, 2023년에는 중대재해처벌법 의무 이행사항 및 PSM 운영 항목을 신설하여 관리체계를 고도화하였습니다.

이와 더불어 통합 SHE시스템의 현장 접근성을 확대하고자 모바일 어플 ‘세아 키퍼’를 도입하였습니다. 이를 통해 통합 SHE시스템에 등록된 자료를 쉽고 간편하게 모바일로 조회하고 직접 현장의 위험요인을 발굴 및 개선을 진행하며, 자율적인 안전보건 활동을 실시할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 2024년에는 세아 키퍼의 QR코드를 활용한 TBM(Tool Box Meeting) 활성화를 중심으로 전반적인 시스템 사용 편의를 개선하고 활용도를 높일 수 있는 방안을 마련하고 있습니다.



모바일 어플 ‘세아 키퍼’

#### 중대재해 예방 활동

세아제강은 중대재해 발생 위험성이 높은 ‘Worst Area’를 선정하여 사외 전문기관과 공동으로 사업장의 유해위험개소 발굴 및 개선 활동을 진행하였습니다. 2022년부터 사고가 발생했던 개소에 표지판을 설치하여 직원들에게 사고 위험에 대한 경각심을 제고하였으며, 재해 발생 위험이 있을 경우에는 즉시 시행 가능한 ‘작업중지 운영 프로세스’를 정립하고 매년 1월 모든 직원들을 교육하여 사고예방을 위해 노력하고 있습니다. 나아가 2024년에는 근원적 원인을 발굴하여 제거하고자 관리감독자 전원을 대상으로 안전보건 의식 진단을 진행하고 그 결과를 기반으로 맞춤형 예방 활동을 수립할 것을 계획하고 있습니다.

또한, 주기적으로 중대재해 대응 비상훈련 및 소방훈련을 실시하고 있습니다. 주요 훈련사항은 사고 발생 시 대응 방법, 추가 피해 방지를 위한 작업중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 중대재해 및 위급 상황 대응 프로세스입니다. 뿐만 아니라 비상상황별 대응체계를 구축하여 CPR, AED 사용 등의 구호조치, 소화전·소화기에 대한 사용 훈련을 체계적으로 진행하고 있습니다.



민관소방합동훈련(포항공장)

#### 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

세아제강은 전 사업장이 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 안전보건법규 준수 및 안전사고 예방, 안전분야 CP(Compliance Program) 활동에 전 구성원이 참여하고 있으며, 매년 ISO 내부심사원을 자체적으로 임명하여 지속적인 인증 유지를 위해 노력하고 있습니다.



사업장별 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

기후변화 대응

사업장 안전보건

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## 사업장 안전보건

### 고위험작업 점검 및 개선 즉실천 시행

#### 안전사고 예방체계 구축(SSE시스템)

세아제강은 작업장 안전사고 예방 및 고위험 요소 개선을 위한 현장 맞춤형 스마트 안전시스템인 SSE(Smart Safety Eye) 시스템을 구축하였습니다. SSE시스템은 크레인 안전시스템, 롤콘베어 안전제어시스템, 지능형 화재 예방시스템, 스마트카메라 등으로 구성되어, 작업환경의 위험 요소를 실시간으로 모니터링하고 위험지역 출입 시 설비를 정지시키도록 엄격하게 관리하고 있습니다. 이를 통해 안전사고의 원천적인 문제를 해결하고자 합니다.

#### 전사 CP(Compliance Program) Cross 점검

세아제강은 2021년부터 시행해온 전 사업장 안전보건관리자가 참여하는 ‘전사 CP Cross 점검’을 2024년부터 1회/반기로 확대 적용하여 고위험개소에 대한 유해위험요인 점검 및 개선 활동을 강화하였습니다. 2023년의 경우, 안전보건 부문에서 총 207건 중 203건을 개선 완료하여 개선율 98%를 달성하였습니다.

### 신뢰 기반 안전문화 확산

#### 노사합동 안전보건 점검

세아제강은 실질적인 안전문화를 구축하기 위하여 노사합동 안전보건 점검을 주기적으로 진행하고 있습니다. 각 사업장의 공장장을 중심으로 근로자 대표와 팀장, 안전보건관리자, 협력사 사업주가 안전보건 점검에 참여하여 다양한 시각으로 위험요인을 발굴하고 개선방안을 수립하고 있습니다. 발굴된 위험요인은 100% 개선하며, 효과적인 안전사고 예방을 위하여 수평적인 분위기 속에서 자율적인 참여를 유도하고 있습니다.

#### 안전보건 상생협력

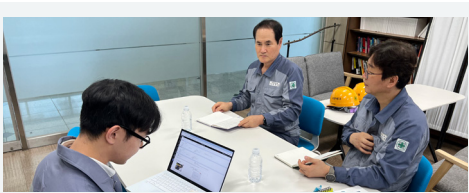
세아제강은 협력사의 안전보건관리 수준을 향상하기 위하여 안전보건 공생협력단을 출범하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안전보건 교육 및 위험성평가, 현장안전점검 등의 활동을 지원하고 있으며, 매월 원청과 협력사 간 안전보건협의체를 진행하며 적극적으로 의사소통하고 있습니다. 나아가 2023년부터 시행되는 ‘대중소기업 안전보건 상생협력사업’에 모기업으로 적극 참여하고 있습니다.

#### 협력사 안전보건 평가

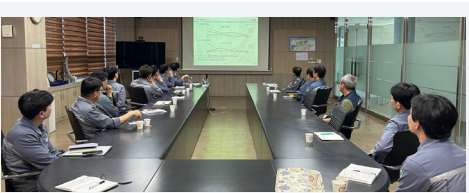
세아제강은 매년 주기적으로 사내 협력사 대상 안전보건 평가를 진행하고 있으며, 업체별 안전보건 수준을 파악하고 지원함으로써 안전보건 분야의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다. 안전보건 평가는 안전보건 관리체제, 실행수준, 운영관리, 재해발생 수준 4가지 항목으로 구성되며, 일정 점수 이하 시 재계약 금지 조항을 적극 수급업체 선정 운영지침 내 반영하여 협력사 안전 역량 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 상·하반기 평가 결과 우수 협력사를 대상으로 소정의 인센티브를 제공하고 있습니다.



SSE시스템



안전보건협의체 대표 면담(군산공장)



안전보건협의체 회의(군산공장)



합동 안전점검(순천공장)

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| 기후변화 대응        |
| 사업장 안전보건       |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

## 사업장 안전보건

### 안전보건 조직 및 역량 강화

#### 안전보건 교육

세아제강은 임직원에게 체험형 안전교육 및 훈련을 제공하여 무재해 사업장을 구현하고자, 포항공장에 안전문화센터를 개관하여 운영하고 있습니다. 전 임직원은 센터를 통해 매년 1회 이상 의무적으로 안전보건 교육을 이수하고, 외주 및 공사업체 근로자 또한 작업시작 전 필수적으로 안전교육을 수강하고 있습니다. 2022년에는 순천공장에 안전문화체험관을 준공하고, 안전심리 교육, 사고다발자 교육, 크레인 운전자 교육 등의 프로그램을 자체적으로 개발하고 운영하며 無재해·無사고 사업장 조성을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

#### 안전문화 캠페인

세아제강은 사내 안전문화를 형성하기 위하여 각 사업장별 공장장, 관리감독자, 안전관리자, 협력사 대표자가 함께 캠페인을 실시하고 있습니다. 모든 공정을 대상으로 캠페인을 진행하고 작업현장에서의 근로자들과 직접 소통하며, 안전에 대한 의견을 나누고 안전보건 주요 이슈를 다룬 안전홍보물을 제작하여 배포하며 안전문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

#### 안전한 근무환경 구축

|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>작업환경 관리</b><br>세아제강은 근로자의 건강한 근무환경 조성을 위하여 작업장 유해인자 노출 정도를 주기적으로 측정해서, 유해인자 저감 대책을 수립하고 노후시설을 개선하고 있습니다. 이와 더불어 통합 SHE시스템에 공정별 사용 화학물질 안전보건자료를 등록하여 근로자가 언제든지 확인하여 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 있습니다.                                                                         | <b>근로자 지원 프로그램(EAP) 시행</b><br>근로자 직무스트레스, 기타 심리불안요인 등 직무 만족도 저하 및 생산성 등에 부정적 영향을 미치는 요인을 사전에 제거하여 건강하고 안정적인 조직 운영을 도모하고자 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 시행하고 있습니다.                                                                                               |
| <b>지게차 작업 위험도 개선</b><br>세아제강 포항공장은 지게차 작업의 위험도를 개선하기 위해 대경공장 갠트리크레인을 철거하고 바닥 평탄화 작업, 적재대 방향 변경을 진행해 지게차 작업공간과 일반차량 운행 도로를 분리하였습니다. 나아가 장비 주변의 사람을 실시간으로 감지하고 경고하는 인공지능 기반 지게차충돌방지시스템(SAFE-EYE)을 도입하고, 지게차 및 차량 하역기계의 작업계획서를 세분화해 작업 전 면밀히 검토함으로써 사고 예방에 많은 노력을 기울이고 있습니다. | <b>건강관리실 운영</b><br>세아제강은 근로자 건강관리를 위해 건강관리실을 운영하고 있습니다. 건강관리실에 상주하는 간호사는 순회검진 등을 통해 근로자에게 건강상담, 혈압측정, 혈당측정을 실시하고 있습니다. 또한, 월 1회 산업예방 의학과 전문의가 방문하고 있습니다. 이와 더불어 건강관리실에는 뇌심혈관 질환 예방을 위한 혈압 측정기, 혈당 측정기, 콜레스테롤 측정기 및 근골격계 질환 예방을 위한 손 마사지기, 저주파 마사지기, 전신안마기, 적외선 치료기 등이 구비되어 있습니다. |

#### 안전환경교류회

세아제강은 사업장의 안전환경 관리 방향성 설정을 통해 초일류 안전환경 기업이 되기 위해 매년 1회 SH기획팀 주관으로 안전환경교류회를 진행하고 있습니다. 안전환경교류회는 유관부서별로 의견을 교류할 수 있는 프로그램으로 구성되어 있어, 안전환경 관련 이슈에 대한 사전 대응력을 강화할 수 있으며, 사내 안전환경 관심도를 향상시킬 수 있습니다.

세아제강은 2024년 5월 창원공장에서 제7회 안전환경교류회를 진행하였으며, 유관부서 총 28명이 참석하여 세아제강 산업안전보건을 위한 논의를 하였습니다. 제7회 안전환경교류회의 발표 주제 및 주요 내용은 하기 내용과 같습니다.

#### 제7회 안전환경교류회 토론 주제

| 구분                      | 주관 부서             | 주요 내용                                               |
|-------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|
| 친환경경영 전략 설명회            | 에너지환경기획팀          | 세부 추진계획 설명회 시행                                      |
| 포항 SSE 안정화 관련 주요 시사점    | 안전환경팀(포항)         | 포항공장 SSE시스템 운영 현황 및 계획 공유                           |
| 상반기 중대재해처벌법 주요 준비사항 설명회 | SH기획팀             | 2024년 상반기 중대재해처벌법 점검 주요 준비사항 사전 공유                  |
| 세아키퍼 개선안 사전 공유          | SH기획팀             | 세아키퍼 IOS 버전 도입 공유<br>TBM(Tool Box Meeting)시스템 도입 공유 |
| 와이어로프 안전진단 솔루션 설명회      | 협력사               | 포터블 점검기 현장 시연 시행                                    |
| 시각장애 아동을 위한 점자촉각교구 제작   | ESG추진팀            | 점자촉각교구 ‘점자촉각 교통안전 놀이’ 제작                            |
| 세아창원특수강 벤치마킹            | 세아창원특수강           | 안전문화센터 체험 교육                                        |
| 통합 SHE시스템 PSM 운영 계획 수립  | 군산/순천/창원 안전환경팀/파트 | 2023년 ~ 2024년 운영 계획                                 |



|                       |
|-----------------------|
| OVERVIEW              |
| ESG STRATEGY          |
| <b>MATERIAL ISSUE</b> |
| 기후변화 대응               |
| <b>사업장 안전보건</b>       |
| ENVIRONMENTAL         |
| SOCIAL                |
| GOVERNANCE            |
| APPENDIX              |
| POLICY BOOK           |

# 사업장 안전보건

## 임직원 건강증진 활동

### 세아 금연 챌린지

금연 포스터 게시 및 금연 수기 공모 등을 통하여 공장 내 금연 분위기를 조성하고 있으며, 금연 클리닉을 운영하여 니코틴 보조제와 금연 행동요법 보조물품 등을 제공함으로써 금연을 적극 지지 및 지원하고 있습니다. 또한, 관할 보건소과 연계하여 금연전문가 상담 등을 실시하고 있습니다.

### 절주 캠페인

매년 ‘음주 고글 체험’, ‘알코올 바로알기 퀴즈’, ‘절주 서약서 작성’ 등의 절주 캠페인을 실시하고 있습니다. 또한, 포항공장의 전 직원을 대상으로 알코올 의존도 검사를 실시하여 부서별 평균점수를 비교하고 절주가 필요한 부서를 선별하여 관리하고 있습니다. 고위험군을 대상으로는 전문가 상담 또한 지원하고 있습니다.

### 체중 감량 프로그램

체중 감량에 대한 사내 관심도 상승과 건강한 생활 습관 실천을 위한 ‘체중 감량 프로그램 333’을 실시하여 체중 감량 목표 달성에 성공한 직원에게 소정의 포상을 제공하는 제도를 운영하고 있습니다.

### 근골격계 질환 예방

작업 전 스트레칭을 통하여 업무 중 발생할 수 있는 근골격계 질환을 예방하고 있습니다. 근로자들은 건강 관리실에 방문하여 손 마사지기, 저주파 마사지기, 전신안마기, 적외선 치료기 등을 이용할 수 있으며, 근골격계 관련 유증상자 및 유질환자는 사업장 주치의의 진료를 받을 수 있습니다.

### 청력손실 예방

고소음 공정에 대한 산업위생관리기사의 전문 분석을 통해 소음 저감을 위한 공정 개선을 진행하고 있습니다. 근로자가 소음에 노출되는 것을 최소화하기 위하여 작업 구간에 소음 차단벽이나 룸을 설치하여 청력손실을 예방하고 있습니다. 또한, 근로자를 대상으로 청력 관리의 중요성과 난청 예방법을 교육하고 적합한 보호구를 지급하여 유해한 환경에 노출되지 않도록 지도하고 있습니다.

### 뇌심혈관 질환 예방

포항공장은 뇌심혈관 질환 위험도 평가를 실시하여 위험군을 분류하고 집중관리가 필요한 대상자를 선정하여 별도로 관리하고 있습니다. 고혈압, 당뇨 등의 질환이 있는 근로자를 별도 선별하고, 간호사가 수시로 방문하여 혈압, 당뇨 측정 및 상담을 진행하고 있습니다. 또한, 매월 예방의학과 전문의의 방문을 통한 근로자 건강상담, 질병관리 방향 제시, 치료 필요 여부 조언 등을 실시하고 있습니다.

### 건강검진 프로그램

세아제강은 임직원의 건강 파악 및 예방을 위하여 임직원을 대상으로 다양한 건강검진 프로그램을 지원하고 있습니다.

|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>일반검진</b><br>뇌심혈관 질환을 조기 발견하기 위하여 일반검진을 적극적으로 실시하고 있습니다. 검진 후에는 사후 관리 시작 시기와 차이점을 좁히기 위해 매월 검진 결과를 확인하여 실시간으로 사후 관리 조치를 취하고 있습니다. 금연, 절주 등의 사후 관리 활동을 통해 근로자들이 스스로 건강증진을 위하여 노력하도록 지원하고 있습니다.           | <b>배치 전·후 검진</b><br>특수건강진단 대상 유해물질을 사용 및 취급하는 공정으로 새로 배치되는 근로자에 대하여 배치 전·후 검진을 실시하여 해당 유해물질로 인하여 발생할 수 있는 직업병을 예방하고 있습니다.                                                                                    |
| <b>특수검진</b><br>특수건강진단 대상 물질을 사용 및 취급하는 작업자와 소음에 노출되는 근로자에 대하여 산업안전보건법의 특수건강진단 시기를 준수하여 특수검진을 실시하고 있습니다. 특수검진 결과에 따라 근무가능 여부와 사후 조치 내용을 확인한 후 주치의 상담, 약물치료 권유, 배치전환 등을 지원하여, 업무상 발생할 수 있는 건강장애를 예방하고 있습니다. | <b>종합검진</b><br>일반검진이나 특수검진으로는 발견할 수 없는 각종 성인병 및 암에 대한 조기 발견을 위하여 2년 주기로 근로자 및 배우자에게 종합검진을 받을 수 있도록 비용을 지원하고 있습니다. 상급종합 병원과 협약하여 검진 항목을 다양하게 구성하고, 근로자에게 검진병원 및 항목 선택권을 제공하여 필요에 따라 서비스를 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. |

건강검진 실시 현황 (단위: 명)

| 구분        | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------|------|------|------|
| 일반검진      | 470  | 466  | 479  |
| 특수검진      | 218  | 228  | 237  |
| 배치 전·후 검진 | 42   | 55   | 89   |
| 종합검진      | 178  | 185  | 229  |

# 사업장 안전보건

## 리스크 관리

세아제강은 위험성평가 기법을 기존 4M기법(Machine, Media, Man, Management)에서 기계(설비적) 요인, 전기적 요인, 화학적 요인, 생물학적 요인, 작업특성 요인, 작업환경 요인 등의 6개 항목을 평가하는 KRAS기법으로 변경하며 전 공정에 대한 위험성평가 절차를 고도화하였습니다. 평가 결과, 2023년 전 사업장에서 파악된 유해·위험 요인은 총 361건이며, 이 중 331건을 개선 완료하여 개선율 92%를 달성하였습니다. 통합 SHE시스템을 통해 위험성평가에 대한 모든 사항을 수시로 모니터링하여 미흡 사항을 보완하고 있습니다. 나아가 협력사의 위험성평가 수준을 향상시키기 위하여 협력사를 대상으로 KOSHA MS 및 위험성평가 우수사업장 인증을 지속적으로 시행하고 있습니다.

## 위험성평가 프로세스



## 사업장 안전보건

### 지표 및 목표

세아제강은 2024년 ~ 2025년 안전보건 목표로 위험성평가 개선율 100% 달성, 산업재해&중대재해 ZERO, 위험도 8 이상의 고위험 요소 개선 100% 달성을 수립하고, 재해율, 사망률, 도수율, 강도율, 근로손실재해율 등을 안전보건 관리 지표로 운영하고 있습니다.

### 안전보건 목표



### 안전보건 지표

| 구분       | 단위        | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------|-----------|------|------|------|
| 재해자 수    | 명         | 4    | 11   | 6    |
| 직영(임직원)  | 명         | 2    | 5    | 2    |
| 협력사      | 명         | 2    | 6    | 4    |
| 재해율      | %         | 0.36 | 0.93 | 0.46 |
| 직영(임직원)  | %         | 0.31 | 0.76 | 0.27 |
| 협력사      | %         | 0.44 | 1.16 | 0.73 |
| 사망자 수    | 명         | 0    | 0    | 1    |
| 직영(임직원)  | 명         | 0    | 0    | 0    |
| 협력사      | 명         | 0    | 0    | 1    |
| 사망률      | %         | 0    | 0    | 0.08 |
| 직영(임직원)  | %         | 0    | 0    | 0    |
| 협력사      | %         | 0    | 0    | 0.18 |
| 도수율(빈도율) | 건/백만 근무시간 | 1.60 | 4.12 | 2.09 |
| 직영(임직원)  | 건/백만 근무시간 | 1.33 | 3.27 | 1.20 |
| 협력사      | 건/백만 근무시간 | 2.02 | 5.25 | 3.35 |
| 강도율      | ‰         | 0.16 | 0.48 | 2.83 |
| 직영(임직원)  | ‰         | 0.19 | 0.61 | 0.31 |
| 협력사      | ‰         | 0.13 | 0.32 | 6.37 |
| 근로손실재해율  | 건/백만 근무시간 | 6.41 | 5.99 | 6.98 |
| 직영(임직원)  | 건/백만 근무시간 | 5.98 | 4.58 | 5.38 |
| 협력사      | 건/백만 근무시간 | 4.65 | 5.89 | 6.57 |

|                      |
|----------------------|
| OVERVIEW             |
| ESG STRATEGY         |
| MATERIAL ISSUE       |
| <b>ENVIRONMENTAL</b> |
| SOCIAL               |
| GOVERNANCE           |
| APPENDIX             |
| POLICY BOOK          |

# ENVIRONMENTAL

|          |    |
|----------|----|
| 환경경영     | 38 |
| 임직원 인식개선 | 42 |
| 대기오염 관리  | 44 |
| 수자원 관리   | 44 |
| 폐기물 관리   | 45 |
| 생물다양성    | 45 |
| 화학물질 관리  | 46 |

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

환경경영

임직원 인식개선

대기오염 관리

수자원 관리

폐기물 관리

생물다양성

화학물질 관리

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## 환경경영

### 환경경영 전략

세아제강은 기업의 친환경경영과 관련한 국제 사회의 동향을 인지하고 기업 및 사회에 미치는 부정적인 환경 영향을 차단하기 위해 환경·에너지 경영방침을 개정하였습니다. 또한, ESG 중장기 전략을 토대로 ‘세아제강 친환경 경영 전략’을 수립하였으며, 중장기적 환경 목표와 이에 따른 연도별 계획을 체계적으로 이행하여 친환경 사업장 구축을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 환경·에너지 경영방침

1

ISO 14001과 ISO 50001을 기반으로 하여 환경·에너지 관련 법규를 준수한다.

2

환경·에너지 목표 및 추진계획을 수립하여 지속적인 실행 및 개선을 이행한다.

3

신재생에너지 전환 및 친환경 설비 설계를 통해 탄소중립을 실현한다.

4

폐기물 발생을 최소화하고 자원순환 활성화를 통해 환경보존에 기여한다.

5

친환경 원재료 구매 및 제품개발을 통해 온실가스 배출을 줄이고 사회적 책임을 다한다.

6

환경·에너지경영시스템은 전 임직원 및 이해관계자가 참여하고 소통하여 구축 및 운영을 수행한다.

7

경영활동이 환경·에너지에 미치는 리스크를 사전에 평가하고, 적절한 대책을 수립하여 지속적 개선을 실천한다.

#### 환경경영 중장기 전략 및 목표



|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| 환경경영           |
| 임직원 인식개선       |
| 대기오염 관리        |
| 수자원 관리         |
| 폐기물 관리         |
| 생물다양성          |
| 화학물질 관리        |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

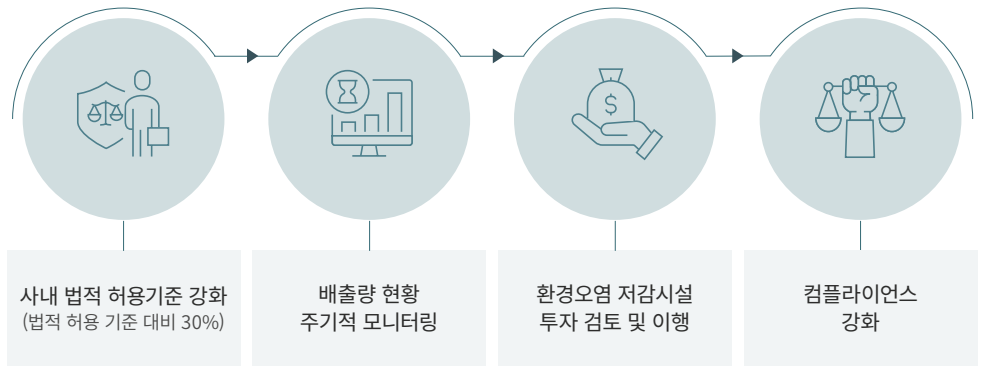
## 환경경영

### 환경경영체계

#### 환경경영 전담조직

세아제강은 체계적인 환경경영을 위해 전 사업장 환경경영 전담조직인 에너지환경기획팀을 신설하여 전사적 환경경영체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 에너지환경기획팀은 환경경영총괄인 대표이사 산하에 지속가능한 환경경영을 위한 기획부서로서 세아제강의 중장기 환경경영 전략을 설정하고, 당해 환경목표 및 세부 추진 계획을 수립하여 현업부서의 이행실적을 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 각 사업장 담당부서는 환경사고 예방과 오염물질 발생을 최소화하기 위해 환경 투자 및 교육 등의 적극적인 환경경영 활동을 시행하고 있으며, 빠르게 변화하는 환경 법규에 대응하기 위해 전사 차원의 CP(Compliance Program) 활동과 안전환경위원회를 운영하고 있습니다. 안전환경위원회에서는 최고경영진이 현업부서의 환경 이행성과를 주기적으로 검토하여, 이행성과에 대한 의사결정을 실시하고 있습니다. 또한, 사업장 간 교차 점검과 주요 환경 이슈에 대한 토의를 진행하여 환경 리스크를 제거하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다. 최고경영진 중심의 환경경영 활동의 중요성이 강조됨에 따라, 추후 이사회 내 환경 관련 안전 보고·검토 체계를 구축함으로써 지속가능한 환경경영 체제로의 전환을 이행할 예정입니다.

#### 환경 컴플라이언스



### 컴플라이언스 강화

#### 환경경영 법·규제 대응

세아제강은 환경경영 관련 법·규제를 파악하고 효과적으로 대응하기 위해 대기 및 수질오염물질 배출에 대한 컴플라이언스 활동을 강화하였습니다. 법적 허용기준 대비 30% 이내로 강화된 사내 관리기준을 적용하였으며, 오염물질 배출량에 대한 주기적 모니터링을 실시하여 발생량 추이를 파악합니다. 모니터링 현황에 따라 환경오염 저감시설에 대한 투자를 지속적으로 이행하여 오염물질 배출을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 세아제강은 강화된 사내 기준과 투자를 통해 환경 컴플라이언스 활동을 고도화해 나갈 것입니다.

#### 주요 법·규제별 대응전략

| 환경 법·규제                  | 내용                                                                                                                                  | 세아제강 대응 전략                                                                                                                                                                           |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률 | 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법, 제25조에 따라 온실가스 배출권을 거래하는 제도를 도입함으로써 시장 기능을 활용하여 효과적으로 국가의 온실가스 감축 목표를 달성하는 것을 목적으로 제정                     | 세아제강은 배출권거래제 할당대상업체로 관련 법규를 준수하기 위해 매년 온실가스 배출량을 산정하고 외부 기관으로부터 검증을 받고 있습니다. 또한, NDC 목표 달성에 기여하고자 지속적인 온실가스 저감 활동을 수행하고 있습니다.                                                        |
| 대기환경보전법                  | 대기오염으로 인한 국민건강이나 환경에 관한 위해(危害)를 예방하고 대기환경을 적정하고 지속가능하게 관리·보전함으로써 모든 국민이 쾌적한 환경에서 생활할 수 있게 하는 것을 목적으로 제정                             | 법적으로 허용된 기준치 내의 대기오염물질 배출량을 준수하기 위해, 세아제강은 법적 허용기준 대비 30% 이내로 강화된 사내 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 또한, 코팅공정으로 인한 THC(총탄화수소) 농도를 기준치 이하로 관리하기 위해 RTO 및 TO 설비와 같은 고온 소각설비를 투자하여 선제적으로 대응하고 있습니다. |
| 물환경보전법                   | 수질오염으로 인한 국민건강 및 환경상의 위해(危害)를 예방하고 하천·호소(湖沼) 등 공공수역의 물환경을 적정하게 관리·보전함으로써 국민이 그 혜택을 널리 누릴 수 있도록 함과 동시에 미래의 세대에게 물려줄 수 있도록 함을 목적으로 제정 | 법적으로 허용된 기준치 내의 수질오염물질 배출량을 준수하기 위해, 세아제강은 법적 허용기준 대비 30% 이내로 강화된 사내 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 또한, 부유물질(SS) 제거를 위한 필터 프레스 투자와 비점오염원 저감시설 투자를 통해 우천 등으로 발생하는 비점오염원의 리스크를 관리하고 있습니다.         |
| 화학물질관리법                  | 화학물질로 인한 국민건강 및 환경상의 위해(危害)를 예방하고 화학물질을 적절하게 관리하는 한편, 화학물질로 인하여 발생하는 사고에 신속히 대응함으로써 화학물질로부터 모든 국민의 생명과 재산 또는 환경을 보호하는 것을 목적으로 제정    | 산세작업으로 인한 유해화학물질 취급시설의 관리 기준을 충족하기 위해 화학사고 예방관리계획서를 사전에 제출하고, 정해진 시기에 맞춰 정기검사를 진행하고 있습니다. 또한, 24시간 유해화학물질 유·누출 방지시스템을 운영하여 화학물질로 인한 사고를 사전에 방지하고 있습니다.                               |

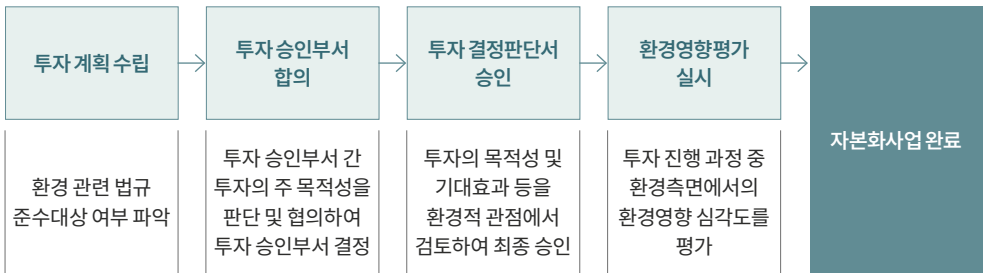
## 환경경영

### 컴플라이언스 강화

#### 투자 심의 프로세스

세아제강은 투자 심의 시 기존에는 법규 위반사항 및 비윤리적인 측면 등 일반적인 사항에 대해 평가를 실시 하였습니다. 이에 대한 개선 필요성을 인지하고 투자 시 발생하는 다양한 이슈를 환경적 관점에서 검토하기 위하여 사업을 통해 창출되는 친환경적 가치를 투자의 목적부터 기대효과까지 검토한 후, 투자의 진행 여부를 검토하고 있습니다. 이로써 온실가스 배출량 저감 효과 및 환경오염물질 발생 여부 등 사업으로 인한 환경·에너지 부문의 리스크 및 기회요인을 평가하여 사업 추진 과정에서 발생가능한 환경경영 리스크를 최소화하고 있습니다.

#### 환경 투자 심의 프로세스



### 환경경영 활동

#### 통합환경관리제도 이행

세아제강 창원공장은 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 의거한 통합환경관리제도를 이행하고 있습니다. 통합환경관리제도는 사전협의와 본협의, 통합환경관리계획서 작성 및 사후 관리의 과정을 거쳐, 기존 7개의 법령, 10개의 인허가를 하나의 사업장 단위로 통합하여 관리하는 제도입니다. 해당 제도를 통해 허가 사업장의 특성과 환경영향을 반영한 최적가용기법(BAT\*)을 적용함으로써 환경 영향을 최소화합니다.

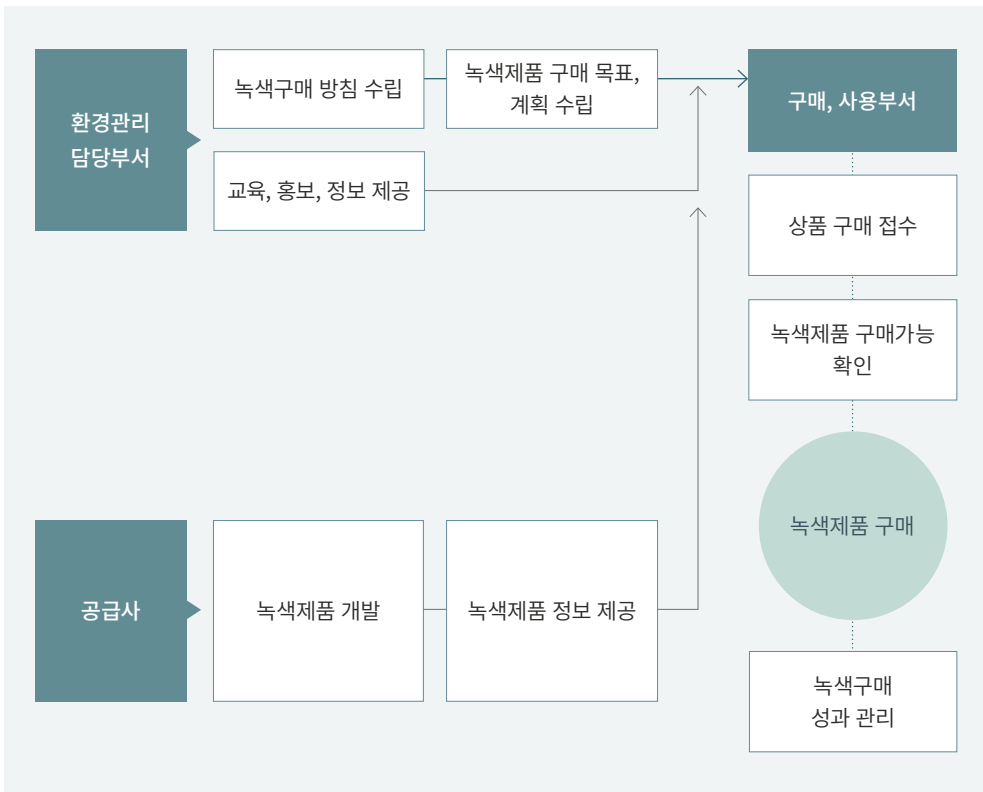
매월 자가측정, 시설별 가동시간, 전기 사용량, 화학물질 사용량, 원자재 투입량, 연료 사용량, 대기 및 수질 운영일지 등 13개의 사업장 데이터 자료를 종합적으로 모니터링하고, 연간보고서를 작성하여 환경관할기관에 제출 및 공개함으로써 효과적으로 통합환경관리제도를 운영하고 있습니다.

\* BAT(Best Available Techniques economically achievable): 원료 투입부터 오염물질 처리 공정에 이르기까지 작업 과정 전반에 걸쳐 오염물질의 배출을 최소화할 수 있는 우수한 환경기술 중 경제성도 갖춘 환경관리기법

#### 녹색구매 프로세스 구축

세아제강은 친환경경영 전략의 일환으로 환경 오염물질 발생을 최소화하는 친환경 제품을 우선적으로 구매할 수 있도록 녹색구매 프로세스를 구축할 예정입니다. 구매 부서는 환경관리 담당부서에서 수립한 녹색제품 구매 목표 및 계획과 공급사에서 제공하는 녹색제품 정보를 토대로 녹색제품에 대한 구매를 진행하고 성과를 관리하여 이해관계자에게 투명하게 정보를 공개할 예정입니다.

#### 녹색구매 프로세스





OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

환경경영

임직원 인식개선

대기오염 관리

수자원 관리

폐기물 관리

생물다양성

화학물질 관리

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## 환경경영

### 환경경영 인증

#### 환경성적표지(EPD) 인증

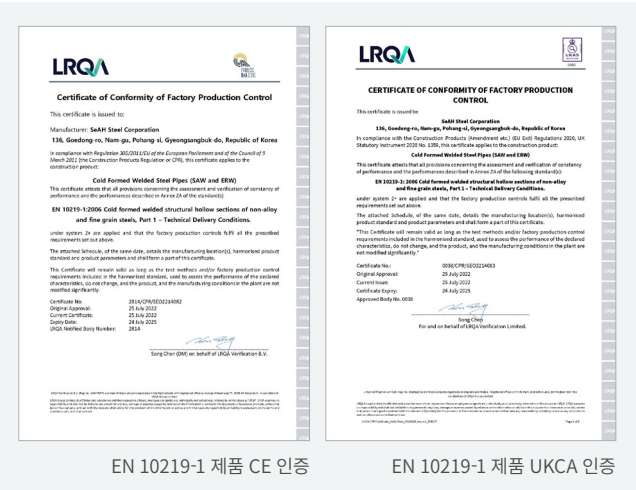
세아제강 포항공장은 ERW(전기저항용접) 및 SAW(아크잠호용접) 탄소강관에 대해 국내 최초로 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증을 획득하였습니다. 글로벌 인증기관 UL(Underwriters Laboratories)의 환경성적표지는 제품이 생산되는 전과정(LCA)에서 자원 투입량과 환경 배출량을 정량화하고 이들이 환경에 미치는 잠재적 환경 영향을 체계적으로 평가하여 정보를 제공하는 인증으로, 세아제강은 이를 활용하여 탄소규제 등 법·제도적 규제에 선도적으로 대응할 계획입니다.



환경성적표지(EPD) 인증

#### CE 및 UKCA 마크 인증

세아제강 포항공장은 로이드인증원(LRQA)으로부터 EN 10219-1 제품에 대해 CE 및 UKCA 마크 인증을 획득하였습니다. CE 마크는 EU 회원국이 유럽 시장 내에서 제작 및 유통되는 제품의 안정성을 보장하기 위한 인증으로, EU에서 판매되는 소비자의 건강, 안전, 환경과 관련된 제품에는 의무적으로 CE 마크를 부착하여야 합니다. 세아제강은 해당 인증을 획득함으로써 당사의 제품이 EU 안전 기준에 적합함을 검증 받았습니다.



EN 10219-1 제품 CE 인증

EN 10219-1 제품 UKCA 인증

#### 환경경영시스템(ISO 14001) 인증

세아제강의 포항공장, 군산공장, 순천공장, 창원공장은 환경경영을 기업 경영의 기본 방침으로 수립하고 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001 : 2015 환경경영시스템 인증을 획득하였습니다. 매년 제3자 검증 기관을 통해 계획, 이행, 확인, 검토 사이클에 대한 준수 여부를 검토하고 있으며, 이를 통해 도출되는 문제점을 개선하기 위한 활동을 진행하고 있습니다. 또한, 포항공장은 ISO 50001 : 2018 에너지경영시스템 인증을 획득하였으며, 앞으로도 인증 획득 범위를 확대해 나갈 계획입니다.



환경경영시스템(ISO 14001) 인증

에너지경영시스템(ISO 50001) 인증

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

환경경영

임직원 인식개선

대기오염 관리

수자원 관리

폐기물 관리

생물다양성

화학물질 관리

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

SeAH Steel  
Sustainability  
Report  
2023

## 임직원 인식개선

### 자원순환체계 구축

#### 폐전기·전자제품 자원순환 캠페인

세아제강은 2023년 사무공간에서 발생하는 폐전기·전자제품의 올바른 분리배출을 위해 환경부 인가 비영리공익법인 ‘E-순환거버넌스’와 업무협약을 체결하고 연 2회 폐전기·전자제품 자원순환 캠페인을 진행하고 있습니다. 2023년에는 본사를 포함한 총 7개 사업장에서 캠페인을 진행하였으며, 한 해 동안 총 4,358kg의 폐기물을 수거하고 재활용하여 4,103kg의 순환자원을 생산하였습니다. 이를 통해 9,262kgCO<sub>2</sub>eq의 온실가스(Scope 3에 해당)를 저감하고 순환자원 생산을 통해 발생한 수익금 2백만 원을 ‘사회복지법인 어린이재단’에 기부하였습니다.

세아제강은 이러한 노력을 인정받아 2023년 12월, 환경부와 ‘E-순환거버넌스’가 공동 주관한 ‘전자제품 모두비움, ESG나눔’ 자원순환 실천대회에서 우수기업으로 선정되어 환경부 장관상을 수상하였습니다. 2024년부터는 해당 캠페인을 세아제강지주 및 국내 계열사로 확대 시행하고 있으며, 앞으로도 사업장 내 폐기물 관리에 다방면으로 노력하며 자원순환에 기여할 예정입니다.

#### 분리배출함 설치

세아제강은 사무공간 내에서 발생하는 폐기물의 재활용률을 제고하고 사내 일반쓰레기 배출량을 저감하기 위해 분리배출함을 설치하였습니다. 임직원들이 분리배출방법을 숙지 및 실천할 수 있도록 품목별 분리배출 가이드라인을 배포하였으며, 일회용 플라스틱 컵의 경우 월별 배출량을 파악하여 점진적으로 사용량을 줄여 나갈 계획입니다. 뿐만 아니라 본사에서 시범 운영하고 있는 분리배출함 설치를 전 사업장으로 확대하여 모든 사업장에서 발생하는 폐기물에 대한 관리를 강화하고 자원순환체계를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

#### 중고도서 나눔 캠페인

세아제강은 자원을 순환하고 독서 소외계층에 독서 기회를 제공하고자 사내 비치 도서 및 임직원 개인 소장 도서를 수거하여 기부하는 중고도서 나눔 캠페인을 진행하였습니다. 수거된 도서는 세아제강의 본사가 위치한 마포구의 마포복지재단에 기증하여 지역 내 노인복지 사업기금 재원으로 사용될 예정이며, 일부 도서는 마포구 내 복지기관 및 커뮤니티 시설로 전달되어 지역사회 커뮤니티 활성화에 사용될 예정입니다.



1. 사회공헌 활동 확인서
2. 순환자원 생산 확인서
3. Scope 3 온실가스 감축 인증서
4. ‘전자제품 모두비움, ESG나눔’ 자원순환 실천 대회 공공부문 환경부 장관상

### ESG 업무협의체 운영

#### SeAH ESG Friends

세아제강은 ESG 업무협의체인 ‘SeAH ESG Friends’를 운영하며 지속가능경영보고서 발간, 국내외 ESG 평가 대응, 고객사 공급망 평가 대응 등을 진행하고 있습니다. 또한, 구성원의 ESG경영에 대한 이해도를 점검하고 역량 강화 기회를 제공하는 집합교육을 정기적으로 진행하여 ESG경영이 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다. 세아제강은 ‘SeAH ESG Friends’ 구성원이 개인 KPI 수립 시 ESG경영에 대한 기여도를 인정받을 수 있도록 권장하고 있으며, 2년 이상 활동한 구성원에게는 사내 ESG 전문가 인증서를 발급하여 소속감을 고취하고 전문성을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

‘SeAH ESG Friends’ 집합교육에서는 지속가능경영 현황을 공유하고 향후 업무 계획을 공유하였습니다. 또한, 전문 강사를 초빙하여 지속가능경영보고서 작성 방법과 최근 ESG경영 트렌드에 대한 교육을 진행하였습니다. 세아제강은 지속적으로 사내 임직원들의 ESG 역량을 강화하고 ESG경영이 내재화될 수 있도록 노력해 나가겠습니다.



2023년 폐전기·전자제품 자원순환 캠페인 우수 사업장 커피차 이벤트



1. 중고도서 나눔 캠페인  
2. 제2차 SeAH ESG Friends 집합 교육



OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

환경경영

임직원 인식개선

대기오염 관리

수자원 관리

폐기물 관리

생물다양성

화학물질 관리

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# 임직원 인식개선

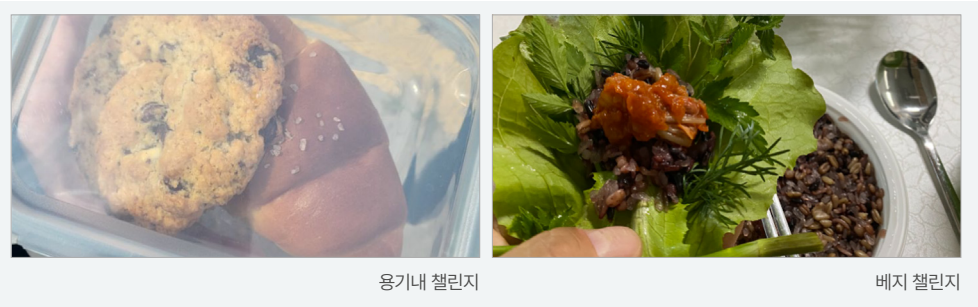
## ESG 챌린지

### 세아인의 ESG 챌린지

세아제강은 임직원들이 일상 속에서 친환경 생활을 체험해 볼 수 있는 ‘세아인의 ESG 챌린지’를 진행하였습니다. 챌린지에 참여한 10명의 임직원은 7일간 플로깅 챌린지, 분리배출 챌린지, 용기내(다회용기 이용) 챌린지, 베지(Veggie) 챌린지 중 한 가지를 선택하여 진행하고 챌린지 내용을 공유하였습니다.

### 세아리더스 ESG 챌린지

세아제강은 팀장들이 일상 속에서 직접 ESG를 실천하며 팀원들에게 모범이 되는 기회를 마련하고자 ‘세아리더스 ESG 챌린지’를 진행하고 있습니다. 이를 통해 팀장 및 팀 내 다른 구성원들의 이해도를 제고하여 ESG 목표 달성에 대한 책임감 및 기여도를 향상시킬 것으로 기대하고 있습니다. 앞으로도 세아제강은 모든 임직원이 적극적으로 환경을 위한 활동을 실천하고, ESG경영에 기여할 수 있는 분위기를 조성하기 위해 노력할 것입니다.



## 인식개선 활동

### 카드뉴스 및 뉴스레터

세아제강은 임직원들에게 ESG경영의 중요성과 최근 동향에 대한 정보를 전달하기 위해 카드뉴스 및 뉴스레터를 배포하고 있습니다. 사내 전자게시판을 활용하여 매주 다양한 주제의 정보를 전달하고, 낯선 용어에 대한 이해를 돕기 위해 이미지와 일러스트를 활용한 카드뉴스를 연재하여 ESG경영에 대한 임직원의 관심을 제고하였습니다.

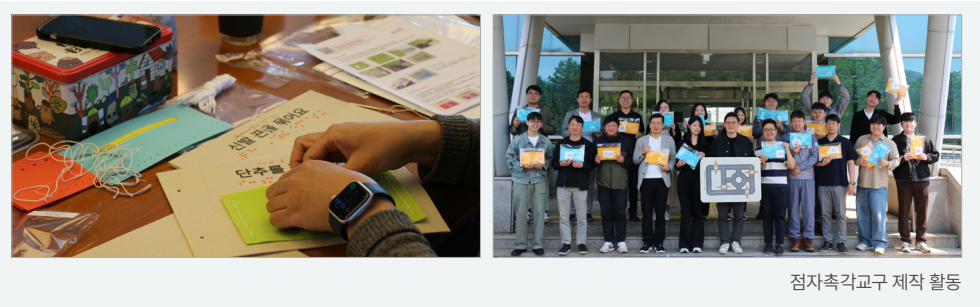
### 인쇄용지 사용 절감 캠페인

세아제강은 불필요하게 소모되는 인쇄용지 사용량을 절감하여 자원을 절약하고자 ‘인쇄용지 사용 절감’ 캠페인을 진행하였습니다. 인쇄용지의 생산과 폐기 과정에서 발생하는 화학물질과 물 사용량이 환경에 미치는 영향을 강조하고, 구체적인 사용 절감 방안을 안내하였습니다. 이면지 사용, 채팅 기능 활용, 일하는 방식의 변화 등을 통해 용지 사용 대안책을 강구하고 복합기 에코모드, ‘에코폰트’ 활용 등을 통한 잉크 소모량 및 전력 소비량 절감 방안을 공유하며 임직원들의 적극적인 실천을 장려하고 있습니다.

## 사회공헌 활동

### 점자촉각교구 제작

세아제강은 시각장애 아동들의 교육기회 불평등 문제에 공감하고 시각장애 아동에 대한 인식을 개선하고자 점자촉각교구 제작 활동을 진행하고 있습니다. 2023년 11월 ‘SeAH ESG Friends’의 제2차 집합교육에서 시각장애 아동들이 스스로 옷 입는 법을 연습할 수 있는 ‘혼자서도 잘해요’ 점자촉각교구 30개를 제작하였고, 2024년 5월 진행된 ‘세아제강 제7회 안전환경교류회’에서 전사 안전환경 담당자들과 함께 맹학교 1 ~ 2학년 학생들의 안전교육 교과과정 연계 보조 교구인 교통안전교육 점자촉각교구를 제작하여 점자도서관과 맹학교 아동들에게 전달하였습니다. 세아제강은 점자촉각교구 제작 사회공헌 활동을 지속적으로 시행하여 시각장애 아동의 점자문해율 향상에 기여해 나가겠습니다.



|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| 환경경영           |
| 임직원 인식개선       |
| 대기오염 관리        |
| 수자원 관리         |
| 폐기물 관리         |
| 생물다양성          |
| 화학물질 관리        |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

## 대기오염 관리

### 대기오염 관리 기준

세아제강은 강관 제조 과정, 특히 고온 용접 과정에서 발생하는 먼지, 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 등 대기오염물질의 배출을 최소화하고 있습니다. 법적 배출 허용기준 대비 30% 이하로 강화된 사내 기준을 적용하고 있으며, 사업장별 운영 특성을 고려한 저감 시설 투자를 진행하는 등 지속가능한 대기환경 보전을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

### 대기오염물질 저감 활동

세아제강은 포항공장의 축열식 소각시설(RTO), 군산공장의 직화식 소각시설(TO)을 신설하여 코팅 공정 과정에서 발생하는 휘발성 유기 화합물질(VOC) 법적 허용 배출량을 준수하고 있습니다. 연속 도장 공정이 주된 포항공장은 소각열을 설비 내 축열재에 축적하여 처리 적정 온도 유지에 필요한 연료 사용량을 합리화하고, 코팅 제품 생산량이 적은 군산공장의 경우 효율 및 유지보수 용이성을 목적으로 방지시설을 설치하는 등 각 설비를 사업장별 운영 특성을 반영하여 설계하였습니다. 또한, 창원공장은 굴뚝 자동측정 기기(TMS)를 통해 사업장에서 배출되는 오염물질과 농도를 실시간으로 파악하여 관리하고 있습니다.

또한, 먼지 포집과 작업환경 개선을 위해 국소배기장치의 유지보수를 지속적으로 수행하여, 불합리 사항은 즉각 조치하고 설비의 효율을 안정적으로 유지하며 강화된 대기환경보전법 등 환경 법규에 대응하였습니다. 이러한 노력으로 세아제강의 대기오염물질은 법적 기준치 미만으로 유지하고 있으며, 지속적인 공장별 공정 개선 활동 등을 통해 환경경영을 실천하고 있습니다.



RTO 설비(포항공장)

## 수자원 관리

### 수자원 관리 기준

세아제강은 공업용수 사용량을 절감하고 방류수 수질을 관리함으로써 수자원의 남용 및 오염을 방지하고 있습니다. 용수 사용량은 공업용수와 상수로도 구분하여 업체 검침 자료로 산정하고 있습니다. 제품 생산에 사용되는 용수는 산업단지 내 취수설비를 통해 공업용수로 공급받고 있으며, 냉각, 방청 용도의 수용성 절삭유 보충 및 사업장 내 기타 용수로 사용되고 있습니다. 2023년에는 냉각수 및 조관유 펌프에 인버터를 설치하여 설비의 공회전시 공업용수의 사용을 최소화하였으며, 앞으로도 이와 같이 사업장 주변 수자원 보호를 위한 물 관리 방안을 강구해 나갈 것입니다.

### 수질오염물질 저감 활동

세아제강은 매년 수질오염물질 저감 목표를 설정하고 설비별 이행 현황을 점검하고 있습니다. 2023년에는 창원공장 내 별도의 저감 시설을 설치하여 우천 등으로 발생하는 비점오염원을 줄이고, 폐수 처리 과정에서 발생하는 오염물질을 효과적으로 제거하기 위해 폐수처리장의 필터프레스를 교체하는 작업을 진행 하였습니다.

2024년 군산공장에서는 일정 이상의 압력을 가하여 폐수의 유기탄소 및 각종 이온물질을 제거하는 방류수 재이용 설비(Reverse Osmosis) 투자를 진행하여, 폐수처리장의 폐수를 공장 내 공업용수로 재사용함으로써 폐수 방류량 및 공업용수 사용량을 절감할 예정입니다.

### 수질오염물질 저감 시설 투자금액

창원공장 비점오염원 저감 시설  
설치완료일: 2023년 2월

창원공장 폐수처리장 필터프레스  
설치완료일: 2023년 11월

투자금액 4.0 억 원

투자금액 2.7 억 원

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| 환경경영           |
| 임직원 인식개선       |
| 대기오염 관리        |
| 수자원 관리         |
| 폐기물 관리         |
| 생물다양성          |
| 화학물질 관리        |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

## 폐기물 관리

### 폐기물 관리 전략

세아제강은 강관 생산과정에서 발생하는 폐기물을 저감하고 재활용을 확대함으로써 폐기물 매립 및 소각 시 발생하는 환경오염을 최소화하고자 합니다. 이를 위하여 2030년까지 ‘전사 폐기물 재활용률 90% 달성’, 2050년까지 ‘매립 폐기물 Zero’를 목표로 하는 자원순환 중장기 로드맵을 수립하였으며, 폐기물 배출량 저감 KPI를 설정하고 분기별 계획 대비 실적을 평가하고 있습니다. 또한, 운반·처리업체를 선정하는 공급자 평가를 매년 진행하고, 폐기물관리법에 의거한 유해성 정보자료를 제공함으로써 이해관계자의 폐기물 취급을 적극적으로 관리하고 있습니다. 나아가 세아제강은 매립·소각처리 방식으로 처리되는 폐기물의 최소화를 위하여 지속적인 재활용 처리업체 발굴과 모니터링시스템 구축 및 공정 개선 등 다양한 투자 활동 계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

### 폐기물 관리 프로세스

2023년 기준 세아제강의 폐기물 주 발생원은 제품 생산 시 발생하는 광재 및 공정오니이며, 이를 포함한 전체 폐기물의 약 71%\*가 재활용되고 있습니다. 그 외 발생되는 철 스크랩 등의 부산물은 100% 재활용되고 있으며, 통합 SHE시스템 내 전사 폐기물 지표(발생량, 재활용량)를 주기적으로 모니터링하여 폐기물 최소화 및 재활용 계획을 수립 및 이행하고 있습니다.

세아제강은 폐기물관리법에 의거하여 사업장에서 발생하는 폐기물을 검증된 운반·처리업체와 계약하여 위탁처리하고 있으며, 폐기물 재활용 업체의 지속적인 발굴에 힘쓰고 있습니다. 또한, 환경부 폐기물 전자정보시스템인 올바로(Allbaro)시스템을 통해 폐기물 처리 내역을 관리 및 공개하고 있습니다.

\*건설폐기물을 제외하여 산정한 수치

### 자원순환 전략 및 목표

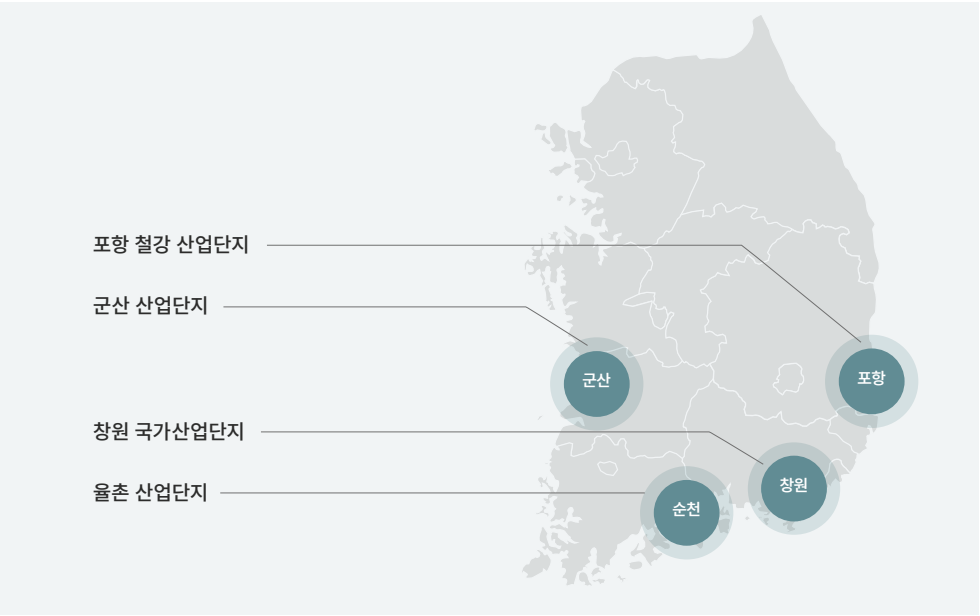
|      | 2030년                                                                     | 2050년                                                                    |
|------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 목표   | 폐기물 재활용률 90%<br>소각 및 매립되는 폐기물<br>재활용 처리 방안 추진                             | 폐기물 매립화 Zero<br>발생되는 폐기물을 원료 및 제품<br>등으로 자원화 검토                          |
| 실행방안 | · 재활용 처리업체 지속 발굴<br>· 사업장 내 분리수거 강화<br>· 혼합 폐기물 발생원 개선<br>· 폐전기·전자제품 자원순환 | · 폐기물 자원화 추진<br>· 전사 ZWTL 인증서 획득<br>· 매립폐기물 발생원 대체화<br>· 폐기물 재활용 설비투자 확대 |

## 생물다양성

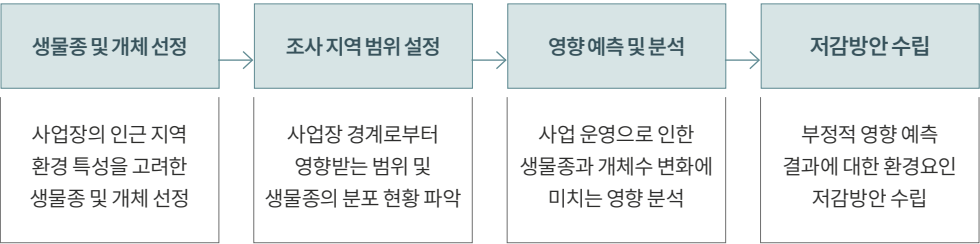
### 생물다양성 보전 활동

세아제강은 생물다양성 보전 활동 방안을 수립하여 사업 활동으로 인해 생물종 및 개체수에 미치는 영향을 체계적으로 분석하고 이를 보호하기 위한 활동을 추진하고자 합니다. 2024년에는 사업장에서 배출되는 환경오염물질로 인하여 영향을 미치는 지역 범위를 파악하여, 장기적으로 생물다양성 보전 활동을 이행하기 위한 기반을 마련할 것입니다.

### 생물다양성 위협 지역(세아제강 국내 사업장)



### 생물다양성 보호 활동 방안





OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

**ENVIRONMENTAL**

환경경영

임직원 인식개선

대기오염 관리

수자원 관리

폐기물 관리

생물다양성

**화학물질 관리**

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## 화학물질 관리

### 화학물질 관리 프로세스

세아제강은 화학물질관리법을 비롯한 국내 화학물질 관련 법규와 국제 규제 변화를 상시 검토하고, 자체 CP 점검을 통해 법적 요구사항 대비 유해화학물질 관리에 취약점이 없는지 철저히 검사하고 있습니다. 화학사고 예방관리 계획서를 작성 및 제출함으로써 화학사고 발생으로 인해 사업장 주변 지역에 미치는 영향을 평가하고, 화학사고 대비 교육·훈련 계획을 실시하는 등 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한, 취급자의 안전 및 화학사고 예방을 위해, 화학물질 구매 시 사전 검토부터 구매, 사용, 폐기까지의 전 과정을 관리하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 화학물질 사용자는 취급 계획 10일 전 안전환경 전담부서에 화학물질 검토 의뢰서를 요청하여 사용 가능 검토 결과를 확인받아야 합니다. 안전환경팀/파트는 화학물질 구매 이후 입고 시점부터 지속적인 추적 관리를 진행하고 있으며, 최종 폐기 시 해당 물질의 성분을 재검토하여 검증된 처리업체에 위탁 처리하고 있습니다.

### 화학물질 전 과정 관리 프로세스



### 유해화학물질 관리

세아제강은 공정 과정에서 유해화학물질을 취급하는 사업장을 대상으로 화학물질에 대한 정보를 제공하는 등 안전교육을 실시하여 근로자가 취급 물질의 유해성 및 위험성에 대해 숙지하도록 하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급 라인에 근무하는 전 근로자를 대상으로 화학물질 누출 상황에 대한 비상 훈련을 실시하여 초기 대응부터 복구까지 대응이 가능하도록 교육하고 있습니다.

### 유해화학물질 교육 현황

#### 유해화학물질 종사자 안전교육

이수자 **363**명

- 화학물질관리법의 개론
- 화학물질 사용현황
- 유해화학물질 MSDS
- 비상 시나리오별 대응
- 유해화학물질 사용공정의 위험성평가
- 유해화학물질 누출에 따른 정량평가
- 보호구, 응급약품의 위치 및 사용방법

### 화학물질 사고대응체계

세아제강은 화학물질의 철저한 관리 및 유출 예방을 위해 취급시설의 설비투자를 지속적으로 실시하고 있습니다. 유해화학물질 유출을 방지하기 위한 가스감지기와 누액감지기 등을 주요 취급시설에 설치하였습니다. 그리고 유해화학물질 누출 시 대처하기 위한 유·누출 방지시스템 구축 및 운영하고 있으며, 주요 개소에 CCTV를 설치하여 화학물질 누출에 대한 상황을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 임직원을 대상으로 물질안전보건자료(MSDS)에 대한 교육 지원과 안전 의식을 높이기 위한 캠페인을 시행하여 안전 의식을 제고하고 있습니다.

특히, 세아제강 창원공장은 24시간 유해화학물질 누출 알림체계를 구축하고, 유해화학물질 공급배관 하우징 덮개를 설치하여 화학사고를 사전에 예방한 활동을 인정받아, 2023년 4월 낙동강유역환경청이 주관한 ‘벨프스 플러스 화학 안전 캠페인’에서 최우수사업장에 선정되어 환경부 장관상을 수상하였습니다.



- OVERVIEW
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL**
- GOVERNANCE
- APPENDIX
- POLICY BOOK

# SOCIAL

|        |    |
|--------|----|
| 인재경영   | 48 |
| 인권경영   | 55 |
| 공급망 관리 | 57 |
| 나눔경영   | 60 |



# 인재경영

## 인재경영 전략

세아제강은 정직, 열정, 실력의 핵심가치를 실천하고 모든 임직원과 상호 협력하는 인재를 확보 및 양성하기 위해 체계적인 프로세스를 구축하였습니다. 세아제강의 인재 확보 및 양성 프로세스는 우수 인재 채용, 구성원 교육 및 역량개발, 공정한 성과평가와 보상, 조직문화 및 몰입도 관리 등 총 4단계로 구성되어 있어 인재 채용부터 조직 몰입까지 체계적으로 관리하고 있습니다.



## 인재경영

### 우수 인재 채용

#### 세아제강 인재상

다양한 생각과 개성이 풍요로운 세상을 만들고, 꿈과 열정이 가득한 세아에서 아름다운 가치를 만들어 나가고 있습니다. 창의적이고 혁신적인 세아인들은 세아의 탄탄한 초석이 되어 대한민국 철강 산업을 이끌어갈 것입니다.



#### 인재 채용 프로세스

세아제강은 정기 및 수시 채용을 통해 당사와 함께 성장할 수 있는 역량과 자질을 갖춘 인재를 채용하고 있으며, 서류 평가, AI 기반 역량검사, 면접 총 3단계의 체계적인 시스템에 따라 지원자를 평가합니다. AI 역량검사를 통해 지원자의 직무기초역량과 인성을 객관적으로 검증하고, 1차 면접에서는 지원 분야 지식 및 전문성을, 2차 면접에서는 인성과 조직적합도를 종합적으로 평가하고 있습니다. 당사는 지원자의 성별, 연령, 인종 및 민족, 출신 국가 및 국적, 문화적 배경, 신체적 특징, 종교 등의 요소로 차별하지 않으며, 주기적인 면접관 교육을 통해 공정하고 객관적인 채용 프로세스를 구축하고자 노력하고 있습니다.

#### 임직원 다양성 확대

세아제강은 채용 시 장애인 지원자에게 가점을 부여함으로써 임직원의 다양성을 확대하고자 노력하고 있습니다. 또한, 장애인 표준사업장 지분 투자를 통하여 간접적으로 중증 장애인을 고용하고, 해당 사업장에서 생산한 물품을 정기적으로 구매하고 있습니다. 2023년 장애인 고용률은 2.5%(지분 투자 포함)로 2022년 1.78% 대비 0.72% 상승하였습니다. 장애에 따른 불편함을 고려하여 재택근무를 권장하고 대형 모니터, 통신비 등을 지원하고 있습니다. 나아가 2024년에는 임직원 다양성 확대 및 기회균등을 체계적으로 관리하기 위하여 사회적 약자 채용 우대 정책을 검토할 계획입니다.

#### 소수자 고용 현황

| 구분         | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|----|------|------|------|
| 장애인 고용 수   | 명  | 13   | 12   | 19   |
| 외국인 고용 수   | 명  | 1    | 1    | 1    |
| 국가보훈자 고용 수 | 명  | 7    | 8    | 10   |
| 장애인 고용 비율  | %  | 2.0  | 1.8  | 2.5  |

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

인재경영

인권경영

공급망 관리

나눔경영

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

## 인재경영

### 구성원 교육 및 역량개발

#### 인재육성 전략

세아제강은 개인과 조직의 핵심 경쟁력 강화를 통한 지속가능한 성장을 목표로, 임직원 직무 전문성 강화는 물론 회사와 개인이 함께 발전하여 서로가 만족할 수 있는 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 신규입사자 온보딩/리텐션 강화, IDP 기반 자기주도학습 촉진, 사내 직무 전문가 양성을 위한 중점 교육을 지원하여 임직원 개개인이 전문인력으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

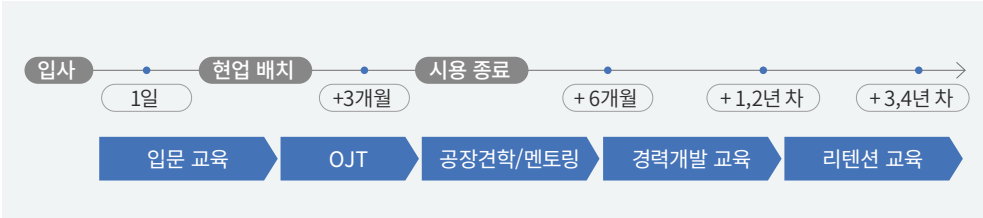
#### 2024년 세아제강 교육방향



#### 온보딩 및 리텐션 강화

세아제강은 우수한 인적자원 확보 및 육성이 기업 경쟁력의 근본임을 인지하고 최근 5년간 신규 채용을 지속적으로 확대해왔습니다. 신규입사자의 안정적인 정착을 돕기 위하여 근속개월별 고민에 근거한 온보딩 및 리텐션 교육체계를 수립하고 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다.

#### 세아제강 신입사원 온보딩 및 리텐션 교육체계



#### 멘토링 프로그램 ‘SeAH 에너지이징 Day’

세아제강은 새롭게 합류한 신입사원의 빠른 적응을 위해 멘토링 활동을 진행하고 있습니다. 2024년 4월에 멘토링 결연식을 통해 활동 계획을 수립하였으며 총 45명의 멘토와 멘티가 멘토링 과정에 참여하였습니다. 또한, 멘토링 활동 우수자 시상식을 통해 멘토, 멘티의 적극적인 참여를 유도하고 있으며, 궁극적으로는 신입사원의 조직 만족도 향상 및 선배사원의 리더십 함양을 기대하고 있습니다.



멘토멘티 프로그램 활동

## 인재경영

### 구성원 교육 및 역량개발

#### IDP 기반 자기주도학습 촉진

세아제강은 구성원들이 자신에게 필요한 교육을 제때 받을 수 있도록, 역량 진단을 통해 개인별 맞춤과정을 추천 및 제공하고 각자 역량개발계획(Individual Development Plan)을 수립할 수 있는 ‘SeAH-IDP’ 시스템을 운영하여 자기주도학습을 지원하고 있습니다.

#### SeAH-IDP 운영 프로세스

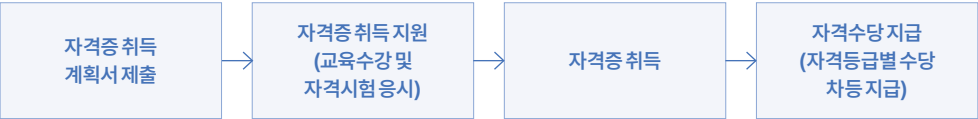


회사에서 제공하는 집합교육 외에도 매월 다양한 이러닝 과정을 신청 및 수강할 수 있는 ‘러닝클라우드’, 사내 직무 전문가가 직접 개발한 교육과 강연 콘텐츠를 제공하는 사내교육, 개인별 전문직무역량을 강화할 수 있는 사외교육 등 여러가지 교육 콘텐츠 중 자신에게 필요한 과정을 중심으로 연간 교육계획을 수립하여 필요한 교육을 적시에 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 전문자격 취득 지원

세아제강은 직무역량 전문성 강화를 위한 전문자격 취득 동기 부여를 위해 전문자격 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다. 관리·영업·생산·R&D 부문별 총 67종 이상의 자격증 취득에 필요한 응시료, 교육비용 등을 지원하고 있으며, 2023년에는 전체 368명의 사무직 임직원 중 26명(약 7%)이 전문자격 취득을 지원하였습니다.

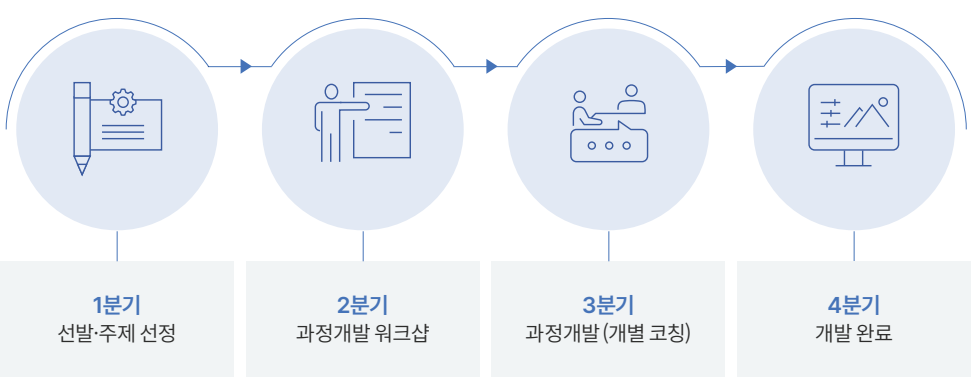
#### 전문자격 취득 지원 프로세스



#### 사내 직무 전문가 양성

세아제강은 구성원의 부서별 업무 이해, 지식 공유 및 순환을 목적으로, 구성원에게 필요한 직무 콘텐츠에 적합한 직무 전문가를 선발 후 효과적인 콘텐츠를 제작하여 교육함으로써, 직무 전문가의 지식 및 노하우를 구성원에게 전달하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 사내 직무 전문가 양성 프로세스



### 공정한 성과 평가와 보상

#### 평가 및 보상

세아제강은 성과 기반의 인사 및 평가제도를 토대로 임직원의 성과 향상 및 동기 부여를 유도하고 있습니다. 회사와 임직원이 성과창출 기반의 동반성장을 이루는 것을 목표로, BSC(Balanced Score Card)를 통해 성과를 평가하고 개인의 능력을 기반으로 적재적소에 인력을 배치하고 있습니다. 또한, 다양하게 경험하고 각자에게 적합한 분야를 찾아 성과를 극대화할 수 있도록 순환보직 제도를 운영하고 있습니다.

성과평가는 조직 상하 간 목표 연결 및 합의를 통해 관리하며, IT시스템을 활용하여 상시 피드백을 진행하고 있습니다. 성과에 대한 기여도 데이터를 기반으로 임직원이 개인 평가 결과를 수용하고 스스로 향상할 수 있도록 유도합니다. 또한, 구성원으로서 추구해야 할 ‘핵심가치’와 세아제강만의 고유한 업무 방식을 체계화한 ‘일하는 방식’, 리더라면 갖추어야 할 ‘리더다움’에 대해 360도 평가를 실시하여 이를 개인 역량 개발 및 차년도 인력 운영 방향에 활용하고 있습니다.

## 인재경영

### 조직문화 및 몰입도 관리

#### 조직진단

세아제강은 건강한 조직문화를 만들기 위해 매년 모든 구성원을 대상으로 조직문화를 진단하고 있습니다. 조직진단은 조직 만족도, 직무 만족도, 조직문화 3개 영역으로 구성되어 있으며, 회사 및 조직에 대한 구성원들의 몰입 수준과 직무에 대한 만족 수준, 회사 전반의 조직문화 특징을 파악합니다. 설문 결과는 간담회를 통해 모든 구성원들과 공유하며, 이를 통해 확인된 구성원들의 의견에 대해 관련 부서들과 협의를 거쳐 개선활동을 전개하고 있습니다.



#### 소통채널 구축

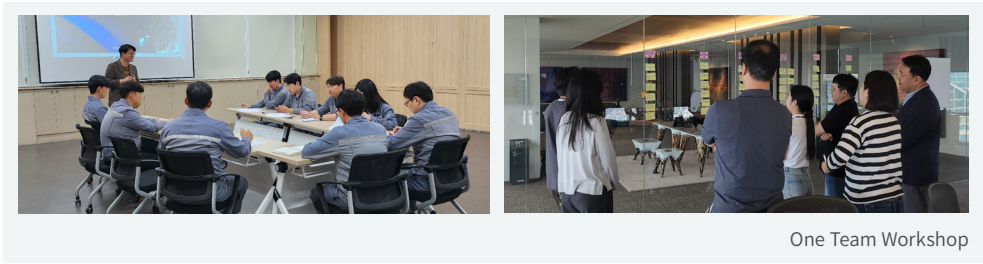
세아제강은 매년 1 ~ 2회 직급별 간담회를 정기적으로 시행하여 근무 환경, 인사 제도 등에 대한 구성원의 의견을 수렴하고 불만사항을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 상반기에는 6회의 간담회를 진행하였으며, 조직문화 및 HR 관련 활동, 연간 교육계획, 역량 진단 실시 안내, Q&A 및 건의사항에 대한 토의 등을 중점으로 논의하였습니다. 나아가 2024년부터는 1:1 개인 인터뷰를 신규 시행함으로써 다양한 구성원의 의견을 적극적으로 청취하고 있습니다.



세아제강 간담회

#### One Team Workshop

세아제강은 One Team Workshop을 진행하여 팀 방향성과 일하는 방식에 대한 합의를 이끌어내고 구성원의 성장과 생각을 이해 및 공유할 수 있는 기회를 마련하고 있습니다. 이를 통해 구성원들의 일에 대한 의미 부여와 업무 실행력 강화를 지원하고, 팀에 대한 유대감 및 소속감을 제고하여 ‘One Team’ 정신을 이끄는 것을 목표로 하고 있습니다. 2024년 3월 ~ 7월 보직 2년 차 팀장의 팀을 대상으로 ‘사전 진단 – 팀장급 사전 워크숍 – One Team 워크숍 2회 – 팀장급 Wrap-up 워크숍’을 진행할 계획이며, 체계적인 사전·사후 활동을 통해 워크숍의 효과성 및 지속성을 관리하고자 합니다.



One Team Workshop

#### Mingling in 세아

세아제강은 세아제강지주 및 세아제강 소속 사무행정직의 역량 강화를 목적으로 2023년 11월 워크숍 ‘Mingling in 세아’를 진행하였습니다. 총 37명의 구성원이 한 자리에 모여 소통할 수 있는 기회를 제공함으로써 업무 효율성을 향상하고 애사심 증진을 도모하였습니다. 구체적으로 동료와의 협동 활동을 통해 친밀감을 형성하고 업무 몰입을 위한 마인드셋을 조성하였으며, 세아제강 포항공장을 견학하며 회사에 대한 이해도를 높이고 소속감을 제고하였습니다.



Mingling in 세아



## 인재경영

### 조직문화 및 몰입도 관리

#### 주니어보드

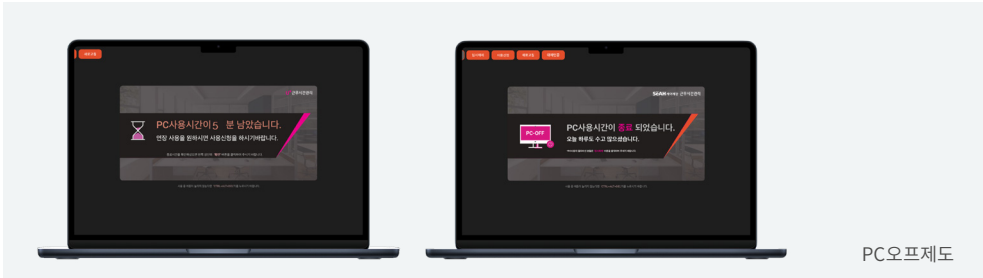
세아제강은 2024년부터 현업 구성원들의 참신한 아이디어를 통한 기업문화 개선을 위해 주니어보드 협의체를 설립하여 운영하고 있습니다. 1분기에는 사원 ~ 대리급 인원을 대상으로 자발적 지원을 통해 각 사업장별로 인원을 선발하였고, 스폰서(대표이사) 및 HR부서와의 간담회와 정기 회의를 진행하고 있습니다. 각 사업장의 공감대 높은 이슈 도출과 개선안 마련을 통해 건강한 기업문화 발전에 기여하고자 합니다.



주니어보드 협의체

#### PC오프제도

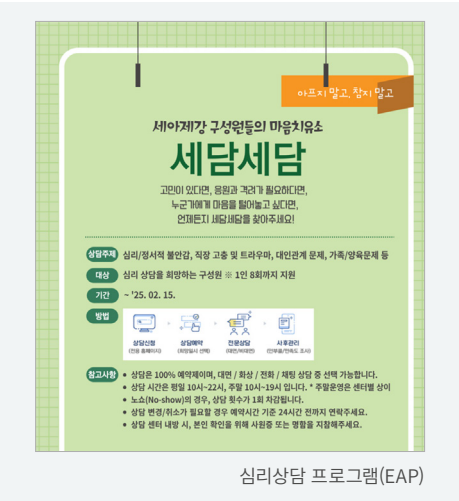
세아제강은 2021년 8월부터 PC오프제도를 시행하여 구성원들의 연장근로를 관리하고 법정 근로시간을 효율적으로 활용하고 있습니다. 이를 통해 업무 몰입도 및 사무생산성을 향상할 수 있는 효율적 근무 환경을 조성하고자 하며, 정시 퇴근 문화를 장려하여 구성원의 일과 삶의 균형을 보장하고 있습니다.



PC오프제도

#### 심리상담 프로그램(EAP)

세아제강은 2023년부터 구성원들의 심리적 안전을 지원하기 위해 대인관계, 업무 스트레스, 가정 내 갈등 등에 대하여 전문기관을 통한 심리상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 내담자(본인)와 상담내용을 포함한 모든 정보는 철저히 비밀로 보호됩니다. 충분한 상담 기회를 제공할 수 있도록 인당 8회까지 상담을 지원하며, 전문가에 의해 고위험군으로 판단되는 경우에 한하여 내담자의 정보제공 동의 후, 관련부서에 고지하여 추가 상담 및 관련사항을 조치할 수 있도록 지원합니다. 정보 제공 미동의 시, 비밀로 유지합니다.



심리상담 프로그램(EAP)



## 인재경영

### 복리후생

#### 복리후생 제도

세아제강은 임직원의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 연령, 성별, 계약 형태의 구분없이 동일한 복리후생 혜택을 제공하고 있습니다. 임직원의 휴식 여건 보장을 위해 ‘리프레시 휴가’제도와 ‘하계휴가’제도를 운영하며 휴가비를 지원하고 있으며, 임직원들이 가족들과 뜻깊은 시간을 보낼 수 있도록 휴가지 콘도 이용을 제공하고 있습니다.

또한, 회사 성장에 기여한 10년 차 이상의 장기근속자를 대상으로 5년 주기로 상패 및 상금을 수여하고, 25년 차의 장기근속자를 대상으로 위로 휴가 및 여행 경비를 지원함으로써 임직원의 노고에 감사함을 표하고 있습니다.

이외에도 ‘전보자 주택 지원’ 제도를 통해 사업장 간 인사이동 대상자의 주택 보증금 및 월세를 지원함으로써 안정적인 주거·근무 환경을 조성하고 있습니다. 고직급 인력의 보직정년 및 명예퇴직 이후 삶에 대한 인생설계를 지원하고자 1:1 컨설팅, 온라인 교육 등으로 구성된 전직 지원 프로그램도 실시하고 있습니다.

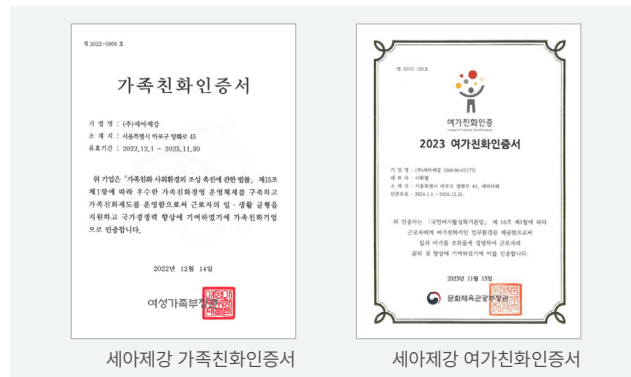
#### 퇴직연금제도

세아제강은 사외적립 비율 100% 수준의 퇴직연금제도를 운영하여 임직원의 퇴직금을 보장하고 있습니다. 기본적으로 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 운영하고 있으며, 근로자가 희망하는 경우 별도의 제한 없이 확정기여형(DC) 퇴직연금으로의 전환을 허용하고 있습니다. 또한, 근로자들의 성향에 맞게 확정기여형(DC) 퇴직연금을 운용할 수 있도록 보험 및 증권 운용사를 활용하고 있습니다.

#### 가족친화경영

세아제강은 우수한 가족친화경영 운영체제를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 구성원의 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 임산부를 대상으로 임신기 단축근무, 임산부 태아검진 시간 제도를 시행하고 재택근무를 적극 권장하며, 이로 인한 임금 삭감 등의 불이익이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 또한, 자녀 출산의 경우 출산유급휴가 10일을 부여하고 축하금을 지급하고 있습니다. 육아휴직제도는 출산 이후 최대 1년 동안 사용 가능하며, 기간 종료 후 복직과 관련하여 어떠한 제한도 두지 않습니다.

이외에도 난임치료 휴가, 자녀 양육에 필요한 학자금 지원 제도, 가족 구성원이 아프거나 돌봄이 필요한 경우 자유롭게 사용할 수 있는 가족 돌봄 휴가 제도를 운영하고 있습니다. 그리고 ‘일과 여가의 균형’ 인식 확대를 통해 근로자 여가시간을 확보하고, 일과 여가생활을 조화롭게 병행할 수 있는 환경을 조성하여 모범적인 여가친화경영을 시행하고 있습니다. 관련 정보는 직급별 간담회, 사내 인사시스템 게시 등을 통해 임직원들에게 제공되고 있으며, 임직원들이 해당 제도를 원활하게 사용할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 세아제강은 이러한 노력을 여성가족부 및 문화체육관광부로부터 인정받아, 모범적으로 운영하는 기업에게 수여하는 ‘가족친화인증’ 및 ‘여가친화기업인증’을 획득하였습니다.



### 노사협력 문화 구축

세아제강은 1960년 창업 이래 ‘사람을 소중히 여긴다’는 경영이념을 바탕으로 미래를 향해 나아가자는 ‘동심만리(東心萬里)’의 비전을 통해 수평적인 노사관계를 유지하고 있으며, 노사 간 지속적으로 소통하고 있습니다. 매년 노사 간의 협의를 통해 연봉 인상률을 확정하고 있으며, 해당연도 회사의 매출액, 영업이익 등 다양한 변수를 고려하여 남녀 차별 없이 임금 인상률을 반영하고 개인별 평가 결과를 임금 인상에 차등 적용하고 있습니다. 또한, 회사 공동의 경영성과를 직원들과 공유하고, 모범 사원을 선정하여 포상금과 포상휴가를 지급하고 있습니다. 직원의 고충이 있을 시, 현업 관리자가 해결할 수 있도록 ‘선제적 고충 처리 제도’를 시행하는 등 현장 완결형 노무관리를 도입하고 있습니다. 앞으로도 주기적인 노사협의회를 통해 현장의 목소리에 귀 기울이고, 애로사항 해결을 위해 노사가 적극 협력할 것입니다.

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| <b>SOCIAL</b>  |
| 인재경영           |
| <b>인권경영</b>    |
| 공급망 관리         |
| 나눔경영           |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 인권경영

## 인권경영 현장

세아제강은 모든 이해관계자의 인권 보장을 중요시 여기며, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 준수하여 제정된 세아그룹 인권경영 헌장을 준용하고 있으며 다양한 인권 리스크를 예방하고 있습니다.

### 인권경영 현장

#### ☛ 제1조 인권경영체계 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

#### ☛ 제2조 고용 차별 금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

#### ☛ 제3조 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체 교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

#### ☛ 제4조 강제 노동 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

#### ☛ 제5조 아동 노동 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로 환경에 노출시키지 않는다.

#### ☛ 제6조 산업안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

#### ☛ 제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력사에 인권경영 헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

#### ☛ 제8조 현지 주민 인권 보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

#### ☛ 제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경 보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

#### ☛ 제10조 고객 인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

#### ☛ 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

#### ☛ 제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위 정보를 제공하지 않는다.

#### ☛ 제13조 적절한 근로시간 및 근로조건 준수

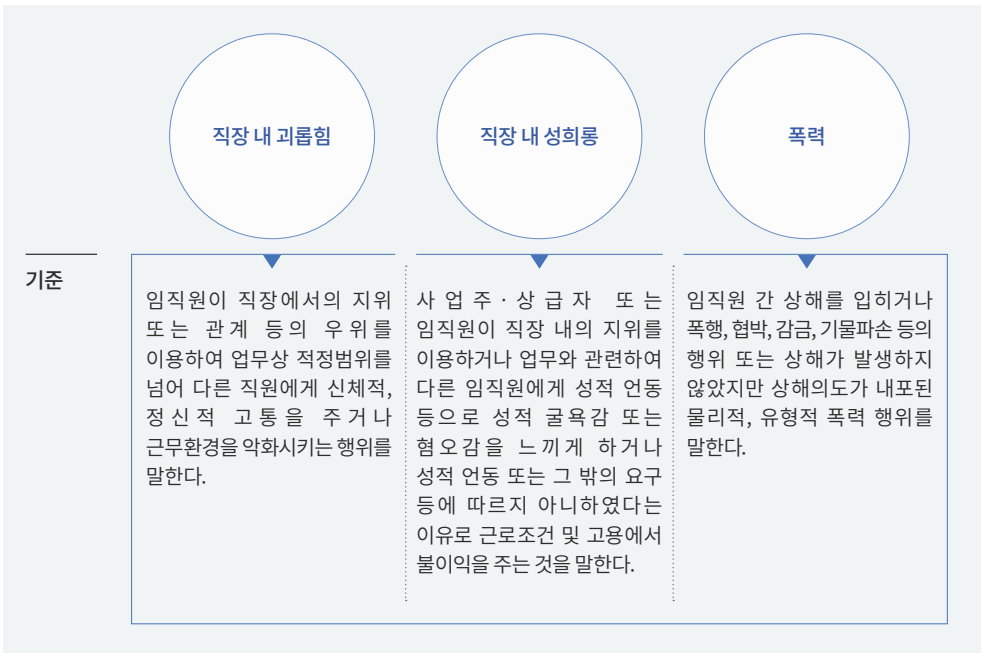
세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게 시간 및 휴가 제공 등 노동관계 법규를 준수한다.

## 인권경영

### 무관용 행위 예방 및 관리

세아제강은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위에 대해 3대 무관용원칙을 수립하고, 예방 지침 및 사내 기준을 운영하고 있습니다. 직장 내에서 발생할 수 있는 윤리적 리스크에 대한 처벌을 강화하고 취업규칙을 개정하여 전사 차원의 윤리적 문제를 철저히 관리하고 있습니다.

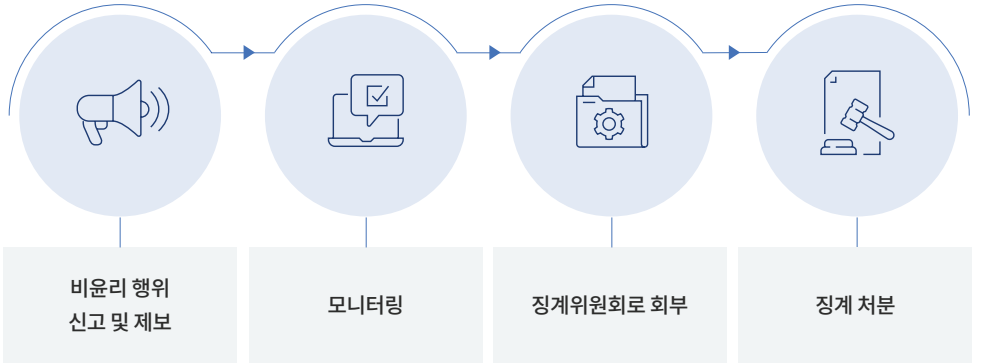
#### 3대 무관용원칙



### 인권 제보 및 관리

세아제강은 고충처리센터를 운영하여 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등의 비윤리 행위를 제보받고 모니터링하고 있습니다. 접수된 비윤리 행위 당사자는 회사의 징계규정에 따라 현장 조사를 실시 및 징계위원회에 회부되고 징계 수위 결정에 따라 징계 처분을 받게 됩니다.

#### 고충처리센터 운영 프로세스



#### 고충처리센터 제보 현황

(단위: 건)

| 구분 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----|------|------|------|
| 제보 | 0    | 1    | 2    |
| 처리 | 0    | 1    | 2    |

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| <b>SOCIAL</b>  |
| 인재경영           |
| 인권경영           |
| 공급망 관리         |
| 나눔경영           |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 공급망 관리

## 공급망 지속가능성 관리 정책

세아제강은 지속가능한 공급망을 조성하고자 공급망 ESG 평가, 녹색구매 실천, 동반성장 3대 전략을 중심으로 공급망 관리를 강화하고 있습니다. 2023년 제3자 파트너 행동 규범 및 ESG 평가체계를 구축 하였으며, 이를 기반으로 2024년에는 공급망 ESG 평가를 시행할 예정입니다.



## 공급망 ESG 평가

세아제강은 안전수준 평가, 적격수급업체 평가, 제3자 관리를 통해 공급망 리스크를 모니터링하고 있습니다.

### 안전수준 평가

재무적 평가 외에 비재무적 평가인 안전수준 평가를 협력사 선정 기준에 반영하고 있습니다. 세아제강 통합 SHE시스템 내의 안전작업허가원을 통해 수급업체의 안전·보건 관리체계, 안전 교육 및 점검 실행 수준, 위험물 관리 수준, 산업재해 발생 현황에 대한 조사 결과를 수렴하여 공급사 안전체계 데이터를 관리하고 안전수준을 검토하여 구매를 진행하고 있습니다.

### 적격수급업체 평가

적격수급업체 평가를 통해 협력사의 안전보건 역량을 평가 및 관리하고 있습니다. 안전 수칙 또는 보건 수칙 위반 공급사와 중대재해 발생 이력이 있는 공급사는 계약을 지양하고, 공급사 안전의식 고취를 위해 자발적으로 안전작업 계획 서약 및 산업안전보건비 사용 계획서를 작성하여 등록하도록 독려하고 있습니다. 또한, 협력사별로 산업안전보건비 사용계획 대비 실제 사용금액을 확인하여 이행 수준을 관리하고 있습니다. 2023년에는 34개의 신규 적격수급업체 평가를 실시하였으며, 미평가 업체 2곳에 대해 각각 입찰 제한, 보완 조치를 실시하였습니다. 2024년에는 평가 대상을 확대하여 안전한 공급망 구축 및 유지를 위해 노력할 예정입니다.

### 제3자 관리

규범준수경영시스템(ISO 37301)에 규정되어 있는 제3자 관리 프로세스에 따라 외부 위탁업체 등 제3자에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다. 부서별 리스크 평가 결과를 기초로 중요성 기준에 따라 관리대상 업체를 선정하며, 세아제강의 준법경영 방침을 전달하고 필요할 경우에는 실사 설문지, 윤리경영 서약서 작성 요청 등을 통해 관리하고 있습니다.

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| <b>SOCIAL</b>  |
| 인재경영           |
| 인권경영           |
| 공급망 관리         |
| 나눔경영           |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

## 공급망 관리

### 녹색구매 실천

#### 녹색구매 정책 수립

세아제강은 ‘아름다운 세상을 만들기 위한 약속’이라는 ESG 비전하에 친환경 제품을 우선적으로 구매함으로써 자원 낭비와 환경 오염을 최소화하기 위해 녹색구매 정책을 제정하였습니다. 정책은 세아제강 본사, 공장, 영업소 등 세아제강에 소속된 모든 사업장에 적용됩니다. 정책에서 정의하는 ‘녹색구매’란 같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 비하여 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 녹색제품을 우선적으로 평가하고 구매하는 친환경적 구매 활동을 말하며, 환경표지제품, 저탄소제품, 우수재활용 제품 등이 이에 해당됩니다.

#### 녹색구매 적극 이행

세아제강은 녹색구매 정책에 따라 친환경 제품 구매를 단계적으로 확대하고 있습니다. 2022년에는 기존의 고로 제조 방식 대비 탄소배출량이 25% 수준인 전기로 방식으로 생산되는 원재료 19톤을 시범 구매하였으며, 2023년에는 6,191톤을 구매함으로써 구매량을 크게 늘렸습니다. 나아가 친환경 원재료 공급 업체의 지속적 발굴을 통해 친환경 제품 수요에 선제적으로 대응가능한 체계를 갖춰 나갈 예정입니다.



### 협력사 동반성장

#### 협력사 소통 강화

세아제강은 협력사와의 동반성장을 추구하여 협력사 협의체 및 간담회를 운영하며, 정기적·비정기적 소통을 통해 협력사의 고충을 수렴 및 개선하고 있습니다.

#### 협력사 협의체 및 간담회

|                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>포항공장</b></p> <p>포항공장은 13개 협력사 대표와 매월 사업주 간 협의체를 운영하고 있습니다. 안전보건, 교육지원, 물품지원 등 현장순회 및 합동점검을 통해 지속적인 모니터링 및 개선을 진행하고 있습니다.</p>                                        | <p><b>군산공장</b></p> <p>군산공장은 월간 사업주 간 협의체와 주간 도급 회의 등의 정기 소통 및 상시 개별 연락을 통해 협력사의 고충을 파악하여 개선하고 있습니다. 협력사 대표 및 현장 대리인을 통해 문제를 접수하여 유관부서와 협의하에 처리하고, 중요도 및 심각성에 따라 선 조치를 시행하고 있습니다.</p>                                       |
| <p><b>순천공장</b></p> <p>순천공장은 2023년 사업주 간 협의체를 통해 총 17건의 안전보건 고충을 접수하였으며 14건을 개선 완료하였습니다. 또한, 당사 임직원 및 협력사 임직원을 대상으로 유해위험발굴 및 아차사고 사례 공모전을 진행하여 총 74건을 접수 및 개선 완료하였습니다.</p> | <p><b>창원공장</b></p> <p>창원공장은 매월 정기적으로 간담회를 실시하여 건의 사항 및 불편사항 개선에 적극 협조하고 있으며, 매달 실시하는 사업주 간 협의체에서 발취한 건의 사항을 100% 처리하여 작업 환경개선에 노력을 기울였습니다. 또한, 대표자 면담을 통해 만족도를 파악하고, 정기 간담회 외 담당자와의 상시 소통을 통하여 고충을 해결하고자 최선을 다하고 있습니다.</p> |



사업주 간 협의체(포항공장)



사업주 간 협의체(순천공장)

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| <b>SOCIAL</b>  |
| 인재경영           |
| 인권경영           |
| 공급망 관리         |
| 나눔경영           |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

## 공급망 관리

### 협력사 동반성장

#### 비재무 지원

##### 기술 교육

세아제강 순천공장은 협력사를 대상으로 한국폴리텍대학교와 지역산업 맞춤 인력양성 교육을 연계 운영하여 기술 교육을 지원하고 있습니다. 생산일정 등을 고려하여 협력사별 현장 기능 스킬 습득, 안전교육, 설비 보전, 용접기능 등 자격 취득을 위한 정규과정을 개설하여 집체교육을 운영하고 있습니다. 2023년에는 중대재해처벌법 등 산업재해의 근원적 예방과 협력사의 안전관리 수준을 높이고 자율적·능동적 안전 활동을 유도하기 위해 세아제강 순천공장(안전환경파트)에서 총 8개 협력사, 83명을 대상으로 안전 교육(안전문화체험관)을 직접 실시하였습니다.

##### 인재채용 지원

창원공장은 협력사가 우수한 인재를 원활히 확보할 수 있도록 한국폴리텍대학교 및 해당 지역 대학교와의 연계 채용을 지원하고 있습니다. 학교 담당자와 협력사 사업주의 상호 협의하에 현장 기능직 인력을 적시에 채용할 수 있도록 하고 있습니다.

##### 공급 안전성과 법적 준수요건 지원

순천공장 및 창원공장은 협력사의 생산, 품질, 안전, CP 등의 준수 여부에 대한 평가체계를 수립하여 시행하고, 도급 업무의 공급 안정성 및 법적 준수를 지원하고 있습니다. 또한, 노동시간에 따른 법적 리스크를 사전에 방지하기 위해 탄력적 근로제, 특별 연장 허용 근로시간 제도 등에 대한 정보를 공유하고 있습니다.

##### 컨설팅 지원

순천공장은 사내 협력사의 노무 이슈가 수급 업무 수행 능력 저하 및 동반성장의 저해요소로 작용함을 인지하고, 협력사의 건강한 노무관리 환경 조성을 통한 상호 지속성장 확보를 위해 2024년부터 사내 협력사 노동관계법상 노무관리 기준 컨설팅 지원을 할 예정입니다.

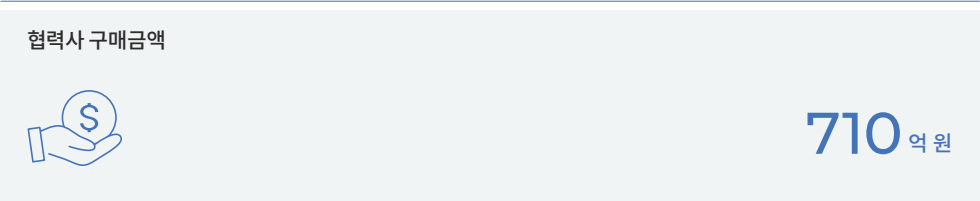
#### 재무 지원

##### 금융 지원

세아제강은 협력사의 원활한 자금 운용을 위해 당월 발생 도급대금을 익월 10일 100% 현금 또는 어음으로 지급하고 있습니다. 또한, 업체별 자금부담을 덜기 위해 도급계약 체결 증명 시 필요한 현금, 유가증권, 지급보증서, 신용보증기금 등의 계약이행 증명 보증금을 이행보증보험 증권으로 대체하고 있습니다.

##### 복지혜택

순천공장은 울촌산단협의회를 통해 통근버스 운영, 기숙사 지원, 각종 업체 할인 제공 등 울촌산단 입주 기업을 대상으로 순천시청 및 협의회에서 주관하는 복지 혜택을 제공합니다. 협력사 근로자에게 출퇴근 각 3회 통근버스 이용을 지원하고, 타 지역 근로자의 경우 제공하는 기숙사 정보를 공유하고 있습니다. 또한, 순천시청 및 순천상공회의소와 협력사 사업주를 연결하여 거주지 임차료의 일정 부분을 지원하고 있습니다. 이와 더불어 순천지역 내 치과, 차량정비업소, 웨딩홀 업체 제휴 할인 등의 복지 혜택을 제공합니다.



#### 협력사 권리 보호

세아제강은 표준화된 도급계약서를 사용하여 협력사의 권리를 보호하고 계약을 효율적으로 관리하고 있습니다. 품질보증, 검사 및 인수 시 법적사항, 대금지급 방법 및 감액금지 사항, 안전보건관리비 등의 조항을 명확히 하고, 기존에 업체별 상이했던 계약서를 통일하여 협력사의 책임과 권한이 누락되지 않도록 상호 간 계약 신뢰도를 향상하였습니다.



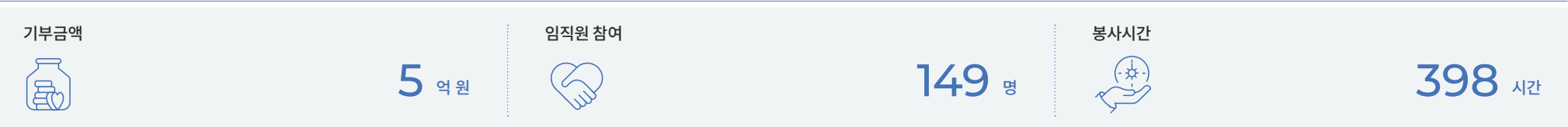
|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| <b>SOCIAL</b>  |
| 인재경영           |
| 인권경영           |
| 공급망 관리         |
| <b>나눔경영</b>    |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

# 나눔경영

## 나눔경영 전략

세아제강은 세상을 아름답게 하기 위한 기업가치를 바탕으로 상생의 가치와 선한 영향력을 전하기 위해 사회공헌 활동을 실천하고 있습니다. 지역사회 내 소외된 계층과 사회적 약자들을 위해 실질적인 도움이 되는 활동을 추구합니다. 임직원 참여형 캠페인 및 활동을 통해 사회와 교류의 장을 넓히고 더불어 사는 나눔의 공감대를 확산하고 있습니다.

### 사회공헌 주요 성과



## 나눔경영 활동

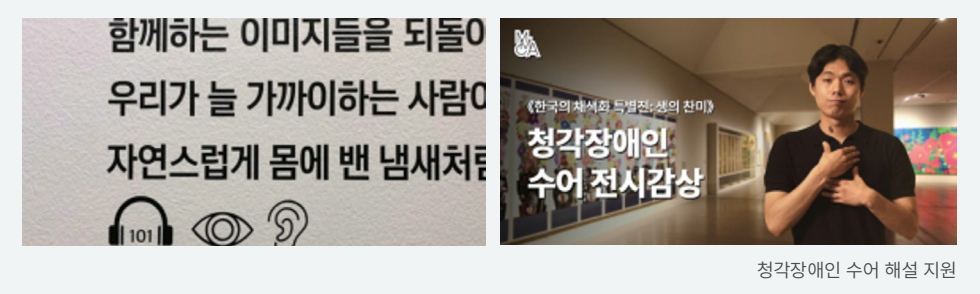
### 착한걸음 챌린지

세아제강은 창립 63주년을 맞이하여, 전 임직원들이 함께하는 착한걸음 기부 챌린지를 실시하였습니다. 임직원들의 자발적이고 적극적인 이벤트 참여로 회사에 대한 소속감과 자부심을 증대하는 한편 목표 걸음 수 1억보를 달성하여 매칭 기부로 5,000만 원을 저소득층 난방용품 지원과 두리모(미혼모) 생계지원을 위해 기부하였습니다. 창립을 기념하며 진행된 착한 걸음 챌린지는 세아제강 임직원 모두가 함께 참여하여 도전 목표를 이루고, 매칭 기부로 취약계층 지원과 지역사회 공헌을 하는 등 ESG경영을 실천한다는 의미가 있었습니다.



### 문화소외계층 지원

세아제강은 미술관 관람과 작품 감상에 있어 소외된 청각장애인의 적극적인 문화예술 활동 참여 유도 및 문화예술 향유 권리를 보장하고자 국립현대미술관이 주관하는 청각장애인을 위한 수어 해설 영상 개발 사업에 후원하고 있습니다. 국립현대미술관 덕수궁 전시실 내부에 수어 해설 영상을 제작하였으며, 2022년 3월에 개시하여 2023년 12월까지 운영하였습니다.



## 나눔경영

### 나눔경영 활동

#### 기부·봉사

포항공장은 다양한 기부활동 및 노력봉사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 저소득 가정 아동을 대상으로 1천만 원 상당의 의료비를 지원하고, 새 신발 지원을 위해 1천만 원을 기부하는 등 어린이들의 건강한 학교생활을 지원하고 있습니다.



아동 의료비 지원(포항공장)

또한, 포항공장과 자매결연을 한 청하면의 지역아동센터 및 독거노인을 대상으로 2,500만 원 상당의 생필품을 전달하였습니다. 그뿐만 아니라 매년 연말 불우이웃돕기 성금 모금 행사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 임직원의 따뜻한 마음을 모아 1,200만 원의 성금으로 연탄 1만 6천장을 관내 소외가구에게 전달하였습니다.



불우이웃돕기 성금 기탁(포항공장)

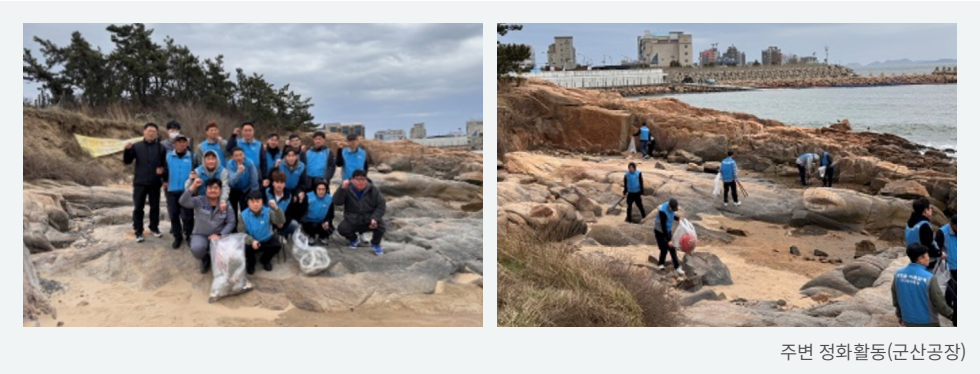
군산공장은 군산노인종합복지관에서 격월 배식 봉사활동을 진행하여 어르신들의 배식 및 식당 청소를 돕고 소통할 수 있는 시간을 갖고 있습니다. 2023년 총 6회 활동을 진행하였으며 앞으로도 주기적인 봉사활동을 통한 지역사회 주민과의 소통을 확대하고자 합니다.



배식봉사활동(군산공장)

연탄 나눔활동(군산공장)

또한, 지역사회 환경 개선을 위해 공공시설 및 공원을 선정하여 정화활동을 격월로 진행하였으며, 반년마다 1회의 단체 헌혈 활동을 진행하였습니다. 이러한 노력으로 2023년 총 72명의 임직원들이 참여하여 연평균 2.4회의 나눔경영 활동을 실시하였습니다.



주변 정화활동(군산공장)

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

**SOCIAL**

인재경영

인권경영

공급망 관리

나눔경영

GOVERNANCE

APPENDIX

POLICY BOOK

# 나눔경영

## 나눔경영 활동

### 기부·봉사

순천공장은 2023년 추석 명절을 맞이하여 순천 성신원(아동보육시설)과 순천 영광마을(양로시설)을 방문해 약 620만 원 상당의 문구 세트와 쿠키 세트를 직접 전달함으로써 취약 계층의 소외감 경감 및 정서적 안정을 도모하기 위해 노력하였습니다. 연말에는 순천 영광마을에 재방문하여 노인분들을 위한 약 700만 원 상당의 과일청 세트를 전달하고 뜻깊은 나눔의 시간을 가졌습니다.

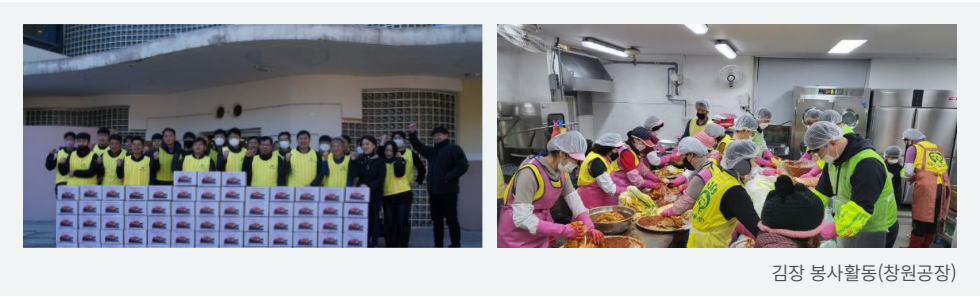


또한, 2024년에는 순천시의 공적 네트워크와 협력하여 지역사회 지원체계를 구축할 예정입니다. 지역 내 복지 현안 문제해결을 위한 공동사업을 수행할 계획이며, 이에 대한 시발점으로 1분기 ‘2024년 찾아가는 보건복지 서비스 지원 사업’을 추진하였습니다. 이를 통해 기부 물품 및 기부처를 다각화하고 복지사각지대의 해소 및 지역사회 소외·경제적 취약 계층의 복지체감도를 향상시키고자 합니다. 또한, 물품 기부에서 나아가 지역사회 양로시설 미화 활동과 동절기 난방 취약계층을 대상으로 한 연탄 나눔 활동을 진행할 계획입니다.

매년 초등학생들의 독서 활동 장려를 위해 지역사회 초등학교 1곳을 선정하여 300만 원 상당의 도서도 기부하고 있습니다. 2023년에는 순천 왕운초등학교에 300만 원 상당의 도서 238권을 기증하였습니다.



창원공장은 매년 지역 소외계층을 대상으로 연탄 나눔활동과 사랑의 김장 봉사활동을 진행하고 있으며, 지역사회 봉사 단체와의 상시 소통을 통해 필요한 지원을 지속하고 있습니다. 이외에도 헌혈, 도서 및 의류 지원 활동 등 다양한 활동을 진행하였으며, 임직원 참여형 사회 공헌을 통해 세아제강의 따뜻한 마음을 전달하고 있습니다.



|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

# GOVERNANCE

|        |    |
|--------|----|
| 지배구조   | 64 |
| 윤리경영   | 67 |
| 준법경영   | 69 |
| 리스크 관리 | 73 |
| 정보보호   | 75 |



|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| 지배구조           |
| 윤리경영           |
| 준법경영           |
| 리스크 관리         |
| 정보보호           |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

## 지배구조

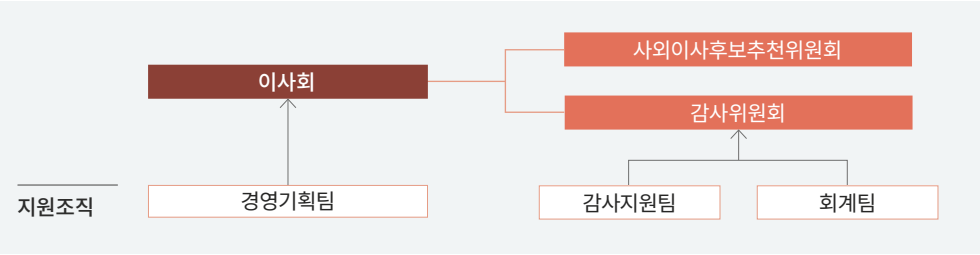
### 이사회 구성

세아제강은 이사회의 전문성 및 독립성 강화를 위해 제6기 정기주주총회(2024년 3월)에서 사외이사 2명을 신규 선임하여 이사회 내 사외이사의 비중을 기존 40%에서 57%로 증가했으며, 현재 기준 총 7명의 이사(사내이사 3명, 사외이사 4명)로 구성되어 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관에 의해 정해진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 의결합니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수로 합니다. 다만 법령에서 보다 강화된 결의 요건을 정하고 있는 경우에는 그에 따르며, 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하고 있습니다. 지배구조의 투명성을 제고하기 위해 이사회 운영 규정 제12조에 근거하여 감사위원회를 신규로 설치하고, 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

| (2024년 3월 기준) |     |    |                                 |                    |                                                                                                                             |                     |
|---------------|-----|----|---------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 구분            | 이름  | 성별 | 직책                              | 전문 영역              | 주요 경력                                                                                                                       | 임기                  |
| 사내이사          | 이휘령 | 남  | · 대표이사<br>· 이사회 의장              | 업무 총괄              | · UCLA 유전공학 졸업<br>· 1994년부터 재직중                                                                                             | 2022년 3월 ~ 2025년 3월 |
| 사내이사          | 홍만기 | 남  | · 대표이사                          | 전사 안전보건 경영 총괄      | · 인하대학교 산업공학과 졸업<br>· 현) 세아제강 포항공장장 부사장<br>· 1988년부터 재직중                                                                    | 2024년 3월 ~ 2027년 3월 |
| 사내이사          | 이주성 | 남  | · 사외이사후보추천위원회 위원                | 경영기획본부 및 SP사업본부 총괄 | · 시카고대학교 경제학과 졸업<br>· 컬럼비아대학교 경영대학원(MBA 취득)<br>· 현) 세아제강 사장<br>· 현) 세아제강지주 대표이사<br>· 현) 에이팩인베스터스 대표이사<br>· 현) 에이앤에이 인베스트 이사 | 2024년 3월 ~ 2027년 3월 |
| 사외이사          | 이승섭 | 남  | · 감사위원회 위원장<br>· 사외이사후보추천위원회 위원 | 경영전략               | · 서울대학교 법과대학<br>· 현) 법무법인 태평양 변호사                                                                                           | 2024년 3월 ~ 2027년 3월 |
| 사외이사          | 박신영 | 여  | · 사외이사후보추천위원회 위원장<br>· 감사위원회 위원 | 경영전략               | · 연세대학교 행정학 박사<br>· 현) 한국사회정책연구원 선임연구위원<br>· 현) 행복주택후보지 선정위원회 위원                                                            | 2022년 3월 ~ 2025년 3월 |
| 사외이사          | 이춘원 | 남  | · 감사위원회 위원<br>· 사외이사후보추천위원회 위원  | 경영전략               | · 시카고대학교 경제학 졸업<br>· 컬럼비아대학교 경영대학원(Ph.D 취득)<br>· 현) 성균관대학교 경영전문대학원 교수                                                       | 2024년 3월 ~ 2027년 3월 |
| 사외이사          | 오형일 | 남  | · 감사위원회 위원<br>· 사외이사후보추천위원회 위원  | 경영전략               | · 컬럼비아대학교 회계학 박사<br>· 현) 한국과학기술원(KAIST) 조교수<br>· 현) PI 첨단소재 사외이사, 감사위원장                                                     | 2024년 3월 ~ 2027년 3월 |

### 이사회 조직도



|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| <b>지배구조</b>       |
| 윤리경영              |
| 준법경영              |
| 리스크 관리            |
| 정보보호              |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

## 지배구조

### 이사회 독립성

세아제강의 이사회는 독립성을 확보하기 위하여 사외이사후보추천위원회를 통해 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서 사외이사의 후보를 추천하고 후보의 자격을 심사하여, 최종적으로 주주총회에서 선임 여부를 결정합니다. 사외이사는 회사와의 거래 관계 및 최대주주와의 관계를 검토하여 선임 여부를 결정하고, 이사회의 독립성 보장을 통해 이사회가 최고 의사결정기구 역할을 원활히 수행할 수 있도록 합니다.

### 이사회 다양성 및 전문성

세아제강은 이사회가 특정 분야에 치우치지 않고 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야, 공공부문 등 다양한 분야의 풍부한 경험과 전문성을 가진 이사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 2022년 행정 및 주택정책 분야 전문가인 여성 사외이사를 선임한 데 이어, 2024년에는 상법에서 정하고 있는 재무, 회계 전문가 2명을 신규 사외이사로 선임함으로써 이사회의 합리적인 의사결정을 도모하고자 노력하고 있습니다.

### 이사회 산하 위원회

세아제강은 이사회의 효율적이고 체계적인 운영을 위하여 사외이사후보추천위원회와 감사위원회를 운영하고 있으며, 두 위원회 모두 독립적인 운영을 위하여 사외이사가 위원장을 맡고 있습니다. 사외이사 후보추천위원회는 공정한 사외이사 후보 선정을 목적으로 필요 시 개최하고 있습니다. 세아제강은 2023년 기준 자산 총액 2조 원 이하로 감사위원회 설치가 필수는 아니지만 2024년 감사위원회를 신규로 설치하여 감사 업무에 있어서 투명성, 공정성, 전문성을 높이고자 노력하였습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 분기 1회 정기위원회 및 필요 시 개최되는 임시위원회로 운영하고 있습니다.

#### 사외이사후보추천위원회

| 역할                                  | 구성                     | 활동                                                                 |
|-------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 사외이사 후보에 대한 자격심사 및 주주총회 추천 등에 관한 사항 | 이휘령(위원장)<br>이승섭<br>박신영 | 2024년 1월 이승섭(연임), 이춘원(신임), 오형일(신임) 사외이사 후보추천을 의안으로 하여 가결(출석률 100%) |

#### 감사위원회

| 역할                                                                                      | 구성                            | 활동                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------|
| 회사의 회계와 업무 감사, 기업재무활동의 건전성 및 재무보고의 적정성 검토, 내부회계관리제도의 운영실태 평가, 내부감사부서 책임자 임면 동의 등에 관한 사항 | 이승섭(위원장)<br>박신영<br>이춘원<br>오형일 | 2024년 3월 감사위원회 위원장 선임의 의안으로 하여 가결(출석률100%) |

### 이사회 활동

세아제강은 정기이사회를 매분기 개최하고 긴급 안전에 한해 임시이사회를 소집하고 있습니다. 2023년에는 정기이사회 및 임시이사회가 총 7회 개최되었으며, 이사들의 출석률은 평균 100%였습니다. 세아제강의 이사회는 정관 제41조에 의거하여 이사회 의장이 소집하고, 개최일 1일 전까지 서면, 구두, FAX, E-mail 및 기타 가능한 통신 수단을 이용하여 각 이사와 감사에게 통지해야 합니다. 단, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 경우에는 소집 절차의 생략이 가능합니다. 이사회 결의는 정관 제42조에 의거하여 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 하며, 상법상 회사의 기회 및 자산의 유용금지, 자기거래 금지에 해당하는 사안에 대한 이사회 결의는 이사 3분의 2 이상의 수로 합니다.

#### 이사회 운영 현황

(2023년 말 기준)

| 구분         | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------|----|------|------|------|
| 이사회 개최 수   | 건  | 11   | 10   | 7    |
| 정기         | 건  | 4    | 4    | 4    |
|            | 임시 | 7    | 6    | 3    |
| 논의된 안전 총 수 | 건  | 19   | 22   | 16   |
| 반대·수정 안전 수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 이사회 평균 참석률 | %  | 98   | 96   | 100  |
| 사내이사 참석률   | %  | 100  | 100  | 100  |
| 사외이사 참석률   | %  | 95   | 90   | 100  |



OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

지배구조

윤리경영

준법경영

리스크 관리

정보보호

APPENDIX

POLICY BOOK

## 지배구조

### 사외이사 교육

세아제강은 사외이사의 전문성 강화와 효율적인 역할 수행을 위하여 사외이사 전원을 대상으로 사내외 교육을 시행하고 있으며, 사외이사의 요청이 있을 시 외부 전문인력을 지원하도록 이사회 운영 규정에 명문화하고 있습니다. 2024년 신규 선임된 사외이사를 대상으로 당사 및 그룹사 소개 교육을 진행하였으며, 이를 통해 경영방침과 전략을 공유하여 신속한 경영활동 파악 및 적응을 지원하였습니다. 또한, 기존 사외이사를 대상으로 한국상장회사협의회에서 주관하는 내부회계관리제도 교육과 회사 내부에서 자체적으로 진행하는 규범준수경영시스템 교육을 제공하여 사외이사의 전문 역량을 강화하였습니다. 이와 같은 지원 내용은 분·반기 및 사업보고서 상에 기재하고 있습니다.

#### 사외이사 교육 현황

| 교육일자          | 교육 실시 주체 | 참석 사외이사  | 주요 교육내용      |
|---------------|----------|----------|--------------|
| 2023년 7월 4일   | 상장회사협의회체 | 이승섭, 박신영 | 내부회계관리제도 교육  |
| 2023년 10월 26일 | 회사       | 이승섭, 박신영 | 규범준수경영시스템 교육 |

### 이사회 보상

이사회 내 이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, 2024년 이사 보수 한도는 사외이사 수의 증가 및 업무 확장성 감안 등에 따라 기존 30억 원에서 35억 원으로 상향하여 승인되었습니다. CEO 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본 연봉과 매출액, 영업이익 등 회계연도 경영성과 평가 결과에 기초하여 책정한 성과급으로 구성되어 있으며, 투명하고 객관적인 방법으로 지급하고 있습니다.

#### 이사회 보수 현황

| 구분                      | 단위   | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------|------|-------|-------|-------|
| CEO 보수                  | 백만 원 | 746   | 863   | 975   |
| 임직원 보수 중앙값              | 백만 원 | 95    | 101   | 99    |
| 임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율 | %    | 785.2 | 854.5 | 984.8 |

### 주주 권리

세아제강은 이사회 의결 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있습니다. 주주가치 제고를 기본 원칙으로 배당가능이익 범위 내에서 당해 재무구조, 미래의 전략적 투자, 경영 환경 등을 종합적으로 고려하여 배당 수준을 결정하고 있습니다. 2018년부터 매년 주당 배당금을 상향하여 주주가치 제고를 위해 노력하고 있으며 향후에도 지속가능한 이익 창출을 통해 기업가치와 주주가치 제고를 위해 노력할 것입니다.

### 주주 친화 제도

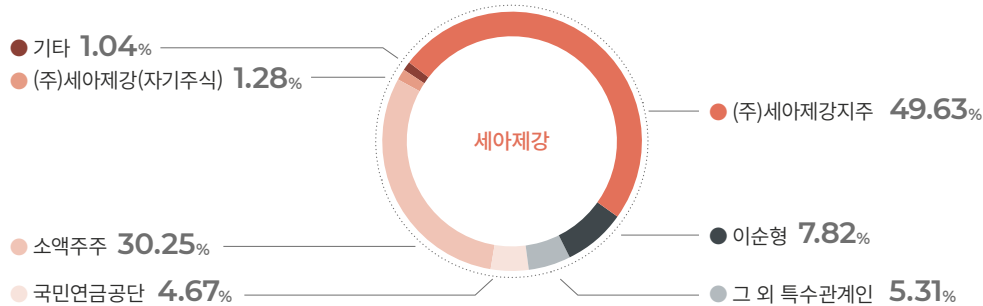
세아제강은 주주와의 원활한 소통을 중요시하여 주주총회 안건 검토, 의결권 행사 보장, 소집 공고에 주의를 기울이고 있습니다. 의결정족수 확보를 위하여 주주총회 집중 예상일이 아닌 날에 주주총회를 개최하고, 2022년부터는 법령상 소집공고 의무일인 주주총회 개최 2주 전 기간보다 앞당긴 4주 전에 통지를 실시함으로써 기업지배구조모범규준을 선제적으로 따르고 있습니다. 또한, 주주총회에 참석하지 못하는 주주의 의결권 행사를 보장하기 위하여 4기 정기주주총회부터 상법 제368조에 따라 전자투표제를 도입하여 운영하고 있습니다. 이외에도 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위하여 임원 선임 규정을 제정하여 준수하고 있습니다.

### 주주 구성

2023년 말 기준 세아제강의 총 발행 주식 수는 보통주 2,836,300주이며, 최대주주 및 특수관계인의 소유 주식수 1,779,946주로 지분율 62.76%를 차지하고 있습니다. 일반주주는 소액주주와 기타주주로 구분되며, 총 발행 주식 수의 비율로 각각 30.25%, 1.04%에 해당합니다.

#### 주식소유 현황

(2023년 말 기준)



|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| 지배구조              |
| <b>윤리경영</b>       |
| 준법경영              |
| 리스크 관리            |
| 정보보호              |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

# 윤리경영

## 윤리경영체계

세아제강은 윤리적인 기업 문화 조성을 위해 윤리강령을 마련하고, 임직원이 준수해야 할 사항을 윤리강령 실천지침에 규정하였습니다. 뿐만 아니라 성희롱, 괴롭힘, 폭력행위 등 직장 내 비윤리적 행위에 대해 무관용원칙을 적용하고 있습니다.

### 윤리강령

**사회적 책임**  
투명한 경영과 합리적 사업 전개를 통해 사회로부터 신뢰받는 기업시민을 지향합니다.



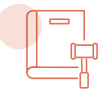
**임직원에 대한 책임**  
임직원을 가장 소중한 자산으로 여기고, 회사가 자아실현의 장이 될 수 있도록 최선을 다합니다.



**이해관계자에 대한 책임**  
고객과 주주의 가치를 최우선으로 하고, 협력사와 공동 번영을 도모합니다.



**임직원의 기본 윤리**  
임직원은 올바른 가치관을 가지고, 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않습니다.



### 윤리강령 실천지침

| 업무                                                                                                                      | 신고자                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 임직원의 직위에 있으면서 계속적으로 행하는 직간접의 사무를 말한다.                                                                                   | 금품이나 향응 등 수수 및 동 사실의 인지와 관련해 신고의 의무가 있는 모든 임직원을 말한다.                                                             |
| 이해관계자                                                                                                                   | 통상적인 수준                                                                                                          |
| 회사와 거래 관계에 있는 사람 또는 단체, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인해 그 권익에 영향을 받는 사내외 모든 사람이나 단체를 칭하며 가족, 친인척, 지인 등을 통한 수수도 본인의 행위로 간주한다. | 다른 임직원 또는 비수혜자가 건전한 상식으로 볼 때 이해될 수 있는 수준을 말한다. 일반인에게 정당성이 인정되는 수준이며, 수혜자가 부담을 느끼지 않고 공정한 입장에서 업무를 처리할 수 있는 범위이다. |
| 불가피한 경우                                                                                                                 |                                                                                                                  |
| 본인 부재 중 전달되어 거절이 불가능했거나 호의에 대해 완강한 거절이 무례하다고 판단되는 경우를 말한다.                                                              |                                                                                                                  |

## 윤리경영

### 윤리경영 활동

#### 윤리경영 실천 서약서

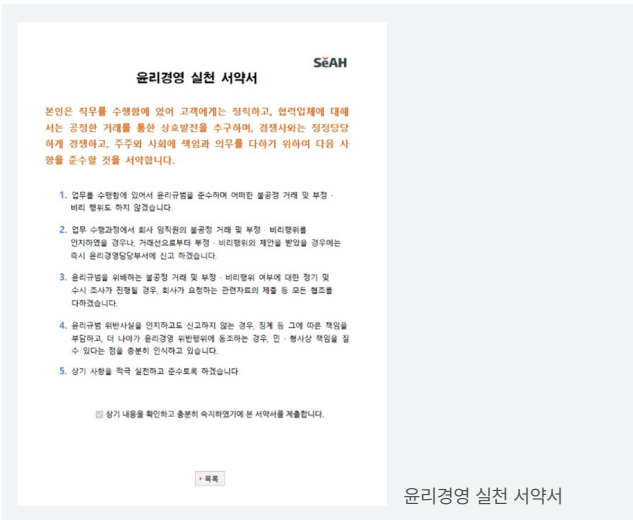
세아제강의 모든 임직원은 고객에 대한 정직함, 협력사에 대한 공정함, 경쟁사에 대한 정정당당함, 주주 및 사회에 대한 책임과 의무를 약속하는 윤리경영 실천 서약서를 매년 작성함으로써 당사의 윤리경영 이념을 되새기고 있습니다.

#### 윤리경영 실천 점검

분기별로 전 직원 대상 윤리경영 실천 점검을 실시함으로써 구체적 실천방법을 안내하고 자발적인 평가 및 개선을 유도하고 있습니다.

#### 협력사 윤리경영 강화

세아제강은 모든 이해관계자를 대상으로 윤리경영을 실천하는 것을 목표로, 매년 협력사 및 공급사를 대상으로 안내문을 발송하여 윤리 경영 실천을 독려하고 있습니다. 앞으로도 윤리경영 준수 및 확산을 제고하기 위한 협력사 및 공급사 대상 윤리경영 실천 프로그램을 개발해 나갈 계획입니다.



### 임직원 윤리 인식 제고

#### 임직원 윤리교육

세아제강은 정기적인 온오프라인 윤리교육을 통해 임직원의 윤리경영 이념의 내재화를 도모하고 있습니다. 윤리교육 콘텐츠는 네 가지 필수 의무교육으로 구성되어 있으며, 사무직은 온라인 교육 수강을 의무로 진행하고 현장직은 교육 교안을 활용한 시간별 집합교육을 시행하고 있습니다. 2022년부터는 실제 사례 중심의 윤리교육 콘텐츠를 추가하여 교육을 진행하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육은 법정교육 외에 추가 대면교육 또한 시행하고 있습니다.

#### 윤리 관련 교육 이수 현황

(단위: 명)

| 구분            | 2021 | 2022  | 2023 |
|---------------|------|-------|------|
| 직장 내 괴롭힘 예방교육 | 676  | 1,166 | 904  |
| 성희롱 예방교육      | 676  | 1,170 | 905  |
| 장애인 인식개선교육    | 676  | 673   | 338  |

#### 윤리경영 제안센터

세아제강은 세아그룹의 윤리경영 제안센터를 통해 기업윤리에 위반되는 행위에 대해 상시 관리하고 있습니다. 부당한 업무 처리, 기타 건전한 기업 문화에 위배되는 사항을 접수하고 있으며, 기업 가치 증대나 투명성·효율성 제고 건의, 불합리한 관행과 비효율적인 요소에 대한 개선 제안을 수렴하고 있습니다. 제보된 내용은 비밀 보장하에 세아제강 윤리경영사무국 혹은 세아제강지주 감사실로 인계되어 처리하고 있습니다.

#### 윤리경영 제안센터 제보 현황

(단위: 건, %)

| 구분  |      | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----|------|------|------|------|
| 제보  | 부정비리 | 0    | 1    | 0    |
|     | 민원   | 0    | 0    | 2    |
|     | 기타   | 0    | 0    | 0    |
| 처리율 |      | -    | 100  | 100  |

|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| 지배구조              |
| 윤리경영              |
| <b>준법경영</b>       |
| 리스크 관리            |
| 정보보호              |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

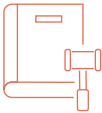
# 준법경영

## 컴플라이언스에 대한 의지 표명

세아제강은 규범준수 방침을 제정 및 공표하고 임직원들로부터 매년 윤리경영 실천 서약서를 징구함으로써 준법경영에 대한 의지를 표명하였습니다.

### 규범준수 방침

- 1 — 회사와 임직원은 국내·외의 적용가능한 모든 규범준수 의무사항을 준수한다.
- 2 — 임직원이 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.
- 3 — 모든 임직원은 규범준수 이슈를 관리하고 규범준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
- 4 — 회사는 임직원의 규범준수 의무사항의 규범 비준수를 신고할 수 있는 제도를 마련하고, 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
- 5 — 회사는 규범준수 경영의 목적을 달성할 수 있는 규범준수경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
- 6 — 규범준수 책임자는 적절한 권한과 독립성을 가지고 지배기구에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.



## 규범준수경영시스템 도입

세아제강은 기업의 지속가능한 성장을 위해 철저한 법규 준수를 기본으로 하는 준법경영의 중요함을 인지하고 있습니다. 이에 내부 준법경영시스템인 규범준수경영시스템을 도입하고, 2023년 3월 ISO 37301(규범준수경영시스템) 인증을 획득하였습니다. 2024년 3월, 운영성과에 대한 1차 사후심사를 통과함으로써 기구축된 규범준수경영시스템이 체계적이고 효과적으로 운영되고 있음을 인정받았습니다.



|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| 지배구조           |
| 윤리경영           |
| 준법경영           |
| 리스크 관리         |
| 정보보호           |
| APPENDIX       |
| POLICY BOOK    |

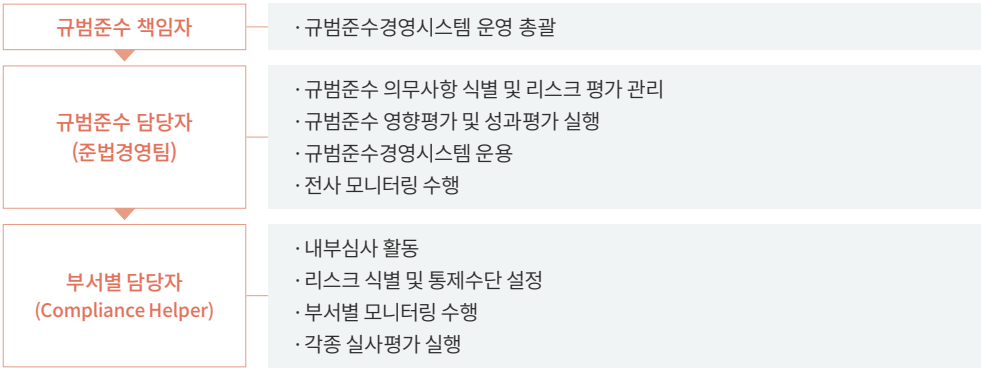
## 준법경영

### 준법경영체계

세아제강은 규범준수책임자의 총괄하에 체계적으로 규범준수경영시스템을 운영하고 있습니다. 부서별 담당자(Compliance Helper)를 선정하여 내부심사, 리스크 식별 및 관리 활동을 진행하며, 규범준수 담당자는 규범준수 의무사항을 식별하고, 규범준수 영향평가, 성과평가 및 모니터링을 수행합니다.

또한, 준법경영을 위한 최상위 실천조직인 통합 컴플라이언스위원회를 통해 임직원의 실질적인 컴플라이언스 활동을 보고하고 지원, 관리 및 평가하고 있습니다.

#### 규범준수 체계도



#### 통합 컴플라이언스위원회 개최 현황

| 개최 일자   | 안건                                                                                                                    |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2023.07 | · 통합 컴플라이언스위원회 운영 변경 계획안 보고<br>· ISO 37301 운영(리스크 관리 고도화, 규범준수 목표 수립, 중간 모니터링 등)<br>· 컴플라이언스 프로젝트(신규) 시행: 하도급 프로세스 개선 |
| 2023.10 | · 컴플라이언스 프로젝트 중간 보고: 하도급 프로세스 개선 진행 현황<br>· 2023 지속가능경영 지표 평가 결과 보고                                                   |
| 2024.04 | · 2024 컴플라이언스 운영계획 보고<br>· 지속가능경영 지표 평가제도 개선<br>· ISO 37301 사후심사 완료(인증유지) 결과 보고<br>· 컴플라이언스 프로젝트(하도급 프로세스 개선) 최종 보고   |

### 준법지원인

세아제강은 상법 제542조의 13에 따라 1명의 준법지원인을 두고 준법경영 지원조직을 운영하고 있습니다. 법률 전문가를 선임함으로써 법률 리스크를 철저히 예방 및 관리하고, 임직원 업무역량 향상을 위한 컴플라이언스 교육 등을 활발히 진행하고 있습니다.

#### 준법지원인 주요활동내역

| 개최 일자             | 주요 점검 내용                  |
|-------------------|---------------------------|
| 2023.01           | 윤리/준법경영 실천서약서 징구          |
| 2023.01 ~ 2023.02 | 규범준수경영시스템 구축 관련 이사회 승인/보고 |
| 2023.01 ~ 2023.03 | 컴플라이언스 뉴스레터 발행            |
|                   | 영업관리시스템 모니터링              |
|                   | 계열사 간 거래 사전 검토            |
|                   | ISO 인증 획득                 |
| 2023.03           | 컴플라이언스 목표 수립              |
|                   | 정기인사에 따른 실사 실시            |
|                   | 컴플라이언스 관련 교육 시행           |
|                   | 대표이사/임원 평가 지표 수립          |
| 2023.04           | 규범준수 추진 계획 수립             |
| 2023.04           | 전보/신규고용 인력 실사평가           |

|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| 지배구조              |
| 윤리경영              |
| <b>준법경영</b>       |
| 리스크 관리            |
| 정보보호              |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

# 준법경영

## 준법경영 목표

세아제강은 ISO 37301의 효율적이고 효과적인 운영을 목표로 ① Compliance IT Platform(CP Lounge) 구축, ② 법규준수를 위한 사내 예방 프로세스 마련, ③ 국내외 계열사 컴플라이언스 평가체계 구축, ④ 주기적인 교육을 통한 컴플라이언스 조직문화 확립 등 중장기 준법경영 과제를 수립하였습니다.

## 중장기 준법경영 과제



## 준법경영 활동

### 컴플라이언스 리스크 관리

세아제강은 공정거래 관련 컴플라이언스 리스크를 선제적으로 관리하기 위하여 ISO 37301의 요구사항 및 사규화된 업무 절차를 기반으로 담합, 불공정거래, 내부거래 등 리스크에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 사전감시체계를 마련하여 유관부서 간 협업을 통한 사전관리 및 운영 현황 점검 등 다양한 분야에서 모니터링 활동을 통해 보완과제를 도출하고 개선 활동을 시행하고 있습니다. 이러한 활동은 통합 컴플라이언스위원회를 통해 경영진 및 규범준수책임자에게 보고되며, 더 나아가 이사회에 준법경영 활동 및 계획을 정기적으로 보고하고 있습니다.

## 준법 리스크 완화 활동

- **사전감시체계**
  - 공정거래 위험 발생 가능성이 있는 업무의 경우 자율준수관리자 또는 사전 업무협의를 통해 위험 예방
  - 임직원이 동종업계 관계자와 접촉하는 경우 사전·사후 보고 프로세스를 운영해 위험 예방
- **컴플라이언스 활동 관리 강화, 임직원 접근성 향상을 위한 준법 IT플랫폼 구축**
- **계열사 간 거래 발생 시 사전 검토 프로세스 정립**
- **균형 있는 지배구조 체계를 구축 및 운영하기 위한 기업지배구조헌장 제정**
- **중대재해처벌법 시행에 따른 중대재해 사전 예방 프로세스 정립**

## 준법경영 평가

ISO 37301에서 운영되는 주기적인 내부 심사를 통해 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험을 평가하고 개선방안을 도출하여 리스크 관리에 대응하고 있습니다. 내부 업무 절차 준수, 관련 법령 준수 여부를 확인하고 후속 조치를 실행함으로써 투명한 기업 활동을 실천하고 있습니다.

## 준법 가이드라인 제공

세아제강은 중대재해처벌법, 공정거래법 등 당사와 관련된 법률의 제·개정 사항을 연 2회 주기적으로 검토하여 준법 가이드라인을 제공하고 있습니다. 지속적인 내·외부 변화를 파악함으로써 법률 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

## 임직원 준법의식 제고

세아제강은 임직원의 준법의식 제고를 위해 다양한 준법교육 프로그램을 기획 및 실시하고 있습니다. 세아그룹 내 법무 조직과의 협업을 통해 임직원들이 필수적으로 인지해야 하는 법규에 대해 사내교육 및 세미나를 운영하고 있습니다. 또한, 매달 다양한 주제를 선정해 컴플라이언스 뉴스레터를 발간함으로써 철강산업 관련 법률 이슈와 최신 법령 개정사항 등을 소개하고 있습니다.

## 준법교육 프로그램

(단위: 명)

| 주요 내용                                   | 교육 대상   | 이수자 수 |
|-----------------------------------------|---------|-------|
| 개정 하도급법 & 상생협력법 전반                      | 업무 유관부서 | 69    |
| 납품대금 연동제                                | 업무 유관부서 | 72    |
| 규범준수경영시스템의 이해                           | 임직원     | 319   |
| 컴플라이언스 뉴스레터 (청탁금지법, 하도급대금 지급 결제조건 공시 등) | 임직원     | 764   |



- OVERVIEW
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE**
  - 지배구조
  - 윤리경영
  - 준법경영**
  - 리스크 관리
  - 정보보호
- APPENDIX
- POLICY BOOK

## 준법경영

### 제보시스템 운영

세아제강은 제보시스템을 운영하여 임직원의 법 위반 행위를 관리하고 있습니다. 홈페이지를 통해 제보사항 또는 문의사항을 받고 있으며, 제보자는 제보자 보호 프로그램에 의해 철저히 보호되고 있습니다.

### 제보자 보호 프로그램



### 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

세아제강은 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통해 회사 내 모든 임직원이 공정거래 및 하도급법 규정을 준수하고, 시장의 자유롭고 공정한 경쟁을 촉진하고자 합니다. 이를 위해 공정거래법 및 하도급법의 개정사항을 반영한 공정거래자율준수 편람을 배포하고, 공정거래 8대 요소 및 이해관계자에 대한 공정거래 원칙을 제시함으로써 공정한 거래문화 정착 및 확산에 힘쓰고 있습니다. 또한, 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험성 평가를 실시하고, 결과에 따라 위험 완화 조치 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 완화 조치 후, 그 효과성을 점수화하여 평가 및 관리하고 있으며 주기적으로 모니터링과 내부심사를 실시합니다.

### 공정거래 8대 요소

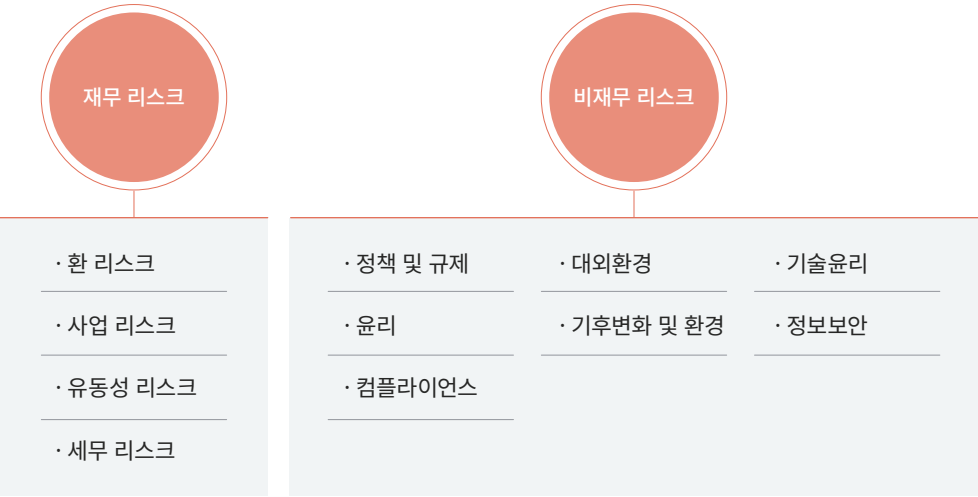
|                                                                                              |                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>CP 기준과 절차 마련 및 시행</b></p> <p>공정거래 관련 법규 준수 실천을 위한 기준과 절차 마련</p>                        | <p><b>자율준수편람 제작 활용</b></p> <p>공정거래 관련 법규 및 CP의 기준과 절차에 관한 편람 작성, 배포</p>                  |
| <p><b>최고경영자의 자율준수 의지·지원</b></p> <p>최고경영자는 공정거래 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명, CP 운영 적극 지원</p>        | <p><b>내부감시체계 구축</b></p> <p>위반행위 예방 등을 위한 감독시스템 구축 및 이사회에 결과 보고</p>                       |
| <p><b>자율준수관리자 임명</b></p> <p>최고 의사결정기구(이사회)는 조직 내 자율준수관리자 임명, 효과적인 CP 운영에 대한 책임 부여</p>        | <p><b>효과성 평가와 개선 조치</b></p> <p>CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등 실시 후 개선 조치</p>               |
| <p><b>지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시</b></p> <p>CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규준수사항에 대해 임직원 대상으로 정기적 교육 실시</p> | <p><b>공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재</b></p> <p>위반 정도에 상응하는 인사상 제재 조치 사유 제정 및 운용, 유사한 행위 재발 예방</p> |

# 리스크 관리

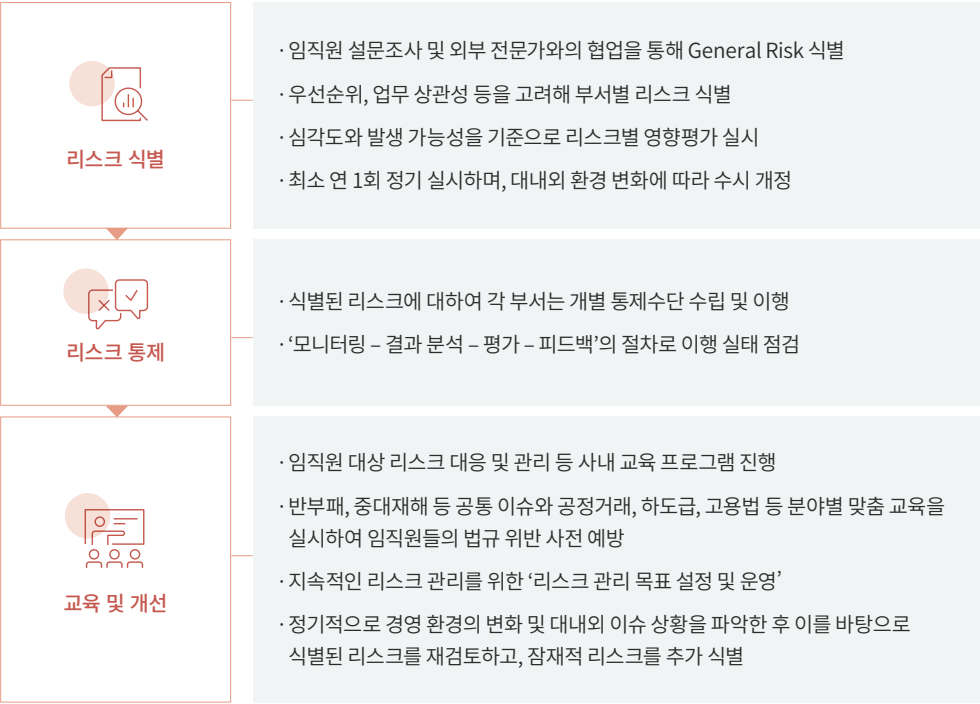
## 리스크 관리 프로세스

세아제강은 발생 가능한 재무 및 비재무 리스크를 사전에 식별하고 대응하기 위하여 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 부서별로 컴플라이언스 리스크를 예방하고 관리하는 담당자를 선정하여 효율적인 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다. 식별된 리스크는 준법경영 주관부서와 부서별 컴플라이언스 담당자에 의해 정기·수시 모니터링이 진행되며, 이에 대한 통제수단을 수립 및 적용함으로써 리스크를 관리하고 있습니다.

### 주요 리스크 요인



## 리스크 관리 프로세스



|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| 지배구조              |
| 윤리경영              |
| 준법경영              |
| <b>리스크 관리</b>     |
| 정보보호              |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

## 리스크 관리

### 내부 회계 관리

세아제강은 내부회계관리제도를 운영하여 재무제표 관련 왜곡을 방지하고 경영 정보를 투명하게 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 주권상장법인으로서 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 내부회계 관리제도에 대한 외부감사인 감사 인증을 받고 있으며, 운영실태 점검 결과는 대표이사가 주주총회, 이사회, 감사에 보고하고 있습니다. 2024년부터는 감사위원회가 신설되어 감사 보고 대신 감사위원회에 보고할 예정입니다. 또한, 내부회계관리제도에 대한 임직원의 전문성 강화 및 적격성 유지를 위해 주기적으로 전사 교육을 시행하고 있습니다.

#### 내부회계관리제도

|                   |                                                                                                                                                                                            |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 운영실태<br>점검계획      | <ul style="list-style-type: none"><li>· 전년도 미비점 개선 계획을 포함해 재무제표를 기준으로 중요성 금액을 산정</li><li>· 회계 계정과 관련된 통제 활동을 선정하고, 연간 내부회계관리제도 운영 및 외부 감사 일정 등을 대표이사 및 감사에 보고(2024년부터 감사위원회에 보고)</li></ul> |
| 설계 평가             | <ul style="list-style-type: none"><li>· 회사의 통제 활동이 구축되어 있는지 유무를 파악하고 업무 프로세스와 통제 활동의 정합성을 검증하는 등 통제 활동의 적정성에 대해 평가</li></ul>                                                               |
| 운영 평가             | <ul style="list-style-type: none"><li>· 중요 통제 활동에 대한 샘플 테스트를 통해 통제 담당·책임자가 평가를 수행</li><li>· 내부회계 전담부서에서 증빙을 확인 및 검토함으로써 통제 활동 운영 효과성에 대해 평가</li></ul>                                      |
| 외부감사 및<br>운영실태 보고 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 독립된 외부감사인의 내부회계관리제도 감사 수검</li><li>· 내부회계관리제도 운영실태를 점검하고 대표이사가 그 결과를 주주총회, 이사회, 감사에 보고(2024년부터 감사위원회에 보고)</li></ul>                                 |

### 세무관리

세아제강은 업무 관련 법규를 준수하고, 모든 항목에 세무신고 기한을 준수하며 성실히 세금을 납부하고 있습니다. 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 관리하고 있으며, 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 분할, 인수합병, 국외거래 등에서 발생할 수 있는 세무 이슈를 사전에 검토하여 세무 리스크를 철저하게 관리하고 있습니다.

#### 세무정책

|                                                                                                         |                                                                                                   |                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>성실한 세무신고<br>납부의무 | <br>세무 리스크 최소화 | <br>국제거래기준 확립 |
| 세무 신고기한을 준수하며, 납부 세금에 대하여는 성실한 납세의무를 다하고 있습니다.                                                          | 지식과 업무 경험을 갖춘 세무 전문가가 업무를 수행하며, 세무 이슈에 전문적 지식이 필요한 경우, 외부 자문을 적극적으로 활용합니다.                        | 해외 특수관계자와 거래를 함에 있어 OECD 이전가격 가이드라인과 각 국가별 법규에 따른 정상가격거래를 원칙으로 하고 있습니다.                          |

|                   |
|-------------------|
| OVERVIEW          |
| ESG STRATEGY      |
| MATERIAL ISSUE    |
| ENVIRONMENTAL     |
| SOCIAL            |
| <b>GOVERNANCE</b> |
| 지배구조              |
| 윤리경영              |
| 준법경영              |
| 리스크 관리            |
| <b>정보보호</b>       |
| APPENDIX          |
| POLICY BOOK       |

## 정보보호

### 정보보호체계

세아제강은 정보보호의 중요성을 인식하고, 사내 정보를 철저히 보호하고자 정보보호최고책임자(Chief Information Security Officer)를 선임하고, 정보보호 현황을 투명하게 공시하고 있습니다. 정보보호최고 책임자는 회사의 정보보호 업무를 총괄적으로 지휘·감독하고 주기적으로 정보보호 정책을 검토하여 규정이 철저히 준수되도록 관리하고 있습니다. 매년 상·하반기 SAP(Software Applications and Products) 권한 검토를 기반으로 전체 임직원들에 대한 접근 권한을 통제하며, 다양한 보안 솔루션을 활용하여 정보보안 리스크 발생에 대처하고 있습니다.

### 주요 보안 솔루션

- 1 DBSAFER: 접근제어, 명령어 통제, 사용자 인증 등을 통해 DB 보안성 강화 및 컴플라이언스 증적 제공
- 2 V3 백신 및 백신 관리 솔루션 통합 연계 플랫폼을 도입하여 V3 클라이언트 관리
- 3 외부에서 내부망 접근 시 사용자 인증을 통해 인가된 사용자만 접근 가능하도록 관리
- 4 자산관리솔루션(NetHelper): 부가기능을 통해 PC 보안 매체 제어 및 PC 보안 점검
- 5 비업무차단솔루션(eWalker Security V7): 등록된 정책에 따른 비업무 유해 서비스 차단
- 6 IP 관리 솔루션(TCO): 네트워크에 연결된 모든 단말 정보 수집 및 관리



### 정보보호 활동

세아제강은 주기적인 보안 취약점 점검을 통해 침해사고를 사전에 방지하고, 사고 발생 시 체계적으로 대응 하기 위해 재해복구시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 임직원의 보안의식 고취를 위하여 최신 보안 위협 관련 내용을 공시하고 매년 전 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 시행하고 있습니다. 사무직의 경우 온라인 영상 교육을 진행하고 있으며, 지방 사업장 전문직(생산직)의 경우 각 시간별 근무 인원에 맞추어 교육 교안을 바탕으로 한 현장 집합교육을 실시하고 있습니다.

### 정보보호 교육 진행 현황

(단위: 분)

| 구분  | 주요 내용                      | 학습시간 | 교육기간                      |
|-----|----------------------------|------|---------------------------|
| 1차시 | 개인정보란 무엇인가?                | 10   | 2023년 9월 ~ 10월<br>(약 2개월) |
| 2차시 | 개인정보는 무엇이고 어떻게 보호하면 될까?    | 30   |                           |
| 3차시 | 물리보안은 무엇이고 업무환경은 어떻게 보호할까? | 20   |                           |

|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| POLICY BOOK     |

# APPENDIX

|            |    |
|------------|----|
| ESG Data   | 77 |
| GRI Index  | 85 |
| TCFD Index | 87 |
| SASB Index | 87 |
| 제3자 검증의견서  | 88 |

|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| ESG Data        |
| GRI Index       |
| TCFD Index      |
| SASB Index      |
| 제3자 검증의견서       |
| POLICY BOOK     |

# ESG Data

## 환경\*

\*포항·군산·순천·창원공장 기준

### 온실가스\*

| 구분                | 단위                       | 2021   | 2022   | 2023   |
|-------------------|--------------------------|--------|--------|--------|
| 온실가스 총 배출량        | tCO <sub>2</sub> eq      | 58,679 | 62,106 | 75,030 |
| 온실가스 배출량(Scope 1) | tCO <sub>2</sub> eq      | 8,451  | 7,565  | 8,500  |
| 온실가스 배출량(Scope 2) | tCO <sub>2</sub> eq      | 50,228 | 54,541 | 66,530 |
| 온실가스 집약도(원단위 기준)  | tCO <sub>2</sub> eq/백만 원 | 0.04   | 0.03   | 0.04   |
| 온실가스 배출량 목표       | tCO <sub>2</sub> eq      | -      | 55,694 | 70,568 |

\*온실가스 명세서 기준으로 수정되었음

### 에너지\*

| 구분                              | 단위      | 2021      | 2022      | 2023      |
|---------------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|
| 총 에너지 사용량                       | GJ      | 1,164,350 | 1,186,392 | 1,433,009 |
| 직접에너지                           | GJ      | 159,492   | 147,451   | 157,519   |
| LNG(도시가스)                       | GJ      | 155,164   | 143,465   | 153,229   |
| LPG                             | GJ      | 522       | 360       | 552       |
| 경유                              | GJ      | 1,386     | 1,308     | 962       |
| 휘발유                             | GJ      | 258       | 345       | 699       |
| 등유                              | GJ      | 2,162     | 1,973     | 2,077     |
| 간접에너지                           | GJ      | 1,004,858 | 1,038,940 | 1,275,490 |
| 전력                              | GJ      | 931,696   | 969,437   | 1,198,646 |
| 스팀                              | GJ      | 73,162    | 69,503    | 76,844    |
| 에너지 사용량 중 화석연료(LPG, 경유, 휘발유) 비율 | %       | 0.18      | 0.17      | 0.15      |
| 에너지 사용량 중 LNG 비율                | %       | 13.32     | 12.09     | 10.69     |
| 에너지 집약도(원단위 기준)                 | GJ/백만 원 | 0.78      | 0.66      | 0.77      |
| 에너지 사용량 목표                      | GJ      | -         | 963,548   | 1,337,633 |

\*온실가스 명세서 기준으로 수정되었음

### 대기오염물질

| 구분                        | 단위      | 2021     | 2022  | 2023  |
|---------------------------|---------|----------|-------|-------|
| 대기오염물질<br>배출량             | 먼지 배출량  | ton      | 4.14  | 6.36  |
|                           | NOx 배출량 | ton      | 25.40 | 13.97 |
|                           | SOx 배출량 | ton      | 0     | 0.01  |
| 대기오염물질<br>집약도<br>(원단위 기준) | 먼지 집약도  | ton/십억 원 | 0.003 | 0.004 |
|                           | NOx 집약도 | ton/십억 원 | 0.017 | 0.008 |
|                           | SOx 집약도 | ton/십억 원 | 0     | 0     |

### 원자재

| 구분         | 단위  | 2021    | 2022    | 2023      |
|------------|-----|---------|---------|-----------|
| 총 원자재 사용량  | ton | 930,349 | 919,207 | 1,054,615 |
| 재생 원자재 사용량 | ton | 0       | 19      | 6,191     |
| 재생 원자재 비율  | %   | 0       | 0       | 0.6       |



|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| <b>ESG Data</b> |
| GRI Index       |
| TCFD Index      |
| SASB Index      |
| 제3자 검증의견서       |
| POLICY BOOK     |

## ESG Data

환경\*

\*포항·군산·순천·창원공장 기준

용수\*

| 구분                    | 단위   | 2021  | 2022  | 2023  |
|-----------------------|------|-------|-------|-------|
| 총 용수 사용량(세아제강 포항공장)   | 천 m³ | 158.7 | 156.2 | 180.5 |
| 공업용수                  | 천 m³ | 99.3  | 124.4 | 152.4 |
| 상수                    | 천 m³ | 59.4  | 31.8  | 28.1  |
| 총 용수 사용량(세아제강 군산공장)** | 천 m³ | 191.4 | 166.9 | 203.8 |
| 공업용수                  | 천 m³ | 122.7 | 107.3 | 138.0 |
| 상수                    | 천 m³ | 68.7  | 59.6  | 65.8  |
| 총 용수 사용량(세아제강 순천공장)   | 천 m³ | 27.0  | 43.8  | 46.0  |
| 공업용수                  | 천 m³ | 9.7   | 21.9  | 24.0  |
| 상수                    | 천 m³ | 17.2  | 21.9  | 22.0  |
| 총 용수 사용량(세아제강 창원공장)   | 천 m³ | 49.7  | 44.8  | 39.5  |
| 공업용수                  | 천 m³ | 0     | 0     | 0     |
| 상수                    | 천 m³ | 49.7  | 44.8  | 39.5  |
| 총 용수 사용량**            | 천 m³ | 426.7 | 411.7 | 469.8 |
| 공업용수                  | 천 m³ | 231.7 | 253.6 | 314.4 |
| 상수                    | 천 m³ | 195.0 | 158.1 | 155.4 |
| 총 폐수 처리량              | 천 m³ | 219.0 | 194.0 | 210.1 |
| 방류량                   | 천 m³ | 219.0 | 194.0 | 210.1 |
| 재사용량                  | 천 m³ | 0     | 0     | 0     |
| 용수 사용량 목표             | 천 m³ | -     | 504.0 | 375.5 |
| 폐수 재사용률               | %    | 0     | 0     | 0     |

\*취수량과 용수량이 동일함

\*\*군산공장 데이터 산정기준 오류로 2022년 군산공장 데이터 및 총 용수 사용량이 2022 SR 대비 수정되었음

수질오염물질

| 구분               | 단위  | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|-----|------|------|------|
| 부유물질(SS)         | ton | 3.0  | 0.7  | 1.4  |
| 생물학적 산소 요구량(BOD) | ton | 0.7  | 0.6  | 2.4  |
| 총 유기탄소(TOC)      | ton | 0.6  | 1.4  | 3.2  |
| 총 질소(T-N)        | ton | 2.7  | 1.3  | 6.9  |
| 총 인(T-P)         | ton | 0    | 0.10 | 0.01 |

폐기물\*

| 구분                   | 단위  | 2021   | 2022   | 2023   |
|----------------------|-----|--------|--------|--------|
| 총 폐기물 발생량            | ton | 10,551 | 11,965 | 13,891 |
| 총 폐기물 처리량            | ton | 10,463 | 11,951 | 13,910 |
| 일반 폐기물               | ton | 5,885  | 5,963  | 5,944  |
| 매립                   | ton | 2,361  | 2,525  | 2,560  |
| 소각                   | ton | 82     | 84     | 81     |
| 재활용                  | ton | 3,441  | 3,353  | 3,303  |
| 기타                   | ton | 0      | 0      | 0      |
| 건설 폐기물               | ton | 1,078  | 601    | 3,068  |
| 매립                   | ton | 0      | 0      | 0      |
| 소각                   | ton | 0      | 0      | 0      |
| 재활용                  | ton | 0      | 0      | 0      |
| 기타                   | ton | 1,078  | 601    | 3,068  |
| 지정 폐기물**             | ton | 3,499  | 5,378  | 4,898  |
| 매립                   | ton | 0      | 0      | 0      |
| 소각                   | ton | 193    | 329    | 516    |
| 재활용                  | ton | 3,306  | 5,049  | 4,382  |
| 기타                   | ton | 0      | 0      | 0      |
| 지정 폐기물 비중***         | %   | 33.44  | 45.08  | 35.21  |
| 폐기물 발생량 목표           | ton | -      | 9,998  | 10,355 |
| 폐기물 재활용량(부산물 재활용량)   | ton | 6,747  | 8,403  | 7,685  |
| 폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율) | %   | 64.49  | 70.31  | 55.25  |

\*당해 연도 발생한 폐기물이 해당 연도에 전량 처리되지 않아, 발생량과 처리량이 상이함

\*\*보관량은 처리량에서 제외하여 산정하는 것이 적절하다고 판단하여 2021년 지정 폐기물 처리량이 2022 SR 대비 수정되었음

\*\*\*처리량 대비 지정 폐기물 비중을 재산정함에 따라 2021년~2022년 지정 폐기물 비중 데이터가 2022 SR 대비 수정되었음

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ESG Data

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

제3자 검증의견서

POLICY BOOK

## ESG Data

### 환경\*

\*포항·군산·순천·창원공장 기준

#### 화학물질

| 구분       | 단위  | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------|-----|------|------|------|
| 화학물질 배출량 | ton | 6    | 6    | 11   |

#### 유해화학물질

| 구분         | 단위  | 2021  | 2022  | 2023  |
|------------|-----|-------|-------|-------|
| 유해화학물질 사용량 | ton | 2,196 | 2,064 | 2,295 |

#### 환경관리

| 구분                         | 단위   | 2021  | 2022  | 2023 |
|----------------------------|------|-------|-------|------|
| ISO 50001(에너지경영시스템) 인증 도입률 | %    | 0     | 25    | 25   |
| 취득 사업장 수                   | 개    | 0     | 1     | 1    |
| 총 사업장 수                    | 개    | 4     | 4     | 4    |
| ISO 14001(환경경영시스템) 인증 도입률  | %    | 100   | 100   | 100  |
| 취득 사업장 수                   | 개    | 4     | 4     | 4    |
| 총 사업장 수                    | 개    | 4     | 4     | 4    |
| 환경 투자 금액                   | 백만 원 | 1,130 | 1,280 | 953  |

#### 친환경 구매 실적

| 구분      | 단위   | 2021 | 2022 | 2023  |
|---------|------|------|------|-------|
| 친환경 구매액 | 백만 원 | -    | 17   | 5,116 |

#### 친환경 제품 판매 실적

| 구분        | 단위   | 2021 | 2022    | 2023      |
|-----------|------|------|---------|-----------|
| 친환경 매출액*  | 백만 원 | -    | 144,400 | 1,009,381 |
| 친환경 매출 비율 | %    | -    | 8       | 54        |

\*포항공장의 환경성적표지(EPD) 인증 획득 제품 매출액

#### 환경친화적 자동차 보유

| 구분              | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|----|------|------|------|
| 환경친화적 자동차 보유 비율 | %  | 4    | 3    | 6    |

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| ESG Data       |
| GRI Index      |
| TCFD Index     |
| SASB Index     |
| 제3자 검증의견서      |
| POLICY BOOK    |

# ESG Data

## 사회

### 임직원 현황

| 구분           |     | 단위            | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|-----|---------------|------|------|------|
| 총 임직원 수(직급별) |     | 명             | 658  | 673  | 762  |
| 임원           | 성별  | 남성            | 15   | 18   | 18   |
|              |     | 여성            | 0    | 0    | 0    |
|              | 연령별 | 30세 미만        | 0    | 0    | 0    |
|              |     | 30세 이상~50세 미만 | 0    | 0    | 1    |
|              |     | 50대 이상        | 15   | 18   | 17   |
| 부장           | 성별  | 남성            | 48   | 45   | 42   |
|              |     | 여성            | 0    | 1    | 0    |
|              | 연령별 | 30세 미만        | 0    | 0    | 0    |
|              |     | 30세 이상~50세 미만 | 6    | 5    | 6    |
|              |     | 50대 이상        | 42   | 41   | 36   |
| 차장           | 성별  | 남성            | 27   | 36   | 44   |
|              |     | 여성            | 2    | 1    | 1    |
|              | 연령별 | 30세 미만        | 0    | 0    | 0    |
|              |     | 30세 이상~50세 미만 | 20   | 26   | 36   |
|              |     | 50대 이상        | 9    | 11   | 9    |
| 과장           | 성별  | 남성            | 85   | 94   | 85   |
|              |     | 여성            | 0    | 0    | 0    |
|              | 연령별 | 30세 미만        | 0    | 0    | 0    |
|              |     | 30세 이상~50세 미만 | 83   | 93   | 84   |
|              |     | 50대 이상        | 2    | 1    | 1    |

| 구분        |      | 단위            | 2021 | 2022 | 2023 |     |
|-----------|------|---------------|------|------|------|-----|
| 대리        | 성별   | 남성            | 명    | 57   | 36   | 49  |
|           |      | 여성            | 명    | 4    | 4    | 3   |
|           | 연령별  | 30세 미만        | 명    | 0    | 0    | 2   |
|           |      | 30세 이상~50세 미만 | 명    | 61   | 39   | 49  |
|           |      | 50대 이상        | 명    | 0    | 1    | 1   |
| 사원        | 성별   | 남성            | 명    | 375  | 396  | 483 |
|           |      | 여성            | 명    | 33   | 30   | 37  |
|           | 연령별  | 30세 미만        | 명    | 46   | 68   | 113 |
|           |      | 30세 이상~50세 미만 | 명    | 138  | 126  | 170 |
|           |      | 50대 이상        | 명    | 224  | 232  | 237 |
| 고용<br>형태별 | 정규직  | 명             | 632  | 636  | 630  |     |
|           | 남성   | 명             | 607  | 609  | 603  |     |
|           |      | 여성            | 명    | 25   | 27   | 27  |
|           | 비정규직 | 명             | 26   | 37   | 132  |     |
|           | 남성   | 명             | 12   | 28   | 118  |     |
|           |      | 여성            | 명    | 14   | 9    | 14  |
| 직군별       | 일반직  | 명             | 333  | 340  | 344  |     |
|           | 기능직  | 명             | 325  | 333  | 418  |     |
| 소속 외 근로자  |      | 명             | 478  | 518  | 567  |     |

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

**APPENDIX**

ESG Data

GRI Index

TCFD Index

SASB Index

제3자 검증의견서

POLICY BOOK

# ESG Data

## 사회

### 신규 채용

| 구분       |               | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------|---------------|----|------|------|------|
| 신규 채용 인원 |               | 명  | 47   | 65   | 159  |
| 성별       | 남성            | 명  | 39   | 57   | 144  |
|          | 여성            | 명  | 8    | 8    | 15   |
| 연령별      | 30세 미만        | 명  | 33   | 55   | 60   |
|          | 30세 이상~50세 미만 | 명  | 9    | 6    | 81   |
|          | 50대 이상        | 명  | 5    | 4    | 18   |

### 이직 및 퇴직

| 구분          |               | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|---------------|----|------|------|------|
| 이직 및 퇴직자 수  |               | 명  | 55   | 55   | 79   |
| 성별          | 남성            | 명  | 46   | 40   | 63   |
|             | 여성            | 명  | 9    | 15   | 16   |
| 연령별         | 30세 미만        | 명  | 13   | 18   | 26   |
|             | 30세 이상~50세 미만 | 명  | 17   | 20   | 22   |
|             | 50대 이상        | 명  | 25   | 17   | 31   |
| 유형별*        | 정년 퇴직자 수      | 명  | 15   | 8    | 20   |
|             | 자발적 퇴직자 수     | 명  | 16   | 22   | 30   |
| 자발적 퇴직(이직)률 |               | %  | 29.1 | 40.0 | 38.0 |

\*계약만료 등 비자발적 퇴직 미포함

### 연금지원

| 구분          | 단위   | 2021   | 2022   | 2023   |
|-------------|------|--------|--------|--------|
| 국민연금(회사부담금) | 백만 원 | 1,995  | 1,955  | 2,045  |
| 퇴직연금 운용액    | 백만 원 | 38,051 | 55,882 | 56,604 |
| 퇴직연금 가입 인원  | 명    | 524    | 531    | 699    |

### 육아휴직

| 구분                      | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------|----|------|------|------|
| 육아휴직 사용자 수              | 명  | 9    | 3    | 4    |
| 남성                      | 명  | 4    | 1    | 3    |
| 여성                      | 명  | 5    | 2    | 1    |
| 육아휴직 복귀자 수              | 명  | 2    | 0    | 3    |
| 남성                      | 명  | 1    | 0    | 2    |
| 여성                      | 명  | 1    | 0    | 1    |
| 육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수 | 명  | 2    | 0    | 0    |
| 남성                      | 명  | 1    | 0    | 0    |
| 여성                      | 명  | 1    | 0    | 0    |
| 육아휴직 후 직장 복귀율           | %  | 22   | 0    | 75   |
| 남성                      | %  | 25   | 0    | 66   |
| 여성                      | %  | 20   | 0    | 100  |
| 육아휴직 후 고용 유지율           | %  | 100  | 0    | 100  |
| 남성                      | %  | 100  | 0    | 100  |
| 여성                      | %  | 100  | 0    | 100  |

|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| ESG Data        |
| GRI Index       |
| TCFD Index      |
| SASB Index      |
| 제3자 검증의견서       |
| POLICY BOOK     |

## ESG Data

### 사회

#### 산업안전보건

| 구분                          | 단위        | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|-----------|------|------|------|
| 재해자 수                       | 명         | 4    | 11   | 6    |
| 직영(임직원)                     | 명         | 2    | 5    | 2    |
| 협력사                         | 명         | 2    | 6    | 4    |
| 재해율                         | %         | 0.36 | 0.93 | 0.46 |
| 직영(임직원)                     | %         | 0.31 | 0.76 | 0.27 |
| 협력사                         | %         | 0.44 | 1.16 | 0.73 |
| 사망자 수                       | 명         | 0    | 0    | 1    |
| 직영(임직원)                     | 명         | 0    | 0    | 0    |
| 협력사                         | 명         | 0    | 0    | 1    |
| 사망률                         | %         | 0    | 0    | 0.08 |
| 직영(임직원)                     | %         | 0    | 0    | 0    |
| 협력사                         | %         | 0    | 0    | 0.18 |
| 도수율(빈도율)                    | 건/백만 근무시간 | 1.60 | 4.12 | 2.09 |
| 직영(임직원)                     | 건/백만 근무시간 | 1.33 | 3.27 | 1.20 |
| 협력사                         | 건/백만 근무시간 | 2.02 | 5.25 | 3.35 |
| 강도율                         | ‰         | 0.16 | 0.48 | 2.83 |
| 직영(임직원)                     | ‰         | 0.19 | 0.61 | 0.31 |
| 협력사                         | ‰         | 0.13 | 0.32 | 6.37 |
| 근로손실재해율                     | 건/백만 근무시간 | 6.41 | 5.99 | 6.98 |
| 직영(임직원)                     | 건/백만 근무시간 | 5.98 | 4.58 | 5.38 |
| 협력사                         | 건/백만 근무시간 | 4.65 | 5.89 | 6.57 |
| ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 도입률 | %         | 100  | 100  | 100  |
| 취득 사업장 수                    | 개         | 4    | 4    | 4    |
| 총 사업장 수                     | 개         | 4    | 4    | 4    |

#### 단체협약

| 구분          | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|----|------|------|------|
| 노조 가입 대상 인원 | 명  | 380  | 373  | 363  |
| 노조 가입 인원    | 명  | 248  | 240  | 221  |
| 노조 가입률      | %  | 65.3 | 64.3 | 60.9 |

#### 임직원 교육

| 구분       | 단위          | 2021   | 2022   | 2023   |
|----------|-------------|--------|--------|--------|
| 총 교육 시간  | 시간          | 26,317 | 37,632 | 44,507 |
| 인당 교육 시간 | 시간          | 40     | 56     | 55     |
| 총 교육 비용  | 백만 원        | 541    | 662    | 791    |
| 인당 교육 비용 | 백만 원        | 0.8    | 1.0    | 1.0    |
| 교육 인원*   | 환경 교육       | 명      | 343    | 398    |
|          | 공정거래 교육     | 명      | 66     | 56     |
|          | 안전보건 교육**   | 명      | 1,558  | 10,078 |
|          | 윤리 및 반부패 교육 | 명      | 318    | 306    |
|          | 인권 교육       | 명      | 1,035  | 1,170  |
|          | 정보보안 교육     | 명      | 335    | 347    |

\*윤리 및 반부패 교육 인원수 중 정보보안 교육 인원수를 분리 작성함으로써 2022 SR 대비 2021년 ~ 2022년 데이터가 수정되었음  
\*\*누적 참여 인원수

|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| ESG Data        |
| GRI Index       |
| TCFD Index      |
| SASB Index      |
| 제3자 검증의견서       |
| POLICY BOOK     |

## ESG Data

### 사회

#### 다양성

| 구분           | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|----|------|------|------|
| 관리자 이상 여성 수  | 명  | 3    | 2    | 1    |
| 상급 관리자       | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 중간 관리자*      | 명  | 3    | 2    | 1    |
| 관리자 이상 여성 비율 | %  | 8    | 6    | 2    |
| 소수자 고용 수     | 명  | 21   | 21   | 30   |
| 장애인 고용 수     | 명  | 13   | 12   | 19   |
| 외국인 고용 수     | 명  | 1    | 1    | 1    |
| 국가보훈자 고용 수   | 명  | 7    | 8    | 10   |
| 장애인 고용 비율    | %  | 2.0  | 1.8  | 2.5  |

\* 중간 관리자: 과장 이상

#### 사회공헌

| 구분         | 단위   | 2021 | 2022  | 2023 |
|------------|------|------|-------|------|
| 총 봉사활동 시간  | 시간   | 99   | 1,019 | 398  |
| 봉사활동 참여인원  | 명    | 119  | 365   | 149  |
| 인당 봉사활동 시간 | 시간   | 0.8  | 2.8   | 2.7  |
| 사회공헌 비용    | 백만 원 | 143  | 338   | 114  |

#### 동반성장

| 구분          | 단위   | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|------|------|------|------|
| 협력사 수       | 개    | 0    | 0    | 23   |
| 협력사 구매 금액   | 십억 원 | 0    | 0    | 71   |
| 제보건수        | 건    | 44   | 56   | 155  |
| 협력사 고충처리 현황 | 처리건수 | 44   | 56   | 155  |
| 처리 비율       | %    | 100  | 100  | 100  |

#### 성과평가

| 구분                 | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|----|------|------|------|
| 성과평가 대상자 수         | 명  | 658  | 673  | 762  |
| 정기 성과평가를 받은 임직원 수  | 명  | 303  | 310  | 328  |
| 정기 성과평가를 받은 임직원 비율 | %  | 46   | 46   | 43   |

#### 직원 만족도

| 구분               | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|----|------|------|------|
| TMS 조직진단(조직 만족도) | 점  | 73.3 | 71.9 | 72.0 |
| TMS 조직진단(직무 만족도) | 점  | 73.1 | 72.3 | 72.6 |



|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| <b>ESG Data</b> |
| GRI Index       |
| TCFD Index      |
| SASB Index      |
| 제3자 검증의견서       |
| POLICY BOOK     |

## ESG Data

### 거버넌스

#### 부패 사례 및 조치

| 구분        | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------|----|------|------|------|
| 부패 발생 건수* | 건  | 0    | 2    | 2    |
| 징계 조치 건수  | 건  | 0    | 2    | 2    |
| 해임        | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 정직        | 건  | 0    | 0    | 2    |
| 감봉        | 건  | 0    | 1    | 0    |
| 주의        | 건  | 0    | 1    | 0    |
| 기타        | 건  | 0    | 0    | 0    |

\*2022년 ~ 2023년 직무규정위반 2건이 발생하였음

#### 법규 위반 현황

| 구분          | 단위   | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|------|------|------|------|
| 법규 위반 건수    | 건    | 2    | 1    | 2    |
| 환경 법규 위반    | 건    | 1    | 1    | 0    |
| 반경쟁 법규 위반   | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 산업안전 법규 위반* | 건    | 1    | 0    | 2    |
| 벌금 부과액**    | 백만 원 | 2.1  | 3.6  | 75.9 |
| 환경 법규 위반    | 백만 원 | 1.6  | 3.6  | 0    |
| 반경쟁 법규 위반   | 백만 원 | 0    | 0    | 0    |
| 산업안전 법규 위반  | 백만 원 | 0.5  | 0    | 75.9 |

\*2021년 산업안전 법규 위반 1건 추가 데이터 정정

\*\*과태료 납부금액 기준

#### 부패위험평가

| 구분                          | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|----|------|------|------|
| ISO 37301(규범준수경영시스템) 인증 도입률 | %  | -    | -    | 100  |
| 총 사업장 수                     | 개  | 7    | 7    | 7    |
| 부패위험평가 사업장 수                | 개  | 0    | 3    | 2    |
| 부패위험평가 사업장 비율               | %  | 0    | 42.9 | 28.6 |

#### 정보보안

| 구분            | 단위 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|----|------|------|------|
| 정보보안 사고 발생 건수 | 건  | 0    | 0    | 0    |

#### 가입협회

|           |          |          |        |
|-----------|----------|----------|--------|
| 한국철강협회    | 전국경제인연합회 | 한국경영자총협회 | 상공회의소  |
| 한국상장회사협의회 | 한국무역협회   | 한국능률협회   | 한국표준협회 |
| 한국인사관리협회  | 한일경제협회   |          |        |

# GRI Index

## GRI 보고기준(GRI 1)

|                                 |                                                                           |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Statement of use                | 세아제강은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 추진 활동과 주요 성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다. |
| GRI 1 used                      | GRI 1: Foundation 2021                                                    |
| Applicable GRI Sector Standards | -                                                                         |

## General Disclosures

| 구분      | 지표   |                            | 페이지      | 비고 |
|---------|------|----------------------------|----------|----|
| 일반정보 공개 | 2-1  | 조직 세부 정보                   | 7p       |    |
|         | 2-2  | 조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인       | 2p       |    |
|         | 2-3  | 보고 기간, 보고 주기 및 문의처         | 2p       |    |
|         | 2-4  | 정보의 재기술                    | 2p       |    |
|         | 2-5  | 외부 검증                      | 88 ~ 89p |    |
|         | 2-6  | 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계     | 9 ~ 12p  |    |
|         | 2-7  | 임직원                        | 80p      |    |
|         | 2-8  | 임직원이 아닌 근로자                | 80p      |    |
|         | 2-9  | 지배구조                       | 64p      |    |
|         | 2-10 | 최고 의사결정기구의 추천 및 선정         | 65p      |    |
|         | 2-11 | 최고 의사결정기구의 의장              | 64p      |    |
|         | 2-12 | 영향 관리를 감독하는 최고 의사결정기구의 역할  | 15p      |    |
|         | 2-13 | 영향 관리에 대한 책임 위임            | 15p      |    |
|         | 2-14 | 지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할 | 15p      |    |
|         | 2-15 | 이해관계 상충                    | 64p      |    |
|         | 2-16 | 중요 문제에 대한 커뮤니케이션           | 65p      |    |
|         | 2-17 | 최고 의사결정기구의 종합 지식           | 66p      |    |

| 구분      | 지표   |                        | 페이지      | 비고 |
|---------|------|------------------------|----------|----|
| 일반정보 공개 | 2-18 | 최고 의사결정기구의 성과평가        | 66p      |    |
|         | 2-19 | 보수 정책                  | 66p      |    |
|         | 2-20 | 보수 결정 절차               | 66p      |    |
|         | 2-21 | 연간 총 보상 비율             | 66p      |    |
|         | 2-22 | 지속가능한 개발 전략에 관한 성명서    | 5p       |    |
|         | 2-23 | 정책 공약                  | 55p      |    |
|         | 2-24 | 정책 공약 책임               | 55p      |    |
|         | 2-25 | 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스  | 33p, 58p |    |
|         | 2-26 | 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘 | 56p, 68p |    |
|         | 2-27 | 법령 준수                  | 84p      |    |
|         | 2-28 | 가입 협회                  | 84p      |    |
|         | 2-29 | 이해관계자 참여               | 18 ~ 21p |    |
|         | 2-30 | 단체협약                   | 82p      |    |
| 중요 주제   | 3-1  | 중요 주제 결정 과정            | 16p      |    |
|         | 3-2  | 중요 주제 목록               | 17p      |    |
|         | 3-3  | 중요 주제 관리               | 17p      |    |

|                  |
|------------------|
| OVERVIEW         |
| ESG STRATEGY     |
| MATERIAL ISSUE   |
| ENVIRONMENTAL    |
| SOCIAL           |
| GOVERNANCE       |
| <b>APPENDIX</b>  |
| ESG Data         |
| <b>GRI Index</b> |
| TCFD Index       |
| SASB Index       |
| 제3자 검증의견서        |
| POLICY BOOK      |

## GRI Index

### Topic Standards

| 구분       |       | 지표                                   | 페이지      | 비고 |
|----------|-------|--------------------------------------|----------|----|
| 경제 성과    | 201-1 | 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배                  | 7p       |    |
|          | 201-3 | 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안               | 81p      |    |
| 간접 경제효과  | 203-1 | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원                   | 60 ~ 62p |    |
| 반부패      | 205-1 | 사업장 부패위험평가                           | 84p      |    |
|          | 205-2 | 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육               | 82p      |    |
|          | 205-3 | 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치                  | 84p      |    |
| 경쟁 저해 행위 | 206-1 | 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치  | 84p      |    |
| 세금       | 207-1 | 조세 접근법                               | 74p      |    |
|          | 207-3 | 조세 관련 이해관계자의 참여 및 관리                 | 74p      |    |
| 원재료      | 301-1 | 사용된 원재료의 중량 또는 용량                    | 77p      |    |
|          | 301-2 | 재생 투입 원자재                            | 77p      |    |
| 에너지      | 302-1 | 조직 내부 에너지 소비                         | 77p      |    |
|          | 302-3 | 에너지 집약도                              | 77p      |    |
| 용수 및 폐수  | 303-1 | 용수 공유 자원 활용 및 교류                     | 44p      |    |
|          | 303-2 | 방수 관련 영향 관리                          | 44p      |    |
|          | 303-3 | 용수 취수량                               | 78p      |    |
|          | 303-4 | 용수 방류량                               | 78p      |    |
|          | 303-5 | 용수 사용량                               | 78p      |    |
| 배출       | 305-1 | 직접 온실가스 배출량(Scope 1)                 | 77p      |    |
|          | 305-2 | 간접 온실가스 배출량(Scope 2)                 | 77p      |    |
|          | 305-4 | 온실가스 배출 집약도                          | 77p      |    |
|          | 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기배출량 | 77p      |    |

| 구분        |        | 지표                                     | 페이지      | 비고 |
|-----------|--------|----------------------------------------|----------|----|
| 폐기물       | 306-1  | 폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향                  | 45p      |    |
|           | 306-2  | 폐기물 관련 중대 영향 관리                        | 45p      |    |
|           | 306-3  | 폐기물 발생                                 | 78p      |    |
|           | 306-4  | 재활용 폐기물                                | 78p      |    |
|           | 306-5  | 처분 대상 폐기물                              | 78p      |    |
| 고용        | 401-1  | 신규채용 및 이직                              | 81p      |    |
|           | 401-3  | 육아휴직                                   | 81p      |    |
| 산업안전보건    | 403-1  | 산업안전보건경영시스템                            | 31p      |    |
|           | 403-2  | 유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사                | 35p      |    |
|           | 403-3  | 산업보건 서비스                               | 32p      |    |
|           | 403-4  | 안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통             | 33p      |    |
|           | 403-5  | 산업안전보건 근로자 교육                          | 33p      |    |
|           | 403-6  | 근로자 건강 증진                              | 34p      |    |
|           | 403-7  | 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감 | 29 ~ 36p |    |
|           | 403-9  | 업무 관련 상해                               | 82p      |    |
|           | 403-10 | 업무 관련 질병                               | 82p      |    |
| 훈련 및 교육   | 404-1  | 근로자 1인당 평균 교육 시간                       | 82p      |    |
|           | 404-2  | 직원 역량 강화 및 평생교육 프로그램                   | 54p      |    |
|           | 404-3  | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율          | 83p      |    |
| 다양성과 기회균등 | 405-1  | 지배구조 기구와 직원의 다양성                       | 64, 83p  |    |
| 공급업체 사회평가 | 414-1  | 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체              | 57p      |    |
|           | 414-2  | 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치          | 57p      |    |

|                |
|----------------|
| OVERVIEW       |
| ESG STRATEGY   |
| MATERIAL ISSUE |
| ENVIRONMENTAL  |
| SOCIAL         |
| GOVERNANCE     |
| APPENDIX       |
| ESG Data       |
| GRI Index      |
| TCFD Index     |
| SASB Index     |
| 제3자 검증의견서      |
| POLICY BOOK    |

TCFD Index

| 지표     |                                                                         | 페이지      |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| 지배구조   | A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.                                 | 23p      |
|        | B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.                          |          |
| 전략     | A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.                     | 24 ~ 27p |
|        | B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.                 |          |
|        | C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.      |          |
| 리스크 관리 | A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.                         | 25p      |
|        | B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.                               |          |
|        | C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관해 설명합니다. |          |
| 지표와 목표 | A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.    | 28p      |
|        | B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.  |          |
|        | C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.            |          |

SASB Index

| 주제                        | 코드           | 지표                                                                                                                                                                               | 페이지      | 비고   |
|---------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 온실가스 배출량                  | EM-IS-110a.1 | 글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율                                                                                                                                             | 77p      |      |
|                           | EM-IS-110a.2 | Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의                                                                                                                | 24 ~ 28p |      |
| 대기 배출량                    | EM-IS-120a.1 | 다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물) (N <sub>2</sub> O(아산화질소)제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성 유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs) | 77p      |      |
| 에너지 관리                    | EM-IS-130a.1 | (1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능에너지 비율                                                                                                                               | 77p      |      |
|                           | EM-IS-130a.2 | (1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능에너지 비율                                                                                                                             | 77p      |      |
| 물 관리                      | EM-IS-140a.1 | (1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율                                                                                                                      | 78p      |      |
| 폐기물 관리                    | EM-IS-150a.1 | 폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율                                                                                                                                                       | 78p      |      |
| 전 종업원 (Workforce) 보건 및 안전 | EM-IS-320a.1 | (a) 정규직 종업원(Full-time Employee) 및 (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)     | 82p      |      |
| 공급망 관리                    | EM-IS-430a.1 | 환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의                                                                                                                                   | -        | 해당없음 |
| 활동 지표                     | EM-IS-000.A  | 조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율                                                                                                                         | -        | 해당없음 |
|                           | EM-IS-000.B  | 철광석 총 생산량                                                                                                                                                                        | -        | 해당없음 |
|                           | EM-IS-000.C  | 원료탄 총 생산량                                                                                                                                                                        | -        | 해당없음 |

|                 |
|-----------------|
| OVERVIEW        |
| ESG STRATEGY    |
| MATERIAL ISSUE  |
| ENVIRONMENTAL   |
| SOCIAL          |
| GOVERNANCE      |
| <b>APPENDIX</b> |
| ESG Data        |
| GRI Index       |
| TCFD Index      |
| SASB Index      |
| 제3자 검증의견서       |
| POLICY BOOK     |

## 제3자 검증의견서

### (주)세아제강 이해관계자 귀중

#### 검증개요(Assurance Outline)

한국생산성본부(KPC)는 (주)세아제강으로부터 2023 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 (주)세아제강이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 (주)세아제강에 있습니다.

한국생산성본부(KPC)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

#### 검증범위(Scope)

본 보고서는 (주)세아제강의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2024년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

#### 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부 ESG 검증 프로토콜 (KPC ESG Assurance Protocol)

#### 검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, (주)세아제강이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 공통표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

- |               |             |
|---------------|-------------|
| · 조직 및 보고 관행  | 2-1 ~ 2-5   |
| · 활동 및 임직원    | 2-6 ~ 2-8   |
| · 거버넌스        | 2-9 ~ 2-21  |
| · 전략, 정책 및 실행 | 2-22 ~ 2-28 |
| · 이해관계자 참여    | 2-29 ~ 2-30 |
| · 중대성 주제      | 3-1 ~ 3-3   |

#### 주제표준(Topic Standards)

- |                 |                                                                |
|-----------------|----------------------------------------------------------------|
| · 경제성과          | 201-1, 201-3                                                   |
| · 간접 경제적 영향     | 203-1                                                          |
| · 반부패           | 205-1, 205-2, 205-3                                            |
| · 경쟁저해행위        | 206-1                                                          |
| · 세금            | 207-1, 207-3                                                   |
| · 원재료           | 301-1, 301-2                                                   |
| · 에너지           | 302-1, 302-3                                                   |
| · 용수            | 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5                              |
| · 배출            | 305-1, 305-2, 305-4, 305-7                                     |
| · 폐기물           | 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5                              |
| · 고용            | 401-1, 401-3                                                   |
| · 산업 보건 및 안전    | 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10 |
| · 훈련 및 교육       | 404-1, 404-2, 404-3                                            |
| · 다양성 및 기회균등    | 405-1                                                          |
| · 공급업체 사회 영향 평가 | 414-1, 414-2                                                   |

|                  |
|------------------|
| OVERVIEW         |
| ESG STRATEGY     |
| MATERIAL ISSUE   |
| ENVIRONMENTAL    |
| SOCIAL           |
| GOVERNANCE       |
| <b>APPENDIX</b>  |
| ESG Data         |
| GRI Index        |
| TCFD Index       |
| SASB Index       |
| <b>제3자 검증의견서</b> |
| POLICY BOOK      |

## 제3자 검증의견서

### 검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

### 검증한계(Limitations)

본 검증은 (주)세아제강에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

### 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부(KPC)는 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- **포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여**  
(주)세아제강은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- **중대성(Materiality): 주요 이슈의 선정 및 보고**  
(주)세아제강의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

- **대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응**  
(주)세아제강은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- **영향성(Impact): 기업 활동 모니터링 및 측정**  
(주)세아제강의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

### 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부(KPC)는 이해관계자 참여 및 검증 글로벌 국제 표준 AA1000 제정 기관인 Accountability사로부터 공식 인증을 받은 검증기관으로서 단독 검증을 수행할 수 있는 자격을 지니고 있습니다. 또한, 검증위원단의 경우, 지속가능경영 자문 및 검증에서 경험을 쌓고 전문교육을 이수한 전문가들로 구성되어 있습니다.

한국생산성본부(KPC)는 (주)세아제강의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2024 년 6월  
한국생산성본부

회장 안 완 기



- OVERVIEW
- ESG STRATEGY
- MATERIAL ISSUE
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX
- POLICY BOOK**

# POLICY BOOK

|               |     |
|---------------|-----|
| Environmental | 91  |
| Social        | 94  |
| Governance    | 101 |

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

**Environmental**

Social

Governance

Environmental ●●●

## 환경 정책

### 1. 개요

#### 가. 목적

주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)은 친환경 강관 제조업을 목표로 지속가능한 환경 개선과 모든 생산 활동으로 인하여 발생될 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 환경 정책을 제정하고 선언한다.

#### 나. 적용 범위

해당 정책은 세아제강 모든 사업장에 적용한다. 또한, 모든 협력사 및 관계 회사 등의 환경 개선을 위해 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하며, 이를 위한 교육, 정보 제공 등의 활동을 적극 지원하고자 노력한다.

### 2. 본문

#### 가. 세아제강 5대 환경 정책

##### 1) 사업장 환경경영시스템 운영 및 관련 법규 준수

- 가) 전 사업장 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001)을 운영하며, 법률 리스크 사전 예방을 위해 모니터링 및 개선에 최선을 다한다.
- 나) 전사 차원 국제 표준인 규범준수경영시스템(ISO 37301)을 바탕으로 세아제강 자체 준법 컴플라이언스를 운영하며 위법 예방 활동을 전개한다.

##### 2) 오염물질 관리

- 가) 사업 영위로 발생하는 오염물질 배출 저감을 통해 환경의 악영향을 최소화한다.
- 나) 매년 내부 환경영향평가를 통해 오염물질(대기, 수질)의 내부관리기준을 수립하여 법적 허용 배출 기준 농도 대비 30% 이하로 유지 관리한다.
- 다) 오염물질 최소화를 위한 시설 개선 및 투자를 적극 시행한다.

##### 3) 폐기물(자원순환) 관리

- 가) 폐기물 환경영향 최소화를 위해 자원순환 활성화를 최우선으로 한다.  
※매립·소각 최소화, 재활용률 최대화
- 나) 발생된 폐기물의 최적 처리를 위해 폐기물 관련 법에 의거하여 적법 처리하며 검증된 운반, 처리 업체 선정을 위해 환경성을 평가 및 개선하기 위한 대내외 활동을 적극 시행한다.
- 다) 이해관계자에게 사업장 폐기물의 분류와 정의 및 발생 공정, 보관 방법 등의 정보를 투명하게 공개한다.

##### 4) 화학물질 관리

- 가) 화학물질 관리기준 및 관련 규제에 대응하기 위해 화학물질 관련 사고 예방, 배출 및 사용 유해화학물질의 감축에 대해 계획을 수립하고 적극적으로 시행한다.
- 나) 유해화학물질을 취급하는 임직원을 대상으로 안전교육을 실시하며 유해화학물질 취급에 관한 정보를 임직원에게 교육한다.

- 다) 배출 및 사용되는 유해화학물질 현황을 파악하고 이해관계자에게 정보를 공개한다.
- 라) 신규 화학물질 취급 시 안전환경 전담부서의 검토를 받은 후 입고부터 폐기까지의 추적 관리를 준수한다.

##### 5) 온실가스/에너지 관리

- 가) 탄소중립 목표 달성을 위해 에너지 효율화, 대체 에너지 활용 등 온실가스 저감 계획을 수립하여 사업장은 온실가스 저감을 적극 시행한다.
- 나) 에너지 합리화 및 에너지 캠페인 등 임직원의 참여를 통한 에너지 절약 활동을 시행한다.
- 다) 온실가스 및 에너지 모니터링시스템 구축을 통한 데이터 분석 기반의 에너지 관리 효율 향상을 실현한다.
- 라) 전 사업장은 국제표준인 ISO 50001(에너지경영시스템)의 인증 도입을 추진 및 유지한다.
- 마) 녹색구매 정책에 기반한 친환경 원재료 구매 및 제품개발을 통해 온실가스 배출을 저감한다.

### 나. 책임 및 이행

- 1) **책임:** 환경경영 최고 의사결정권자 또는 주요 의사결정권자를 포함한 이사회를 통해 현안 및 대응방안 논의, 성과 전반을 결정 및 판단한다.
- 2) **이행:** 전사 환경경영 이행 관리 전담조직을 구축하여 해당 업무를 총괄 수행하며, 사업장의 환경 관리 책임자는 본 정책을 공유하고, 임직원의 인식개선에 노력한다.

### 다. 성과 관리

#### 1) 목표 및 계획 수립

- 가) ESG 중장기 계획 수립을 통해 각 부문별 추진 과제 도출 및 이행 세부 계획을 수립한다.
- 나) ESG 중장기 계획을 기반으로 환경·에너지 부문의 전사 정량 목표 수립을 위한 세부계획을 수립한다.
- 다) 목표 수립 시 대외·내 상황 및 국가 정책 패러다임, 비즈니스 전략을 고려하여 수립한다.

#### 2) 성과 이행 점검

- 가) ESG 중장기 계획 및 환경·에너지 부문의 전사적 정량 목표 대비 성과를 정기적으로 점검한다.
- 나) 이행 중 중장기 계획으로의 전환, 이행 방향 변경 등의 중간 조정을 시행한다.

#### 3) 성과 평가

- 가) ESG 중장기 전략 내재화를 위해 경영진 KPI 평가에 해당 이행 성과를 평가에 반영한다.

### 3. 부칙

본 정책은 2024. 6. 28. 부로 개정하여 시행한다.

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

**Environmental**

Social

Governance

Environmental ●●●

## 생물다양성 보전 정책

### 1. 목적

주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)은 ‘아름다운 세상을 만들기 위한 약속’이라는 ESG 비전하에 지속가능한 경영활동을 위해 생물다양성 보전 가치의 중요성을 인식하며, 사업 활동 전반에 걸쳐 발생가능한 리스크를 점검 및 평가하고 생물다양성을 보전 및 보호하기 위해 본 정책을 제정하고 선언한다.

### 2. 적용 범위

본 정책은 세아제강 본사, 공장, 영업소 등 세아제강에 소속된 모든 사업장에 적용한다. 또한, 세아제강은 공급사 및 협력사 등 거래 관계에 있는 이해관계자에게도 본 정책의 기본 원칙을 준수할 것을 권장하고, 필요성을 전파하도록 노력한다.

### 3. 기본 원칙

- 가. 세아제강은 국내외 생물다양성 또는 야생동식물 보호에 관한 법률 및 규제, 국제자연보전연맹의 보호지역 카테고리(IUCN Category I ~ IV Protected Areas)를 종합적으로 고려하여 사업 전반에 걸쳐 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 대상 지역을 정의하고, 생물다양성 가치와 영향을 확인하여 모니터링체계를 마련한다.
- 나. 생물다양성 보존 지역 내 생물다양성 훼손을 최소화하고, 생물다양성 훼손이 불가피한 경우 복원 방안을 마련하여 적극적인 복구 활동을 실행하도록 노력한다.
- 다. 세아제강은 중요한 서식지를 포함하고 있는 사업장의 경우 강화된 오염물질 배출 기준을 수립하여 생물다양성의 최소 순손실(No Net Loss)\*을 달성하기 위해 노력한다.
- 라. 세아제강은 생물다양성 보호를 위해 산업계, 지역사회, 전문기관 등과 협력하고, 생물다양성 관련 국제 이니셔티브 등에 적극적으로 참여한다.
- 마. 본 정책은 세아제강 전 임직원 및 공급업체를 포함한 모든 이해관계자에게 동일하게 적용하여 생물다양성의 순 긍정적 영향(Net Positive Impact)\*\*을 달성하기 위해 노력한다.

### 4. 부칙

본 정책은 2024. 6. 28. 부로 제정하여 시행한다.

\*최소 순손실(No Net Loss): 생물다양성 저해 및 손실없이 사업을 운영하는 가치사슬 구조 완성

\*\*순 긍정적 영향(Net Positive Impact): 생물다양성 보존-복원-확대를 위한 투자 및 활동 확대, 추진을 통한 생물다양성 회복

Environmental ●●●

## 녹색구매 정책

### 1. 목적

주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)은 ‘아름다운 세상을 만들기 위한 약속’이라는 ESG 비전하에 환경적 영향이 적은 친환경 제품을 우선적으로 구매하는 ‘녹색구매 정책’을 시행함으로써 구매부서의 녹색구매 활동을 정의하고 자원 낭비와 환경 오염을 최소화하기 위해 본 정책을 제정하고 선언한다.

### 2. 적용 범위

본 정책은 세아제강 본사, 공장, 영업소 등 세아제강에 소속된 모든 사업장에 적용한다. 또한, 제품 생산을 위한 원부자재를 포함하여 사무용품 및 기타 생활용품 등의 모든 구매활동과 관련한 업무에 적용한다.

### 3. 정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

가. ‘녹색구매’란 같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 비하여 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화하는 녹색제품을 우선적으로 평가하고 구매하는 친환경적 구매 활동을 말한다.

나. ‘녹색제품’이란 아래에 해당되는 제품을 말한다.

- 1) 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제66조 제4항에 따른 제품 내지 아래 각 호의 제품
  - 가) (환경표지제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제17조 제1항에 따라 같은 용도의 다른 제품에 비하여 제품의 환경성을 개선하여 환경표지 인증을 받은 제품 및 동 기준에 적합한 제품
  - 나) (저탄소제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제18조 제1항에 따른 환경성적표지 인증을 받은 제품 중 환경부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 「저탄소 녹색성장 기본법」 제2조 제9호에 따른 온실가스의 배출량을 줄인 제품
  - 다) (우수재활용제품) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제33조 및 「산업기술혁신촉진법」 제15조에 따라 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 재활용제품 및 동 인증기준에 적합한 제품

2) 에너지 절약형 제품

가) 에너지 소비효율등급 표시제도에 따른 1,2등급 제품

나) 에너지 절약 마크 인증제품

다) 고효율에너지 기자재 인증제품 등

3) EU Ecolabel, Nordic Swan 등 친환경성을 인정받아 외국의 환경 Label을 획득한 제품

### 4. 기본 원칙

가. 원부자재 공급, 운반, 생산, 유통, 폐기물 처리 등 사업 운영의 전 과정에서 친환경성을 고려하여 녹색구매 활동을 실천한다.

나. 생산에 필요한 자재 구매 활동뿐만 아니라 사업장에서 사용되고 있는 소모성 자재에 해당되는 일반자재를 포함하여 녹색구매를 실천한다.

다. 실질적인 녹색구매 활동을 위해 지속적으로 친환경 자재 발굴을 실시하며, 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 제도적 지침을 마련한다.

라. 녹색구매 주관 부서 및 청구 부서 요청에 따른 녹색제품 구매 시 ‘녹색구매 정책’에 의거하여 적극적으로 지원하고, 구매 실적을 모니터링한다.

### 5. 부칙

본 정책은 2024. 6. 28. 부로 제정하여 시행한다.

Social ●●●●●

## 인권경영 헌장

### 세아그룹 인권경영 헌장

세아그룹은 글로벌 철강 제조 기업으로서, ‘정직’을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께 하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 ‘세상을 아름답게’하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

세아그룹은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권경영 헌장을 수립 및 운영합니다.

이는 세아그룹의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영 헌장을 선언합니다.

### 제1조 인권경영체계 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

### 제2조 고용 차별 금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

### 제3조 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체 교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

### 제4조 강제 노동 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

### 제5조 아동 노동 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로 환경에 노출시키지 않는다.

### 제6조 산업안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

### 제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력사에 인권경영 헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

### 제8조 현지 주민 인권 보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

### 제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경 보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

### 제10조 고객 인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

### 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

### 제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

### 제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게 시간 및 휴가 제공 등 노동관계 법규를 준수한다.

본 헌장은 2021. 11. 30. 부로 제정하여 시행한다.

Social ●●●●●

## 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방 정책

### 1. 목적

본 정책은 주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)의 모든 임직원(임직원 및 비정규직을 포함한다)의 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력과 관련한 행위 발생을 예방하고, 이와 같은 행위 발생 시 적절한 조치를 취하기 위하여 필요한 사항을 정하는데 목적이 있다. 세아제강은 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률(이하 ‘남녀고용평등법’), 근로기준법, 산업안전보건법, 산업재해보상보험법 등 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력에 관련한 법률을 준수한다.

### 2. 정의

가. **직장 내 괴롭힘이란**, 임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 말한다.

나. **직장 내 성희롱이란**, 사업주·상급자 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말한다.

다. **폭력이란**, 임직원 간 상해를 입히거나 폭행, 협박, 감금, 기물파손 등의 행위 또는 상해가 발생하지 않았지만 상해의도가 내포된 물리적, 유형적 폭력 행위를 말한다.

### 3. 임직원의 역할과 책임

가. (임직원) 세아제강과 세아제강의 모든 임직원은 동료를 아끼고 존중하며 서로 간의 육체적, 정신적 안전과 건강을 보호할 역할과 책임을 갖고, 직장 내 괴롭힘 행위 및 직장 내 성희롱, 폭력 행위를 하여서는 안 된다.

나. (관리자) 각 부서의 부서장, 임원 등의 관리자는 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭력을 인지한 경우 지체 없이 당사자 등을 대상으로 그 사실 확인을 위하여 객관적으로 조사를 실시하여야 하며, 피해를 입은 근로자 또는 피해를 입었다고 주장하는 근로자(이하 ‘피해근로자 등’)를 보호하기 위하여 필요한 경우 해당 근로자에 대하여 근무장소의 변경, 유급휴가 명령 등 적절한 조치를 하여야 한다. 이때, 관리자는 자의적 판단으로 사건 해결을 도모하여서는 아니되며, 피해자의 이야기를 경청하고, 세아제강의 처리제도를 안내하여 이를 활용하도록 독려하여야 한다.

다. (직원) 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭력 피해사실을 인지한 세아제강의 임직원은 누구든지 그 사실을 관리자에게 신고할 수 있으며, 피해 근로자 등에게 세아제강 또는 관리자에 신고하도록 조언하여야 한다.

### 4. 처리 절차

직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 발생 시 조치 프로세스



가. 세아제강은 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭력행위 사건을 처리하기 위하여 다음 각 호의 절차에 따른다.

- 1) 사건의 접수
- 2) 피해근로자 등의 의사에 기초한 정식 조사(외부전문기관의 조사 포함) 실시
- 3) 정식 조사 결과를 토대로 한 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭력 행위의 확인 및 보고, 판단
- 4) 행위자에 대한 징계조치, 피해자 보호조치 등의 결정

나. 세아제강은 전항에 따른 신고를 접수하거나 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위의 발생 사실을 인지한 경우에는 지체없이 그 사실 확인을 위한 조사를 실시하여야 한다.

다. 세아제강은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위 사실이 확인되는 경우, 무관용의 원칙에 의거하여 행위자에게 징계 등 적절한 처분이 이루어지도록 하여야 한다.

### 5. 비밀유지

가. 세아제강은 피해근로자 등 및 조사에 협력하는 자에게 불리한 처우를 하여서는 안 된다.

나. 세아제강은 피해근로자 등의 의사를 최대한 고려하여 행위자와의 업무분장과 업무공간을 분리하거나 유급휴가를 부여하는 등 피해근로자 등의 신변보호를 위하여 적절한 보호 조치를 취하여야 한다.

다. 세아제강의 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭력 행위와 관계된 사안을 직무상 알게 된 자는 동 사안 관계자의 신원은 물론 그 내용 등에 대하여 이를 누설하여서는 안 된다. 다만, 조사와 관련된 내용을 관리자에게 보고하거나 관계 기관의 요청에 따라 필요한 정보를 제공하는 경우는 제외한다.

### 6. 예방교육

가. 세아제강은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위 예방을 위한 교육을 1년에 1회 이상 실시하여야 한다.

나. 세아제강은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위 예방교육의 주요 내용을 항상 게시하거나 직원들이 열람할 수 있도록 조치한다.

### 7. 재발방지 조치 등

가. 세아제강은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위의 재발방지를 위하여 사건 종결 시 재발방지 대책을 수립, 시행한다.

나. 세아제강은 피해근로자 등의 의사를 고려하여 필요한 경우 부서전환, 행위자에 대한 재발방지 교육 등 필요한 조치를 취할 수 있으며, 이 경우 당해 조치는 피해근로자 등 및 조사 등에서 협력하는 자에게도 불이익 하여서는 아니된다.

### 8. 부칙

본 정책은 2024. 6. 28. 부로 제정하여 시행한다.



Social ●●●●●

## 안전보건 경영방침

### 안전보건 경영방침

(주)세아제강은 ‘가치 창조, 인간존중, 인류 사회 기여’라는 경영이념을 기반으로 ‘아름다운 세상을 만들기 위한 약속’의 비전을 가지고 고객만족과 인간중심의 경영을 실천한다.  
안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하여 모든 종사자의 안전과 건강을 지키고 실현하기 위하여 다음 사항을 실천한다.

- 하나.** 안전·보건을 경영활동의 최우선 가치로 실천한다.
- 하나.** 안전·보건 관계 법령 및 규정, 경영시스템을 준수한다.
- 하나.** 사업장의 유해·위험요인을 사전에 파악하고, 지속적으로 개선활동을 실천한다.
- 하나.** 안전·보건 경영활동에 근로자의 참여와 협의를 보장한다.
- 하나.** 전 구성원에게 안전보건경영시스템의 체계적인 교육과 의사소통을 실천한다.
- 하나.** 안전보건 경영방침을 조직에 근무하거나 조직을 대신해 업무를 수행하는 모든 인원에게 공표한다.

2024. 3. 14  
(주)세아제강 대표이사 **홍만기**

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

Environmental

**Social**

Governance

Social ●●●●●

## 제3자 파트너 행동 규범

### 1. 개요

#### 가. 행동 규범 제정 목적

주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)은 ‘아름다운 세상을 만들기 위한 약속’이라는 ESG 비전하에 ‘깨끗하고 지속가능한 환경’, ‘안전하고 공정한 사회’, ‘건전하고 투명한 지배구조’를 전략 방향으로 설정한 ESG 전략(PROMISE 전략)을 수립하였습니다.

ESG경영의 일환으로 당사의 공급자, 계약 상대방, 사업 상 관계에 있는 자 등 세아제강과 거래하는 다양한 제3자 파트너들과 함께 ESG 전략을 추진하기 위해 제3자 파트너 행동 규범을 제정하였습니다.

본 행동 규범은 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리 및 공정거래, 경영시스템 5가지 분야로 구성되어 있으며, 국제 규범 및 기준과 법적 요구 사항을 토대로 작성되었습니다. 제3자 파트너들이 지속가능한 사회를 만들기 위해 함께 노력하며 세아제강과 동반성장할 수 있도록 다음의 제3자 파트너 행동 규범을 준수하여 주시기 바랍니다.

#### 나. 제3자 파트너의 책임과 역할

세아제강의 제3자 파트너는 경영 의사 결정 및 사업 운영 과정에 있어 본 행동 규범이 제시하는 사항을 고려해야 하며, 하위 공급망에도 동등한 인권경영, 안전·보건, 환경 및 윤리 기준과 책임을 권고해야 합니다. 세아제강 및 세아제강의 위탁을 받은 제3자 기관은 제3자 파트너가 본 행동 규범을 준수하고 있는지 법이 허용하는 범위 내에서 점검 및 실사할 수 있습니다. 점검 및 실사 결과를 바탕으로 세아제강은 확인된 리스크에 대한 개선을 권고할 수 있으며, 상호 협의를 통해 리스크 완화 계획을 수립하여 이행 조치를 수행해야 합니다. 만약 세아제강의 제3자 파트너가 본 행동 규범에 명시된 의무 사항의 이행을 지체, 거절, 거부하거나 이에 위반된 행동을 하는 경우, 세아제강은 제3자 파트너와 사이에 체결된 계약을 해제 또는 해지할 수 있습니다.

제3자 파트너는 본 행동 규범이 컴플라이언스의 기본 규범을 제시하는 것이라는 점에 대하여 유념할 필요가 있으며, 제3자 파트너는 관련 법규를 모두 인지하며 준수하여야 합니다. 본 행동 규범과 관련 법규가 충돌하는 경우, 더 높은 기준이 적용되어야 합니다. 본 행동 규범은 지속가능한 공급망 구축을 위해 정기적으로 검토하여 개정될 수 있습니다. 본 행동 규범은 세아제강 홈페이지에서 확인할 수 있으며, 담당 부서를 통해 본 행동 규범에 대한 구체적인 사항을 문의할 수 있습니다.

### 2. 본문

#### 가. 환경

제3자 파트너는 환경 보호에 대한 책임의 중요성을 인지하고 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 환경 보호와 관련된 국제 기준, 관련 법령, 내부 규정 등을 반드시 준수하여야 합니다.

- 1) 기업 운영에 필요한 모든 환경 인허가 및 등록 사항을 취득, 유지, 관리하고 최근 개정 사항을 상시 반영해야 합니다.
- 2) 공정 변경, 원료 대체, 원료의 재사용 및 재활용 등을 통해 오염 물질 발생량을 저감하고 자원 사용량을 감소시키기 위해 노력해야 합니다.
- 3) 사업장 내에서 사용하는 모든 화학물질을 파악하고, 취급·이동·저장·사용·재사용·재활용·폐기 과정에서 안전하게 관리될 수 있도록 화학물질 관리체계를 구축하여 운영해야 합니다.
- 4) 사업장 내에서 배출되는 폐기물의 종류 및 성상을 반영한 배출 관리시스템 구축을 통해 상시 모니터링하고 규제에 따라 적법하게 배출 및 보관해야 합니다.
- 5) 공정에서 발생하는 대기오염 물질을 관련 법규에 따라 처리한 뒤 배출해야 하며, 대기오염물질 배출의 최소화를 위해 대기오염물질 배출 관리시스템을 구축하여 상시 확인해야 합니다.
- 6) 수자원 사용량 및 배출량을 체계적으로 파악 및 관리하고, 수자원 사용량을 줄이기 위해 노력해야 합니다. 또한, 사업장에서 배출되는 수질오염물질은 법적 기준 혹은 그 이상의 내부 기준에 따라 관리해야 합니다.
- 7) 에너지 소비량 및 온실가스 배출량을 정기적으로 산정·기록하고, 이를 관리하기 위한 시스템을 구축하여 상시 모니터링해야 합니다.

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

Environmental

**Social**

Governance

**Social** ●●●●●

## 제3자 파트너 행동 규범

### 나. 노동·인권

제3자 파트너는 모든 근로자의 인권과 존엄성을 보장하여야 합니다. 이는 국제권리장전과 국제노동위원회의 직장 내 기본 원칙과 권리에 대한 선언에 따른 것입니다. 이 원칙은 직접 고용 또는 리크루터 등을 통하여 고용되었는지를 불문하고 모든 근로자에게 적용됩니다. 구체적으로, 제3자 파트너는 다음과 같은 사항을 준수하여야 합니다.

- 1) 모든 근로는 자발적 근로로 행해져야 합니다. 강제 근로자, 인신구속계약에 따른 근로자, 인신매매 근로자를 고용하여서는 안되며, 노동력 착취 목적의 협박, 강요, 강제, 납치, 사기 등을 하여서는 안됩니다.
- 2) 아동 근로자를 고용하여서는 안됩니다. 여기서 아동이란 만 15세(현지, 자국 법규에서 정하는 고용 가능한 최저 연령) 미만인 자를 의미하며, 만 18세 미만의 아동 근로자를 고용하는 경우, 아동 근로자들의 건강, 안전 또는 도덕성, 학업을 저해하는 안전·보건상 위험한 공정 또는 연장, 야간 근로를 수행하도록 해서는 안됩니다.
- 3) 근로 시간은 해당 국가의 법정 최대 근로시간을 초과해서는 안됩니다. 모든 초과 근로는 근로자의 동의 하에 자발적으로 이루어져야 하며, 근무 시간 및 휴무일에 관한 모든 법규를 준수해야 합니다.
- 4) 근로자에게 지급되는 임금은 최저 임금, 시간 외 수당, 복리 후생 등을 포함하며, 모든 임금 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.
- 5) 근로자에 대한 언어적·신체적 폭력, 성희롱 등 비인도적인 대우를 금지하고, 근로자에 대한 인도적 대우를 보장하는 방침과 절차를 규정하고 근로자에게 이를 충분히 설명하여야 합니다.
- 6) 채용 과정과 승진, 임금, 보상, 교육 기회 등의 고용 활동에 있어 인종·성별·나이·성 정체성·노조 가입·장애·임신·민족·종교 등에 근거하여 차별을 두어서는 안됩니다.

### 다. 안전·보건

제3자 파트너는 소속 근로자에게 건강하고 안전한 근무 환경을 제공하여야 하고, 업무와 관련된 직장 내 위험과 예측 가능한 위험으로부터 근로자를 보호하기 위한 적절한 조치를 취하여야 합니다. 제3자 파트너는 아래와 같은 사항을 수행하여 업무환경을 지속적으로 향상시키도록 노력하여야 합니다.

- 1) 안전 유해·위험 요소 제거, 안전한 공정 설계, 안전 규정 마련, 보호구 지급, 근무 환경 통제 등 안전 보건 개선, 근로자 안전·보건 교육을 실시해야 합니다.
- 2) 임산부, 연소자 등을 위험한 업무 환경에 배치하지 않고 사회적 취약 근로자가 작업에 어려움을 겪지 않도록 근로 환경을 조성해야 합니다.
- 3) 발생 가능한 비상사태를 파악하여 모니터링 실시, 대피 경로, 탈출 시설 등 비상조치체계를 구축해야 합니다.
- 4) 산업재해, 질병 예방·추적시스템을 구축하고 중대한 재해, 질병 발생 시 개선책을 마련해야 합니다.
- 5) 작업장의 화학적, 생물학적, 물리적 인자를 파악 및 통제해야 합니다.
- 6) 작업장의 위험 설비를 분류하여 안전성 점검, 안전 보호구·시설을 구축해야 합니다.
- 7) 국가별 안전·보건 관련 법률 및 규제 준수, 안전·보건 관련 인허가를 취득·유지해야 합니다.

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

Environmental

**Social**

Governance

Social ●●●●●●

## 제3자 파트너 행동 규범

### 라. 윤리 및 공정거래

제3자 파트너는 지속가능한 성장과 최고 수준의 윤리 기준을 준수해야 합니다. 제3자 파트너는 어떠한 형태로든 직간접적인 공갈, 사기, 뇌물, 청탁금/급행료 또는 돈세탁에 관여하지 않도록 하여야 합니다. 제3자 파트너는 다음의 사항을 반드시 준수하여야 합니다.

- 1) 모든 사업 활동에서 뇌물 수수·횡령·부패 행위·부당 이익 등의 행위를 엄격하게 금지하며, 최고 수준의 청렴성 기준을 마련하여 준수해야 합니다.
- 2) 부적절하고 부당한 이익을 얻기 위한 수단을 약속·제안·허가·제공해서는 안되며, 관련 법률 준수 여부를 지속적으로 점검 및 감시해야 합니다.
- 3) 모든 거래는 투명하게 이루어지고 회계장부 및 업무 기록에 정확하게 반영되어야 합니다. 제3자 파트너는 노무, 안전·보건, 환경 관리 실태, 경영활동, 지배구조, 재무 현황 및 성과에 관한 정보를 사실대로 공개해야 합니다.
- 4) 모든 지적재산권은 존중 및 보호되어야 합니다. 기술 및 노하우의 이전은 지적재산권을 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.
- 5) 사업과 관련된 공급사·고객사를 비롯한 모든 사람의 개인정보를 안전하게 보호하여야 하며, 개인정보의 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유에 있어서 개인정보 및 정보보안 관련 법규를 준수해야 합니다.
- 6) 공정경쟁 관련 법률 및 규정을 준수하여야 하며, 공정한 거래질서를 저해하는 행위를 해서는 안됩니다.
- 7) 내부고발자의 신원 보호 프로그램(비밀 및 익명성 보장)을 운영하여, 근로자들이 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있어야 합니다.
- 8) 분쟁 및 고위험 지역에서의 광물 및 원재료(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등)의 원산지와 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 하며, 불법적이고 심각한 인권 침해 등 반사회적 또는 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재의 사용을 금지해야 합니다.

### 마. 경영시스템

제3자 파트너는 지속가능한 성장과 발전을 이루기 위하여 높은 수준의 경제적, 법적 책임을 수행할 수 있도록 경영시스템을 구축하고, 지속적으로 수립·유지 및 개선해야 합니다. 경영진은 아래와 같은 사항을 준수하여야 합니다.

- 1) 경영진이 승인한 기업의 사회적·환경적 책임 성명서를 작업장에 게시하여 기업의 준수 의지를 표명해야 합니다.
- 2) 경영시스템의 주기적인 점검을 담당하는 책임자(실무자)를 선정하여야 합니다. 대표이사는 정기적으로 경영시스템의 현황을 검토해야 합니다.
- 3) 기업 운영과 관련된 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건, 공정거래 분야의 리스크를 식별 및 평가하고, 해당 리스크를 완화하기 위한 방안을 마련하여 이행해야 합니다.
- 4) 본 행동규범을 포함하여 해당 법률, 규정을 파악하고, 이를 모니터링하여야 합니다.
- 5) 제3자 파트너의 정책, 절차, 개선 목표를 이행하고 관련 법률과 규정을 준수하도록 관리자와 근로자를 교육하기 위한 프로그램을 운영해야 합니다.
- 6) 임직원의 의견을 취합하여 지속적으로 개선할 수 있는 프로세스를 구축 및 운영해야 합니다.
- 7) 기업 운영상 보관되는 문서 및 기록의 작성 및 유지는 관련 법규를 준수하여야 하며, 회사의 비밀정보 및 개인정보를 보호하기 위한 적절한 기밀관리 요건에 부합해야 합니다.
- 8) 본 규범의 요구 사항을 제3자 파트너에게 전달하고, 필요할 경우에는 제3자 파트너의 준수 여부를 서약서, 설문 작성 등을 통해 점검할 수 있으며, 제3자 파트너는 이에 적극 협조해야 합니다.

### 3. 부칙

본 규범은 2024. 6. 28. 부로 제정하여 시행한다.

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

Environmental

**Social**

Governance

Social ●●●●●

## 기부 및 후원 정책

주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)은 세상을 아름답게 하기 위한 기업 가치를 바탕으로 상생의 가치와 선한 영향력을 전하기 위해 사회공헌 활동을 실천하며, 사회적 책임을 다하고자 합니다.

본 정책은 세아제강의 모든 기부 및 후원활동에 윤리적으로 투명하고, 공정한 방식으로 운영하는 데에 그 목적을 둡니다. 이 정책은 모든 국가 또는 지역에 있는 세아제강의 직원에게 적용됩니다.

### 1. 세아제강은 아래 각 호에 해당하는 경우에만 기부 및 후원할 수 있다.

- 가. 관련 법률을 준수하며, 윤리정책에 부합해야 한다.
- 나. 적합하게 설립된 자선단체를 통해 이루어진다.
- 다. 부적절한 사업상 이점 및 이득 취득 목적이 아니어야 하며, 명확히 자선을 목적으로 한다.

### 2. 기부 및 후원은 정식 권한을 가진 전결권자의 승인없이 제공될 수 없다.

### 3. 세아제강은 정당, 정계 진출자 혹은 정치 후보자에게 직·간접적으로 정치적 목적의 금전적 지불이나 기타 기부금을 제공하지 않는다.

### 4. 기부나 후원은 경매, 입찰, 계약 갱신 혹은 향후 사업 관계와 연관되어 이루어지거나 제공되어서는 안된다.

### 5. 외부 기관의 기부 및 후원 요청 등에 대해 타당한 절차에 따라 대응하며, 기부 및 후원의 모든 과정은 투명하고 공정한 절차에 의해 윤리적으로 운영한다.

### 6. 부칙

본 정책은 2024. 6. 28. 부로 제정하여 시행한다.

OVERVIEW

ESG STRATEGY

MATERIAL ISSUE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

**POLICY BOOK**

Environmental

Social

**Governance**

Governance ●

## 사외이사 독립성 및 다양성 정책

### 1. 목적

본 정책은 주식회사 세아제강(이하 ‘세아제강’)의 최고 의사결정기구인 이사회가 다양한 배경과 전문성을 갖춘 이사들로 구성되고, 주요 안건의 결정에 있어 효율적이고 투명하게 이루어질 수 있도록 독립성을 확보하는 것을 목적으로 한다.

### 2. 기본 원칙

#### 가. 이사회 독립성 정책

세아제강은 「상법」 및 관련 법령에 의하여 이사회 구성원의 자격요건을 사전에 검토해야 하며, 모든 이사는 주주총회에서 개별 안건으로 상정하여 공정하고 투명하게 선임하여야 한다. 또한, 사외이사로서의 직무를 충실히 수행할 수 있도록 당사 외 2개 이상 다른 회사의 이사·집행임원·감사로의 겸직을 금지한다. 다음 각 호에 대해 사외이사 후보자 및 재임 사외이사의 독립성에 대해 확인하며 해당되는 경우 사외이사 후보자 제외 및 그 직을 상실한다.

- 1) 세아제강의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내 세아제강의 상무에 종사한 이사, 감사, 집행임원 및 피용자
- 2) 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 3) 세아제강의 모회사 또는 자회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 4) 세아제강과 거래 관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 5) 세아제강의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 6) 다음 각 목의 법인 등의 이사·집행임원·감사 및 피용자[마목에 따른 법무법인, 법무법인(유한), 법무조합, 변호사 2명 이상이 사건의 수임·처리나 그 밖의 변호사 업무수행 시 통일된 형태를 갖추고 수익을 분배하거나 비용을 부담하는 형태로 운영되는 법률사무소, 합작법무법인, 외국법자문법률사무소의 경우에는 해당 법무법인 등에 소속된 변호사, 외국법자문사를 말한다]이거나 최근 2년 이내에 이사·집행임원·감사 및 피용자였던 자

가) 최근 3개 사업연도 중 세아제강의 거래실적의 합계액이 자산총액(회사의 최근 사업연도 말 현재의 대차대조표상의 자산총액을 말한다) 또는 매출총액(세아제강의 최근 사업연도 말 현재의 손익계산서상의 매출총액을 말한다. 이하 이 조에서 같다)의 100분의 10 이상인 법인

나) 최근 사업연도 중에 세아제강과 매출총액의 100분의 10 이상의 금액에 상당하는 단일의 거래계약을 체결한 법인

다) 최근 사업연도 중에 세아제강이 금전, 유가증권, 그 밖의 증권 또는 증서를 대여하거나 차입한 금액과 담보제공 등 채무보증을 한 금액의 합계액이 자본금(세아제강의 최근 사업연도 말 현재의 대차대조표상의 자본금을 말한다)의 100분의 10 이상인 법인

라) 세아제강의 정기주주총회일 현재 세아제강이 자본금(세아제강이 출자한 법인의 자본금을 말한다)의 100분의 5 이상을 출자한 법인

마) 세아제강과 주된 법률자문·경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 법무법인, 법무법인(유한), 법무조합, 변호사 2명 이상이 사건의 수임·처리나 그 밖의 변호사 업무수행 시 통일된 형태를 갖추고 수익을 분배하거나 비용을 부담하는 형태로 운영되는 법률사무소, 합작법무법인, 외국법자문법률사무소, 회계법인, 세무법인, 그 밖에 자문용역을 제공하고 있는 법인

상기 요건 외에도, 이사회가 독립성을 확보하는 것에 있어 주요한 영향을 미치는 사항이 있는지를 종합적으로 고려하는 것을 원칙으로 한다.

#### 나. 사외이사의 다양성 정책

세아제강은 다양한 지식과 경험을 갖추고 세아제강과 주주의 이익에 기여할 수 있는 전문 지식이 풍부한 이사로 이사회를 구성하여야 하며, 「기업지배구조현장」에 의거하여 사외이사의 다양성을 확보하고자 노력해야 한다. 그 대표적인 기준은 다음과 같다.

- 1) 성별: 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위하여 양성평등 원칙을 반영한 성(性)별이 다른 후보자
- 2) 연령: 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 이사회회의 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
- 3) 기타: 국적, 인종, 종교 등의 항목을 고려함

### 3. 부칙

본 정책은 2024. 6. 28. 부로 제정하여 시행한다.





서울특별시 마포구 양화로 45 25, 26, 27층(서교동, 세아타워)

[www.seahsteel.co.kr](http://www.seahsteel.co.kr)